



Análisis de los aspectos positivos y negativos de la Br-71

Oscar Castaño N.

Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto"
Bogotá D.C., Colombia

1972

ANALISIS DE LOS ASPECTOS
POSITIVOS Y NEGATIVOS DE LA BR-71

OSCAR CASTAÑO NICHOLS

1972

PR E A M B U L O

=====

PREAMBULO

=====

1. El presente trabajo de investigación asignado por la Dirección de la Escuela Superior de Guerra, se inicia con un capítulo en el cual se bosquejan los orígenes y antecedentes de la Brigada 71. En él se ha ce un rápido recuento de aquellos aspectos sobresalientes que condujeron a la reforma del Ejército y que dió como resultado la Brigada 71.

2. A continuación viene el estudio de los cambios sufridos por las Unidades Tácticas. Para esto se ha comparado la nueva organización con la anterior buscando a las diferencias su aspecto positivo o negativo.

Las Unidades Tácticas están tan recientemente reformadas que aún no hay experiencias tomadas de la realidad. Es por esto que se ha ce necesaria la comparación con la organización inmediatamente anterior.

3. Posteriormente se hace un estudio de la Brigada en las operaciones ofensivas, defensivas y movimientos retrógrados. Los conceptos emitidos al respecto se basan en la doctrina aprendida en la Escuela Superior de Guerra, en los diferentes ejercicios realizados en clase y en un juego de guerra realizado durante el desarrollo del curso.

4. Como se dice en la conclusión final, la única prueba que muestra -

hasta dónde es benéfica la nueva organización es enfrentándola a una situación real.

El "Análisis de los aspectos positivos y negativos de la Brigada 71" es un tema muy interesante que debe estudiarse en forma más profunda por un Comité de Alto Nivel. Su estudio debe encaminarse más al aspecto operacional que al organizacional.

Mayor OSCAR CASTAÑO NICHOLLS

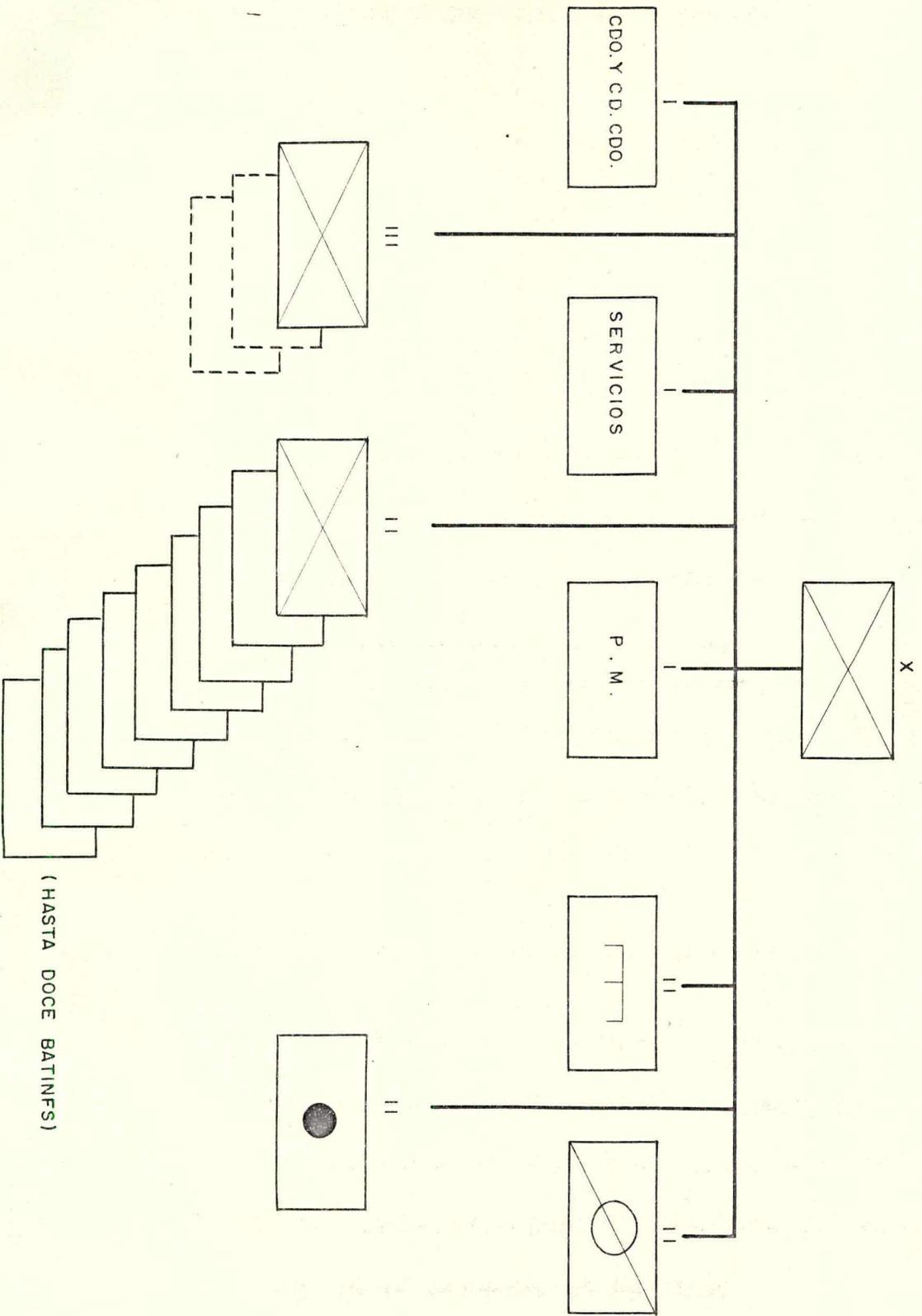
CAPITULO I

=====

ANTECEDENTES Y ORIGEN DE LA BRIGADA 71

=====

LA BRIGADA 71



CAPITULO I

ANTECEDENTES Y ORIGEN DE LA BRIGADA 71

Sección I - GENERALIDADES

1. ANTECEDENTES.

a. Los mandos del Ejército, después de observar otros Ejércitos y analizar las enseñanzas dejadas por conflictos recientes, tuvieron serias inquietudes acerca de la eficacia del Ejército colombiano, como principal elemento militar encargado de mantener la soberanía nacional y el orden interno.

Se dieron cuenta que el Ejército había progresado, pero su estructura global primigenia, no había sufrido cambios sustanciales desde hacía mucho tiempo.

b. Algunas de las principales observaciones encontradas fueron:

1) No había planes de campaña que se ajustaran a la realidad en cuanto a potencial de fuerzas en el momento mismo del conflicto. Existía una serie de supuestos demasiado optimistas sobre el incremento del propio potencial en el momento del conflicto.

2) La Unidad Operativa con su organización básica triangu-

lar, era demasiado rígida para atender las necesidades -
de la guerra moderna.

Debía buscarse una organización más flexible y por lo -
tanto adaptable.

- 3) Los planes de movilización tampoco se ajustaban a la rea
lidad y era necesario acondicionarlos o renovarlos.
- 4) Las Unidades tenían una gran carga administrativa que -
les restaba efectividad combativa. Era necesario crear u
nas Unidades de apoyo Logístico y a la vez crear la doc-
trina sobre este aspecto.
- 5) Con el transcurso de los años, se habían adherido al Coo
mando del Ejército una serie de organismos que lo re -
cargaban de trabajo y lo distraían de su verdadera mi -
sión como es la de Dirección y Control.
- 6) No se había definido claramente qué organismos del Ejéru
cito eran tácticos, administrativos o táctico-administrati-
vos.
- 7) Era necesario hacer una organización territorial que es -
tuviera más acorde con la nueva organización del Ejércio
to.

c. El Ministro de Defensa, en base a las facultades extraordina -

rias concedidas por el Congreso Nacional al señor Presidente de la República para organizar el Ministerio de Defensa, en oficio 175 del 20 de Enero de 1.971 ordenó una serie de trabajos aprovechando las facultades enunciadas anteriormente.

d. El Comando General de las Fuerzas Militares, emitió la Directiva No.004 del 3 de Febrero de 1.971, en la cual, coincidiendo con el concepto del Ministro de Defensa, tuvo en cuenta para estudiar y presentación al Gobierno, además de los aspectos relacionados con las facultades extraordinarias otros que por su importancia requerían pronta solución para el mejoramiento y modernización de las Fuerzas Militares.

e. El Comando del Ejército, para dar cumplimiento a las tareas asignadas por el Comando General, constituyó cinco comités que se denominaron:

- 1) Adecuación Estructural.
- 2) Logística e Infraestructura.
- 3) Doctrina y Procedimientos.
- 4) Planeamiento Operacional.
- 5) Preparación Hombres y Unidades.

Para desarrollar su trabajo cada comité tendría en cuenta la misión del Ejército que reza así:

"El Ejército de Colombia defiende y mantiene la integridad te -

rritorial; respalda al Gobierno legítimamente constituído en la obtención de los objetivos nacionales internos y externos que és te le asigne; apoya a los organismos encargados del mantenimiento del orden interno cuando éstos lo requieran, para garantizar, en conjunto con las otras Fuerzas Armadas, en todo tiempo y lugar, la independencia nacional, la estabilidad de las instituciones patrias y la seguridad interior de la República."

- f. Con base en los criterios emitidos por los diferentes Escalones Superiores se conformó la Brigada 71 que este trabajo estudia y analiza.

CAPITULO 2

=====

LA BRIGADA 71 Y SUS UNIDADES DE COMANDO Y A.S.P.C.

=====

CAPITULO 2

LA BRIGADA Y SUS UNIDADES DE COMANDO Y A.S.P.C.

Sección I - MISION, ORGANIZACION, CAPACIDADES Y EFECTIVOS DE LA BRIGADA

1. GENERALIDADES.

a. La misión que le ha sido asignada a la Brigada es la de "Destruir fuerzas militares enemigas, capturar y mantener áreas críticas y controlar la población y sus recursos."

b. Para cumplir con esta misión se le ha dado la siguiente organización:

1)	Comando y Compañía de Comando	1
2)	Compañía de Servicios	1
3)	Comandos Operativos	3
4)	Compañía de Policía Militar	1
5)	Batallón de Ingenieros	1
6)	Batallón de Artillería	1
7)	Grupo de Caballería Mecanizado o Montado	1
8)	Batallones de Infantería hasta	12

c. A esta organización se le han dado las siguientes capacidades.

1) Ejecutar operaciones terrestres de guerra regular e irre

gular en cualquier tipo de terrenos y condiciones meteorológicas, contra unidades enemigas menores o similares.

- 2) Operar como parte de una fuerza aeromóvil o anfibia con junta.
- 3) Comandar hasta doce unidades de maniobra y unidades de apoyo de combate y apoyo de servicios para el combate - en número apropiado.
- 4) Controlar la población y sus recursos, en áreas tanto propias como enemigas.
- 5) Restaurar el orden.
- 6) Ser adaptada para la misión y el área de operación en la cual se desempeña.

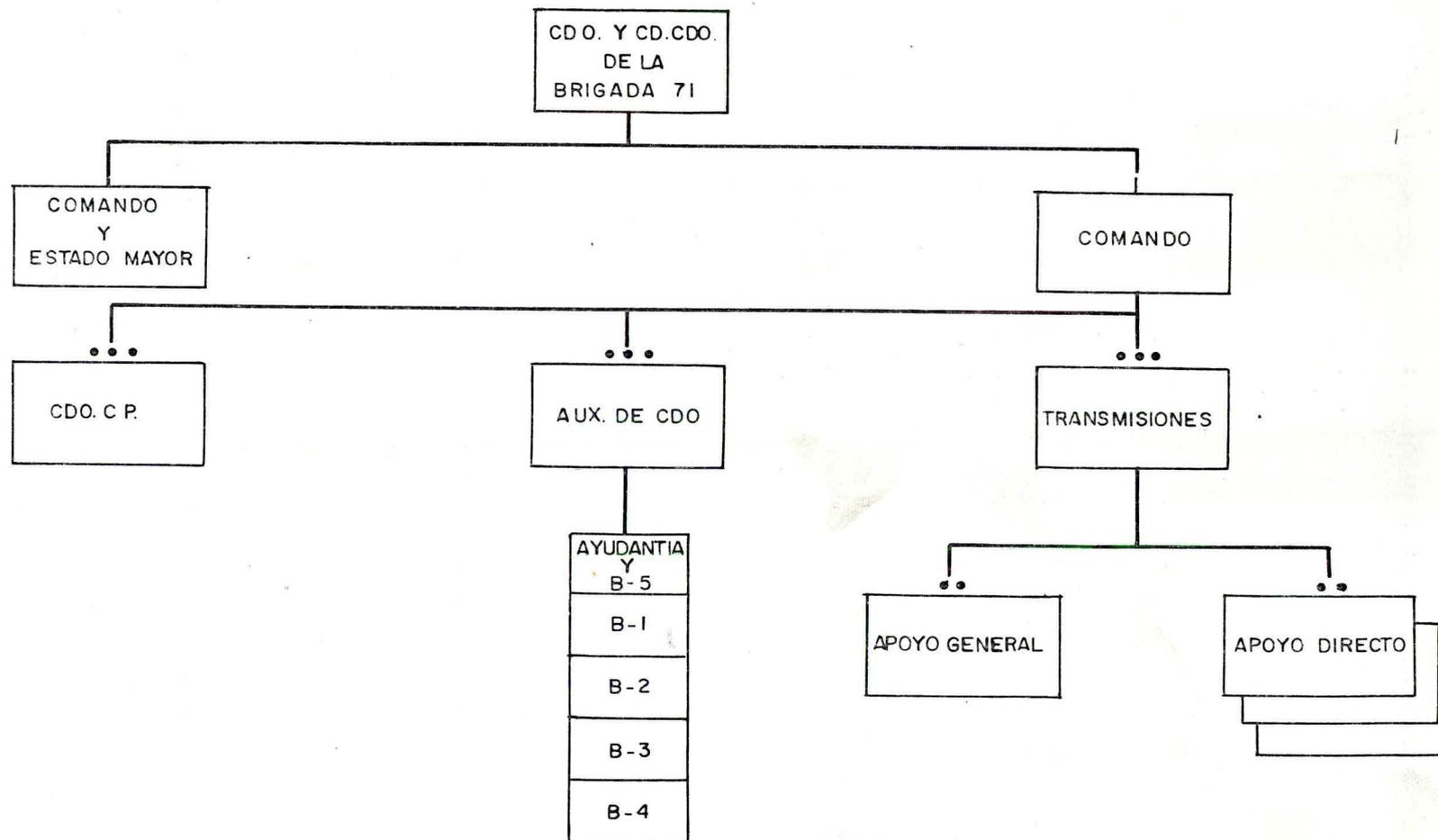
d. Para cumplir la misión y desarrollar las capacidades antes enunciadas la Brigada cuenta con unos efectivos de 443- 1.927 - 8.617- 19. Este cálculo se basa en 9 batallones de Infantería.

Sección II - EL COMANDO Y COMPAÑIA DE CDO.

1. MISION Y CAPACIDADES.

a. La misión de esta compañía en la nueva organización es "ase-sorar al Comandante de la Brigada en sus funciones de Comanu

COMANDO Y COMPAÑIA DE COMANDO DE LA BR-71



do, entrenamiento y conducción de las operaciones". Esta es la misión que le figuraba a la Compañía de Comando y Servicios en la antigua organización, en la parte correspondiente a Comando.

b. Sus capacidades también son las mismas.

- 1) Facilitar la acción de Estado Mayor.
- 2) Proveer y asegurar los medios de transmisiones con las unidades subordinadas.

2. ORGANIZACION

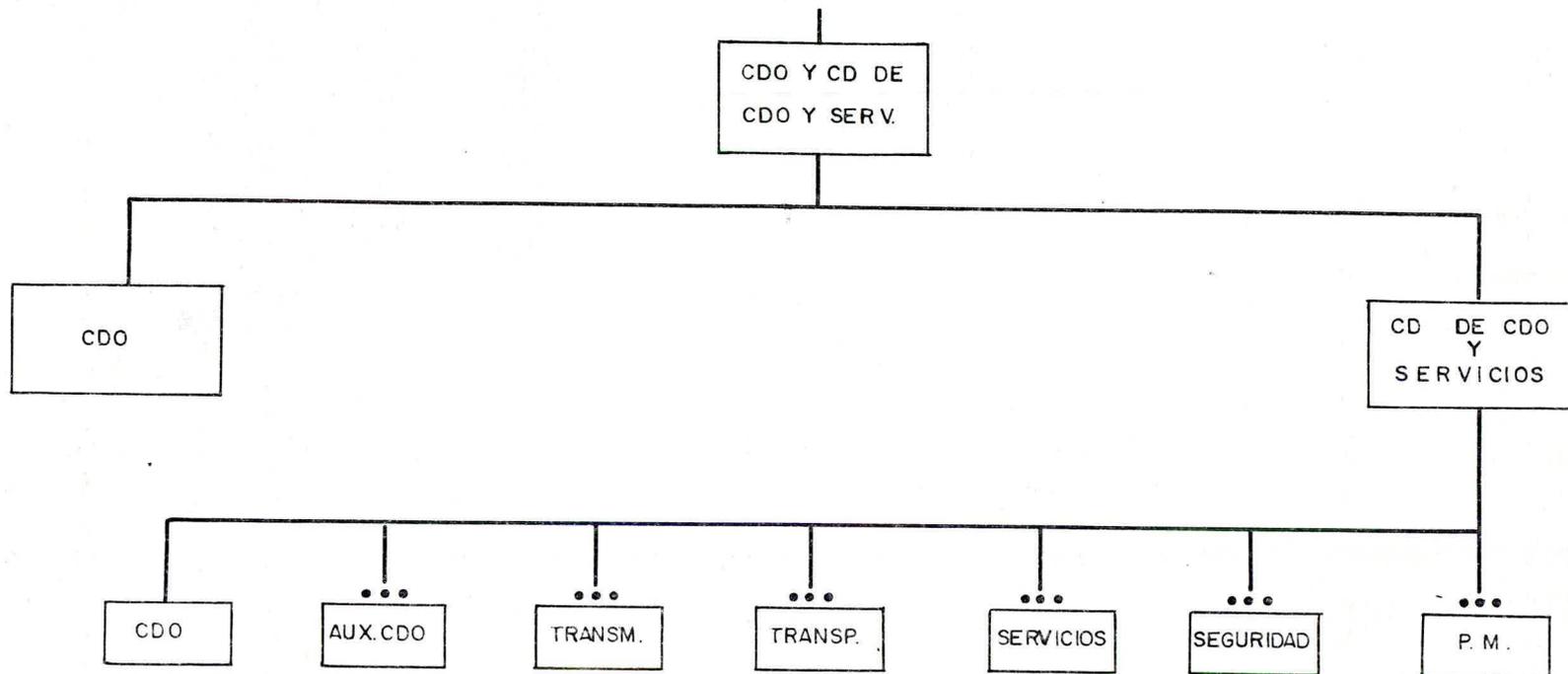
a. Su actual organización es:

- 1) Un Comando y Estado Mayor.
- 2) Una Compañía de Comando (propiamente dicha).

b. Con relación al Comando de la organización anterior, se observa que en lugar de 8- 0- 0, le figuraba 10- 0- 0. Las modificaciones que se han presentado son las siguientes:

- 1) El antiguo oficial de transmisiones se le ha asignado la función de ayudante del B-4.
- 2) Al Oficial ayudante se le ha asignado la función de B-5.
- 3) Se ha aumentado el Comando con el ayudante del B-2 y el ayudante del B-3.

COMANDO Y COMPAÑIA DE COMANDO Y SERVICIOS DE LA BR. ANTERIOR



Realmente no se ha dado mayor capacidad a las secciones Segunda y Tercera respectivamente, porque estos oficiales en la anterior organización figuraban no en el Comando sino en las secciones respectivas.

Un aspecto positivo es la supresión del Ayudante Personal cuya existencia no se justificaba.

3. COMANDO DE LA COMPAÑIA DE COMANDO.

a.- La modificación más significativa es la supresión del Oficial Ejecutivo. Esta supresión es común en casi todas las unidades fundamentales de la Brigada y se considera como un aspecto negativo, puesto que resta al Comando de la Compañía capacidad de control y dirección. Se comprende que esta medida obedece a la carencia de cuadros pero el presente análisis se hace dándole prioridad al aspecto operacional sobre cualquier otra consideración.

4. PELOTON AUXILIAR DE COMANDO.

a. En la nueva organización se encuentra como aspecto negativo - que han sido suprimidos el mecanógrafo del Comandante y el mecanógrafo del Jefe de Estado Mayor. Se considera que estos dos cargos son absolutamente necesarios. Esto va a hacer que el Comandante y Jefe de Estado Mayor recurran a mecanógrafos de otras secciones y estén directamente a su servicio.

b. La Sección Primera ha quedado muy reducida. El aspecto de personal es de los que en cualquier unidad requiere más personal para atenderlo. Ahora ha quedado con:

1)	Suboficial de Personal	1
2)	Suboficial de Estadística	1
3)	Suboficial de correos y recreaciones	1
4)	Suboficiales mecanógrafos	2
5)	Soldado mensajero	1

En la Sección Primera se consideran como indispensables los cargos de:

- 1) Jefe de Documentación oficiales y civiles
- 2) Jefe de documentación de suboficiales
- 3) Jefe de documentación de soldados.

c. La Subsección de Justicia se ha aumentado con relación a la organización anterior en un Auditor Auxiliar quedando dos. Los Jueces de Instrucción Penal Militar se han aumentado de dos a cinco. Este entonces es un aspecto positivo. Pero no se han considerado algunos cargos que son indispensables en esta labor de justicia como son los sustanciadores y mensajeros.

d. La Sección Segunda de la Brigada 71 tiene una mayor capacidad de inteligencia y contrainteligencia. Está en capacidad de desarrollar una actividad más técnica. En la nueva organización apa

recen analistas, fotógrafos, interrogadores y una red de búsqueda de seis agentes civiles que en la organización anterior no se consideraban. Los cargos están para desempeñar funciones más específicas y no tan generales como en la organización anterior.

- e. La Sección Tercera ha sido reducida. Esta es la otra sección que en toda unidad siempre tiene un gran volumen de trabajo. Considero indispensable la Subsección de Inspección para que revise el entrenamiento y el cumplimiento de órdenes, normas y disposiciones de los Comandos Superiores en las Unidades Tácticas.
- f. La Sección Cuarta ha quedado solamente con dos suboficiales de planeamiento logístico y un soldado mensajero. Aunque la mayor parte de la actividad logística ha quedado a cargo de las Intendencias Regionales y Locales, se considera que la nueva sección puede cumplir en forma limitada con sus funciones.

5. PELOTON DE TRANSMISIONES.

- a. El Pelotón de Transmisiones de la nueva organización se ha estructurado siguiendo el modelo de la División Norteamericana, es decir:
 - 1) Una Sección de Transmisiones de Apoyo General.
 - 2) Tres Secciones de transmisiones de Apoyo Directo.

3) Un Comando de Pelotón.

- b. La Subsección de Radio se le ha dado mayor capacidad pues se le ha dotado de más personal. Estos aumentos son un operador de radio y un operador y ayudantes del operador de planta.
- c. La Sección de Alambres (teléfonos) se la ha dado también mayor capacidad. Se ha aumentado el personal de Comandantes de patrullas telefónicas y soldados tendedores de líneas.
- d. La Subsección de Centro de Mensajes y Radio se considera sensiblemente igual a la organización anterior. Al aumentarse la Brigada 71 en unidades, especialmente de Infantería, este Centro también ha debido aumentarse proporcionalmente pues es lógico que el volumen de trabajo ha crecido.
- e. En la nueva organización se ha suprimido la Sección de Mantenimiento. No se considera que éste sea un aspecto negativo pues en la Compañía de Servicios en el pelotón de apoyo general, hay una subsección de mantenimiento de transmisiones para satisfacer las necesidades de la Brigada. Igualmente en cada pelotón de Apoyo Directo de la misma compañía, hay una subsección de mantenimiento de transmisiones.

6. CONCLUSIONES.

- a. Aspectos positivos.

- 1) Haber separado en unidades fundamentales independientes lo referente a Comando, Servicios y Policía Militar.
- 2) La organización dada a la Sección Segunda.
- 3) El aumento de efectivos en la Sección de Justicia.
- 4) La organización del Pelotón de Transmisiones en una sección de apoyo general y tres secciones de apoyo directo.

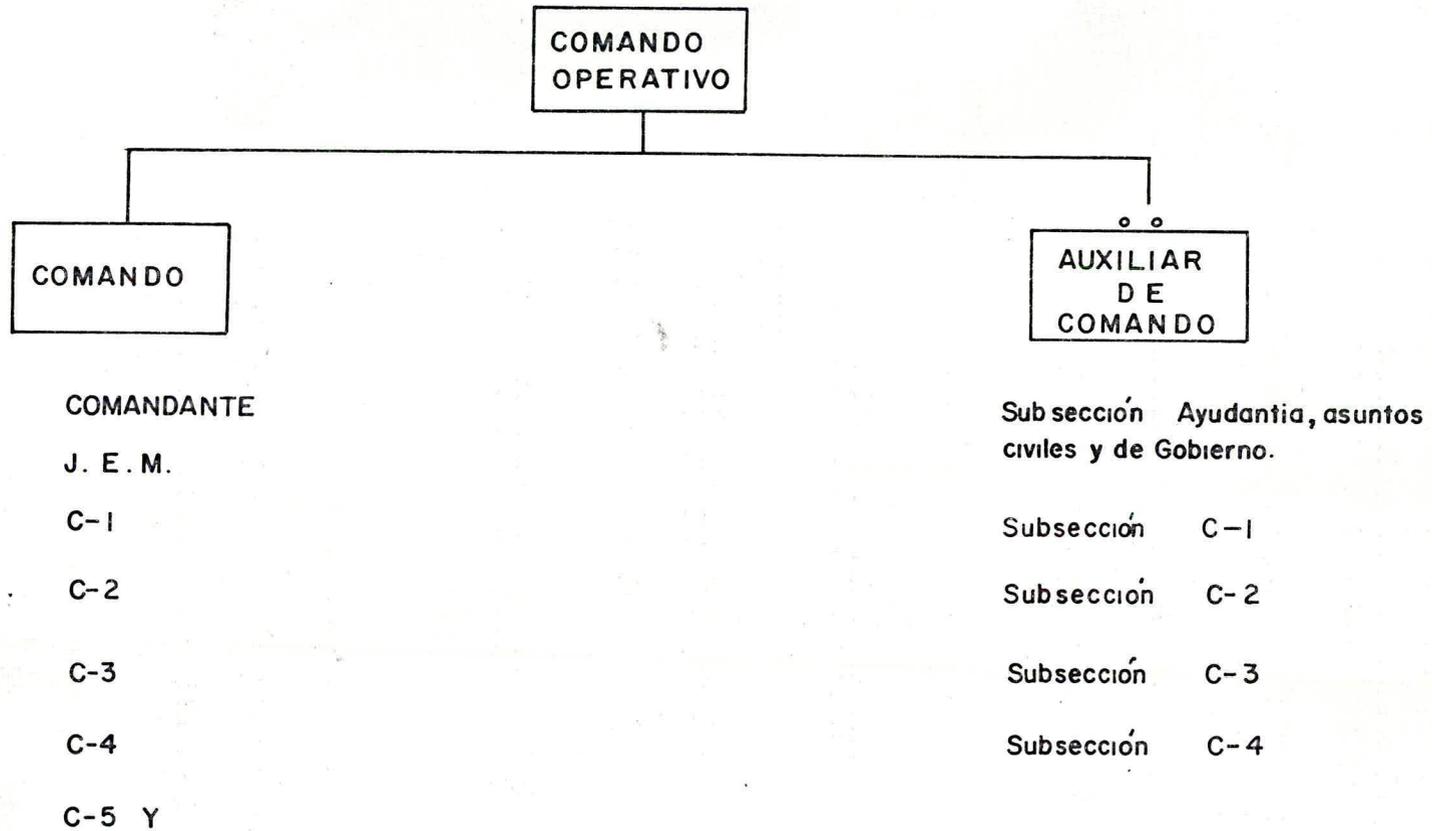
b. Aspectos negativos.

- 1) La supresión del oficial ejecutivo en la Compañía de Comando.
- 2) La supresión de los mecanógrafos del Comandante y del Jefe de Estado Mayor.
- 3) La reducción de las Secciones Primera, Tercera y Cuarta.
- 4) El Centro de Mensajes de la Brigada no aumentó sus efectivos. Al aumentar el número de unidades tácticas de la Brigada, este número también debía aumentar proporcionalmente.

Sección III - EL COMANDO OPERATIVO

1. MISION.

= EL COMANDO OPERATIVO =



Nota: EN LA TOE DEL COMANDO OPERATIVO NO LE FIGURA MATERIAL DE TRANSPORTES NI DE TRANSMISIONES.

a. La misión que le ha sido encomendada al Comando Operativo es la de "conducir el entrenamiento y las operaciones de Unidades que le sean agregadas". Al observar su organización encontramos que tiene dos agrupaciones mayores:

- 1) El Comando y Plana Mayor del Comando Operativo.
- 2) La Sección Auxiliar de Comando.

2. COMANDO DEL COMANDO OPERATIVO.

a. El Comando del Comando Operativo está organizado igual que el del Batallón de Infantería, es decir:

- 1) Comandante
- 2) Jefe de Estado Mayor
- 3) C-1
- 4) C-2
- 5) C-3
- 6) C-4
- 7) C-5 y Ayudante.

b. En la Sección auxiliar de Comando se han considerado un oficial ayudante del C-2 y un oficial ayudante del C-3. Es decir, al compararlo con el Comando de la Brigada encontramos que la diferencia substancial es que en el Comando operativo no hay oficial ayudante del C-4.

- c. Podemos entonces considerar que en cuanto a grupo de Comando, el Comando Operativo está bien dotado, máxime si se tiene en cuenta que éste es escalón táctico únicamente.

3. SECCION AUXILIAR DE COMANDO.

- a. La Sección Auxiliar de Comando cuenta con:

- 1) Subsección Ayudantía, Asuntos Civiles y de Gobierno, donde están contemplados los mecanógrafos y mensajeros del Comando y un Suboficial de asuntos civiles y de Gobierno que viene a ser el inmediato colaborador del C-5 en estos aspectos.

Este se considera un aspecto negativo de la organización del Comando Operativo. El personal para atender la actividad de asuntos civiles (C-5 ayudante y un suboficial) es insuficiente, aunque a nivel de unidad táctica haya un oficial de asuntos civiles y un suboficial de acción cívica y acción psicológica.

- 2)) Subsección C-1 con un suboficial de personal y un mensajero.
- 3) Subsección C-2 con un Oficial ayudante, un suboficial de inteligencia y un suboficial de contrainteligencia.
- 4) Subsección C-3 con un oficial ayudante del C-3, un subo-

ficial de operaciones, un suboficial de instrucción y organización y un mensajero.

5) Subsección C-4 con un suboficial de planeamiento logístico y un mensajero.

b. La organización del Comando operativo es acertada y puede cumplir las funciones para las cuales fue creado. Puede fracasar si los Comandos Superiores, no teniendo en cuenta sus capacidades le asignan trabajos para los cuales no tiene el personal suficiente.

4. MATERIAL DE TRANSPORTES Y TRANSMISIONES.

a. En la TOE del Comando Operativo no le figura material de transportes ni de transmisiones.

Se supone que en cuanto a transportes, va a ser apoyado por el Comando de la Brigada. Pero los medios con que cuenta la Brigada son exactamente los que necesita y van a reducirse si tiene que agregarle algunos a los tres comandos operativos. Otra solución, pero que acarrea las mismas complicaciones, es la de segregarle a las unidades tácticas de sus dotaciones. La situación ideal es que el Comando operativo tenga su propio material de transportes.

b. A la Compañía de Comando de la Brigada se le ha asignado la capacidad de "Proveer y asegurar los medios de transmisiones

en las unidades subordinadas"; para ésto cuenta con un pelotón de transmisiones organizado a una sección de apoyo general y tres secciones de apoyo directo que son para establecer las transmisiones en el comando operativo. Esta sección de apoyo-directo cuenta con tres suboficiales y seis soldados que están organizados así:

- | | | |
|----|--|---|
| 1) | Suboficial operador de radio y comandante Centro de mensajes | 1 |
| 2) | Suboficial operador de radio | 1 |
| 3) | Suboficial criptógrafo y archivero | 1 |
| 4) | Soldados radio-operadores | 6 |

En esta sección no se ha considerado un personal para las comunicaciones alámbricas, que es absolutamente necesario. En cuanto a equipos de tendedores de línea, el pelotón de apoyo general cuenta con tres, cada uno con un suboficial comandante y cuatro tendedores, con los cuales puede dar apoyo a los Comandos Operativos.

5. P.D.M. Y POLICIA MILITAR.

- a. El Comando Operativo puede conformar un P.D.M. principal y un P.D.M. alterno pero con limitaciones en personal y en medios. Su plana mayor tiene una capacidad limitada para el planeamiento futuro mientras ejecuta las operaciones actuales.

- b. La compañía de P.M. de la Brigada tiene la capacidad de "proveer apoyo de Policía Militar a los Comandos de CO." Este apoyo normalmente será de un pelotón de 1- 5- 39-, y en especial para aquellos Comandos Operativos que estén en primera-línea.

Este pelotón cuenta con:

- 1) Un Comando compuesto por:

- Oficial Comandante de pelotón	1
- Suboficial reemplazante	1
- Soldados radioperadores	3

- 2) Cuatro Escuadras de P.M. cada una con:

- Equipo A.

Suboficial Comandante de Escuadra y Equipo A	1
Soldados de policía militar	4

- Equipo B.

Soldados Reemplazante Escuadra y Comandante Equipo B.	1
Soldados de policía militar	4

Si este pelotón va a ser encargado de la defensa del Comando del Comando Operativo debe tenerse en cuenta que no tiene armas diferentes a fusiles, pistolas y subametralladoras.

6. LA FLEXIBILIDAD Y LOS COMANDOS OPERATIVOS.

La creación de los Comandos Operativos ha traído a la Brigada 71 una gran flexibilidad porque en torno a ellos se organizan unidades con los elementos de maniobra, de apoyo de combate y si es del caso de A.S.P.C. para cumplir la misión.

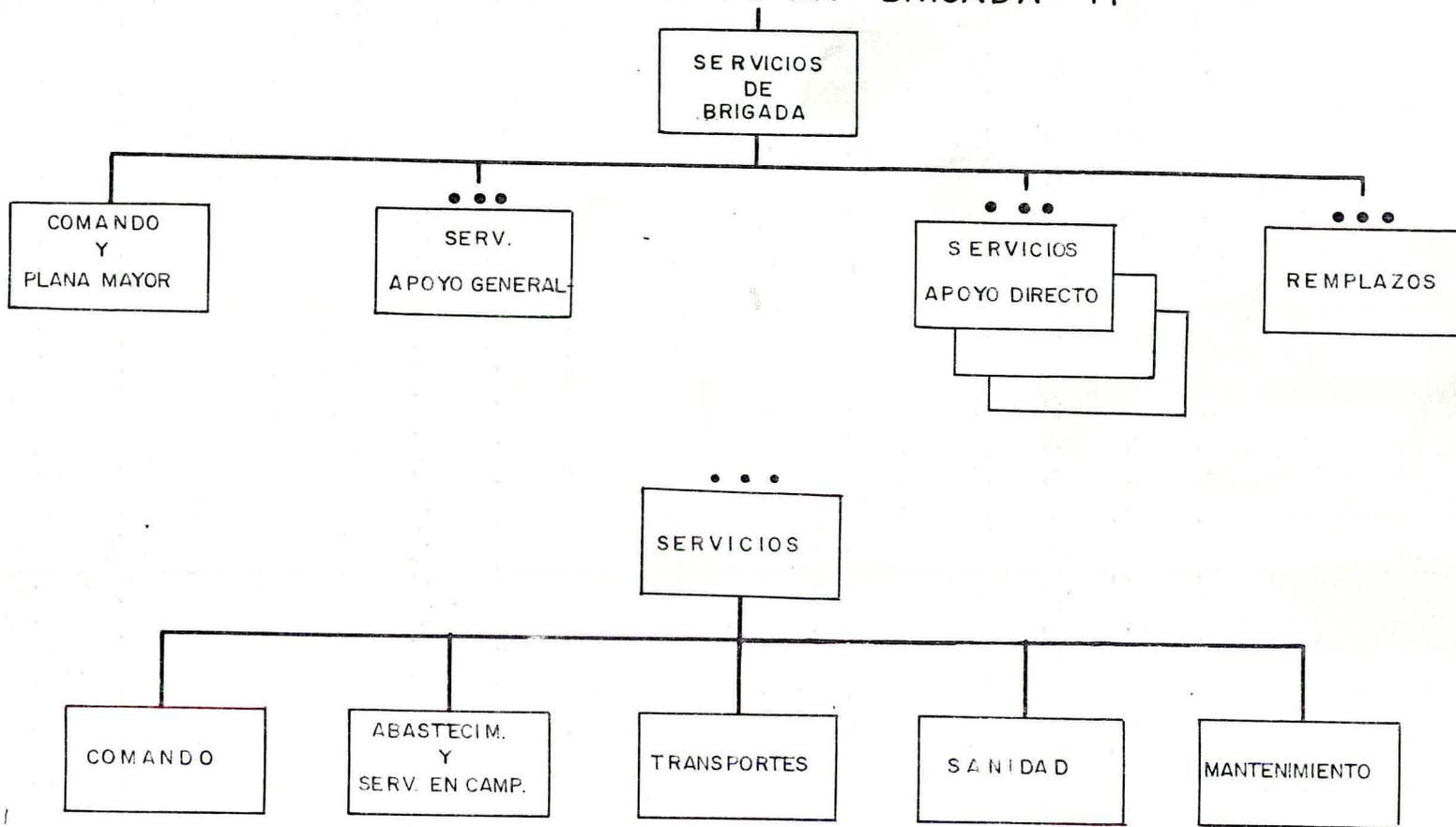
Sección IV - LA COMPAÑÍA DE SERVICIOS DE LA BRIGADA.

1. GENERALIDADES

La compañía de servicios junto con la compañía de P.M., forman los dos elementos de A.S.P.C. de la Brigada. Ocasionalmente otras armas o servicios pueden dar A.S.P.C. pero los dos enunciados anteriormente son los típicos.

El primer aspecto positivo que se observa es el de haber separado las actividades de Comando y Servicios y haber formado unidades fundamentales aparte. En la nueva organización también se considera la compañía de P.M. que antes era un pelotón de la Compañía de Comando y Servicios. Entonces como aspecto positivo está la separa -

- COMPAÑIA DE SERVICIOS DE LA BRIGADA 71 -



NOTA : EL PELOTON DE SERVICIOS DE APOYO GENERAL Y EL DE APOYO DIRECTO TIENEN LAS MISMAS SUBSECCIONES.- VARIAN EN SUS EFECTIVOS SIENDO MAYORES LOS DEL PELOTON DE APOYO GENERAL .

ción de estas tres actividades que antes estaban en la misma Unidad fundamental.

2. MISION.

La misión de la antigua compañía de Comando y Servicios, es igual a las misiones unidas de las actuales compañías de comando y servicios o sea: "Asesorar al Comandante en sus funciones de comando, -entrenamiento y conducción de las operaciones" y "Dar apoyo de servicios para el combate al comando y unidades de la Brigada".

3. CAPACIDADES.

Las capacidades de esta compañía son más amplias, más de prestar servicios a la Brigada, cosa que no se observaba con tanta nitidez en la Brigada anterior.

Esto se puede concluir de las capacidades que se le asignan:

- 1) Recibir y distribuir los abastecimientos excepto los de ingenieros.
- 2) Proporcionar servicios personales a las Unidades de la Brigada.
- 3) Efectuar mantenimiento de III escalón de todos los servicios.
- 4) Atender el servicio de sanidad de la Brigada.
- 5) Proveer apoyo limitado de transportes.

4. ORGANIZACION.

a. La compañía está organizada así:

- 1) Un Pelotón de Apoyo General
- 2) Tres Pelotones de Apoyo Directo
- 3) Un Pelotón de Reemplazos

b. El pelotón de servicios de apoyo general es igual, en cuanto a sus agrupaciones mayores, a un pelotón de apoyo directo. Los pelotones de apoyo directo pueden agregarse a los comandos o perativos.

Estos pelotones tienen secciones correspondientes a: Abastecimientos y servicios en campaña, transportes, sanidad y mantenimiento.

Como se observa, las secciones de los pelotones corresponden a los apoyos de servicios para el combate clásicos; quedan faltando Policía Militar, que es una unidad fundamental aparte; A suntos Civiles que está en la compañía de comando y en el pelotón auxiliar de Comando lo relacionado con personal.

c. Del pelotón de reemplazos sólo está su estructura orgánica que es 0- 2- 0.

d. Con esta compañía es que la Brigada presta A.S.P.C. a las U

nidades Operativas y Tácticas en la Zona de Combate.

- e. El pelotón de apoyo general tiene unos efectivos de 7- 59- 82- y los pelotones de apoyo directo tiene cada uno 1- 25- 38. Esto se debe a que el pelotón de apoyo general es para dar A.S. P.C. en el área de servicios de Brigada e instalar algunos - Puntos y Puestos en el área de bagajes de los comandos operativos.

5. CONSIDERACIONES SOBRE LOS EFECTIVOS DE LAS SUBSECCIONES DE ABASTECIMIENTOS.

- a. La compañía de servicios es un buen paso en cuanto a la prestación de A.S.P.C., pero se considera que sus efectivos aún - son escasos en algunos aspectos. Esto hace que el tren de abastecimientos no se maneje con la fluidez y celeridad que se requiere.
- b. Todas las subsecciones de abastecimientos de todas las clases- tienen la misma organización, o sea:
- 1) Un Suboficial comandante.
 - 2) Un suboficial de estadística y kardex.
 - 3) Un número de soldados que está entre cuatro y diez, llamados de abastecimientos.
- c. Veamos el caso de la subsección de abastecimientos de clase II,

IV. Esta subsección tiene los dos suboficiales enunciados anteriormente y cuatro soldados de abastecimientos. Este reducido número de personal no está en capacidad de manejar el flujo de abastecimientos Clase II-IV para toda la Brigada.

6. SUBSECCION SERVICIOS DE CAMPAÑA.

- a. En esta subsección se han agrupado a los individuos que realizan actividades como las de panadería, lavandería, tiendas, personal de servicios funerarios etc.

Por ejemplo el servicio funerario en la Brigada cuenta con:

- Un suboficial y dos soldados del pelotón de A.G. de la compañía de servicios, y
- Un suboficial y dos soldados por C.O. del pelotón de A.D. de la misma compañía.

- b. La doctrina establece que en el área de servicios de la Brigada se establece un Punto de Recolección de muertos y en cada Comando Operativo un puesto de esta clase, es decir que en cada puesto hay un suboficial y dos soldados en la labor de recolección de muertos. Como puede observarse, el personal es insuficiente para el desarrollo de esta actividad. Se considera que el número adecuado para el puesto de recolección de muertos - que se instala en el área de servicios de la Brigada, sería dos

suboficiales y cuatro soldados y en los comandos operativos de jarlo como está.

- c. La razón para esta recomendación es que en el área de servicios de la Brigada el volumen de muertos se duplicará, partiendo de la base de que por lo general hay dos Comandos Operativos en la primera línea y uno en reserva.

7. DISTRIBUCION DE ABASTECIMIENTOS.

- a. Los abastecimientos que se reciben de la Intendencia Regional- en el área de servicios de la Brigada o en el área de bagajes- del Comando Operativo, se reparten o por "Puntos de Distribución" o por "Distribución de Unidades".

Aunque este método último es el preferido, la compañía de servicios no cuenta con los suboficiales suficientes para hacerlo - por lo tanto debe emplearse una combinación de los dos méto-dos.

- b. En una situación, como en el ataque, el suministro de abastecimientos está más limitado que en las operaciones estáticas, como en la defensa.

En las situaciones móviles, en que las unidades llevan únicamente las cantidades necesarias para sostener las operaciones, es - donde puede presentarse una limitación ocasionada por los medios

con que cuenta la Brigada que ya determinamos que no son los más óptimos. Podemos considerar entonces que en esta clase de situaciones es donde mayor esfuerzo y efectividad se va a exigir a la Compañía de Servicios.

8. SERVICIOS DE SANIDAD.

- a. En el pelotón de A.D., la Sección de Sanidad sólo tiene una subsección que es la de "evacuación y ambulancias" con un suboficial de registro y clasificación y evacuación. Dos conductores y dos auxiliares de enfermería.

En tanto que esta misma sección en el pelotón de apoyo general cuenta con:

- Una subsección de evacuación y ambulancias.
- Una subsección de hospitalización, recepción y clasificación.
- Un depósito de prendas.
- Una subsección de cirugía, y
- Subsecciones de laboratorio, control, odontología y farmacia.

- b. Esta podría considerarse como una debilidad si se hace la simple comparación de los pelotones, pero debe tenerse en cuenta

que la sección de sanidad del pelotón de A/D va a operar la Estación de Evacuación del Comando Operativo y su misión y su capacidad es solamente la de evacuación, es decir recoger los enfermos y los heridos en el Puesto de Socorro del Batallón y evacuarlos a la Estación de Clasificación de la Brigada que se encuentra en el área de servicios de la Brigada.

- c. La Sección de Sanidad del pelotón de A.G., opera en el área de servicio de Brigada una estación de clasificación que tiene capacidad de atención médica.

Allí se suministra un corto tratamiento para devolver hombres al servicio o determinar su evacuación a la zona de comunicaciones.

De lo anteriormente expuesto puede decirse que el servicio de Sanidad en la Brigada 71 está bien organizado y está de acuerdo con nuestras posibilidades.

9. LA INTENDENCIA REGIONAL Y LA BRIGADA.

- a. La Brigada 71 recibe sus abastecimientos de la Intendencia Regional que tiene sus depósitos y terminales en la zona de retaguardia. Algunos depósitos pueden ser instalados en el área de servicios de la Brigada.

La Intendencia Regional sitúa todos los abastecimientos en el á

rea de servicios de la Brigada. La compañía de servicios únicamente se encarga de repartirlos a partir de esta área. Hay ocasiones, de acuerdo con lo solicitado por el B-4, en que las Intendencias Regionales con sus vehículos llegan a situarlos en el área de bagajes del Comando operativo o en las Unidades de primera línea como sucede con combustibles y municiones.

Podemos entonces concluir que la compañía de servicios está en condiciones de satisfacer las necesidades de la Brigada.

10. EL BATALLON DE APOYO LOGISTICO.

- a. Un grupo de Oficiales presentó a consideración del Comandante del Ejército en 1.968, un proyecto de organización de un Batallón de Apoyo Logístico para reemplazar la Compañía de Comando y Servicios de la Brigada anterior.

Este Batallón tendría:

- 1) 1 Comando y Compañía de Comando y Servicios
- 2) 1 Compañía de abastecimientos, transportes y servicio en campaña.
- 3) 1 Compañía de mantenimiento
- 4) 1 Compañía de Sanidad
- 5) 1 Compañía de P.M.

6) 1 Escuadra (+) de Servicio de Guarnición.

Para este batallón se consideraron dotación completa y reducida. La primera tiene una dotación de (50- 236- 433- 94) y para la segunda (42- 168- 344- 52).

- b. Las razones expuestas para la creación de este batallón son muy acertadas; esta unidad era un organismo ideal para dar el apoyo logístico a la Brigada pero desafortunadamente no era factible su creación porque el Ejército de Colombia no tenía los medios ni el personal para ponerlo a funcionar. En sólo oficiales para conformar los batallones de las Brigadas, se requerían cerca de 400. Otra consideración era las instalaciones que había que construir o acondicionar.

Entonces podemos concluir que la compañía de servicios y la compañía de P.M., que son los dos elementos de A.S.P.C. de la Brigada, y la compañía de Comando si no son la solución óptima sí son la más factible dentro de nuestras limitaciones económicas y en cuadros.

Pero hay necesidad de pensar en hacer unos reajustes en aquellos aspectos en que se observa una marcada debilidad como los que se enunciaron anteriormente.

11. MANTENIMIENTO

- a. Mantenimiento de I y II Escalón.

La forma como se encuentra organizado el mantenimiento de I y II escalón se considera acertado pues establece claramente - las responsabilidades de quienes deben hacerlo.

1) Secciones de mantenimiento de transportes de las Unidades Tácticas.

El mantenimiento de II escalón, lo hacen las secciones de mantenimiento de las Unidades tácticas que están organizadas así:

a) La Sección de mantenimiento del Escuadrón de Comando y Servicios del Grupo, para atender 177 vehículos cuenta con:

- 4 Suboficiales de motores de los escuadrones y mecánicos.
- 10 Suboficiales mecánicos de motores.
- 2 Mecánicos electricistas
- 10 Soldados auxiliares de mecánica y
- 1 Carrotaller.

Los escuadrones de reconocimiento liviano no tienen personal de mantenimiento.

- b) En el Batallón de Infantería, la sección de mantenimiento cuenta con tres mecánicos y tres auxiliares de mecánica para atender 24 vehículos.

Las compañías de fusileros no tienen personal para mantenimiento de transportes.

- c) En el Batallón de Artillería, la sección de mantenimiento cuenta con cuatro mecánicos, un electricista y cuatro electricistas de mecánica para un total de 74 vehículos.

Las baterías de fuego no tienen personal de mantenimiento.

- d) En el Batallón de Ingenieros, la sección de mantenimiento tiene tres suboficiales mecánicos de gasolina, tres mecánicos diesel, tres electricistas y seis soldados ayudantes para mantenimiento de 61 vehículos.

2) Secciones de Mantenimiento de transmisiones en las Unidades Tácticas.

Para hacer el mantenimiento de II escalón las Unidades Tácticas están organizadas así:

- a) En el batallón de Infantería hay dos suboficiales técnicos de radio y/o plantas. Las compañías de fusileros no cuentan con personal para esta labor.

- b) En el Grupo Mecanizado se cuenta con seis radiotécnicos. En los escuadrones livianos no hay sección de mantenimiento.
 - c) En el Batallón de Artillería se cuenta con dos suboficiales técnicos en radio y plantas.
 - d) En el batallón de ingenieros se cuenta con un suboficial técnico en radio y plantas.
- 3) Secciones de mantenimiento de material de guerra en las Unidades Tácticas.

Para hacer el mantenimiento de II escalón, las Unidades tácticas cuentan con:

- a) En el Batallón de Infantería hay un armero y dos soldados dependientes del armero. Las compañías de fusileros no cuentan con armero.
- b) En el Grupo Mecanizado se cuenta con cinco armeros y diez soldados ayudantes de armero y de abastecimientos clase III. Los escuadrones livianos no cuentan con esta sección.
- c) En el Batallón de Artillería se cuenta con un armero en la sección "escalón de municiones" y en cada batería de fuego se cuenta con un armero también en la sección "es

calón de municiones".

- d) En el batallón de ingenieros se cuenta con un armero. -
Las compañías no cuentan con este servicio.

De lo enunciado anteriormente, se considera que el personal con que cuentan las Unidades Tácticas para hacer el mantenimiento de II escalón de transportes, transmisiones y material de guerra es escaso.

Sección V - LA COMPAÑIA DE POLICIA MILITAR

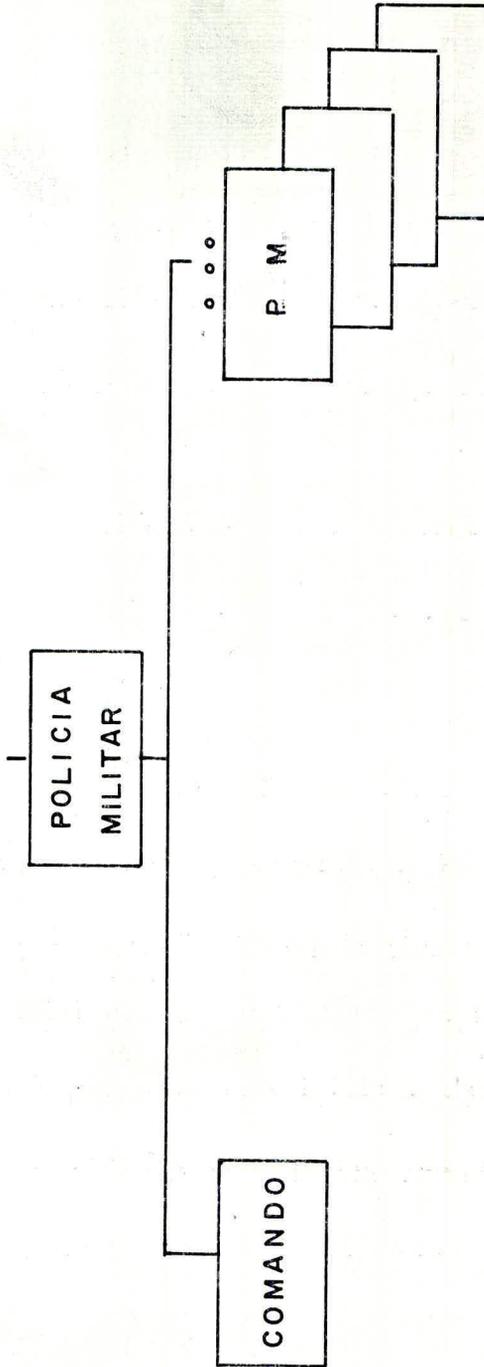
1. GENERALIDADES.

La creación de la compañía de Policía Militar, independiente de la Compañía de Comando y Servicios, es un acierto porque en la antigua organización figuraba un pelotón con efectivos de 1- 13- 43- 4- que era insuficiente y por lo tanto había dado origen a una irregularidad y era la de quitarle oficiales, suboficiales y soldados a las Unidades Tácticas para formar una unidad fundamental de esta especialidad.

2. MISION Y CAPACIDADES.

La misión asignada a esta unidad fundamental es la de: "Proveer vigilancia, control y mantenimiento del orden dentro del área de operaciones de la Brigada".

= COMPAÑIA DE POLICIA MILITAR =



Sus capacidades están relacionadas con:

- Control de Tránsito
- Control y manejo de Prisioneros de guerra
- Prevención e investigación de delitos
- Control sobre circulación de individuos
- Escolta de material crítico
- Seguridad de instalaciones y personas
- Seguridad de los P.D.M. de la Brigada
- Velar por el cumplimiento de la disciplina, ley y orden
- Dar apoyo de P.M. a los comandos de C.O.
- Operar lugares de confinamiento de prisioneros militares

Con relación a las capacidades anteriormente enumeradas, se observa que la compañía puede prestar una seguridad al P.D.M. de la Brigada y de los Comandos Operativos, esencialmente de guarnición, pues su dotación de material de guerra sólo contempla fusiles, pistolas y subametralladoras. Debe dársele una mayor capacidad combativa dotándola de armas como ametralladoras y antitanques.

3. ORGANIZACION.

Con relación a las capacidades la compañía se encuentra organizada siguiendo el patrón de la misma compañía de la División Norteamericana, cuenta con:

- Un Comando
- Cuatro pelotones de Policía Militar.

En la organización anterior era un pelotón que dependía de la compañía de Comando y Servicios y tenía unos efectivos de 1- 14- 43- 4. La nueva compañía tiene 5- 21- 160- 0. Es decir una capacidad que se ha aumentado notablemente, por lo tanto se considera como un aspecto positivo de la Brigada 71.

Escuadras de la Policía Militar.

En la nueva organización se contemplan 16 escuadras repartidas en cuatro pelotones. Anteriormente eran cuatro escuadras en total.

La antigua escuadra tenía:

- Un suboficial comandante
- Un suboficial reemplazante
- Un soldado conductor
- Ocho soldados P.M.

La nueva escuadra tiene:

- Un Suboficial Comandante
- Un soldado reemplazante
- Ocho soldados P.M.

Podemos observar que el reemplazante es un soldado, lo cual se ha considerado un aspecto negativo en la Brigada 71. Así mismo se ha suprimido el soldado conductor, pero se supone que uno de los soldados de la escuadra tiene esta especialidad pues la compañía tiene su propio material de transportes y en la TOE no figura personal con este cargo específico.

4. CONCLUSIONES.

a. Aspectos positivos.

- 1) Crear una compañía independiente de la compañía de comando y/o Servicios.
- 2) Haberle dado una capacidad de cuatro pelotones a cuatro escuadras cada uno.

b. Aspectos negativos.

- 1) Colocar como reemplazante de escuadra un soldado en lugar de un suboficial que figuraba en la organización anterior.

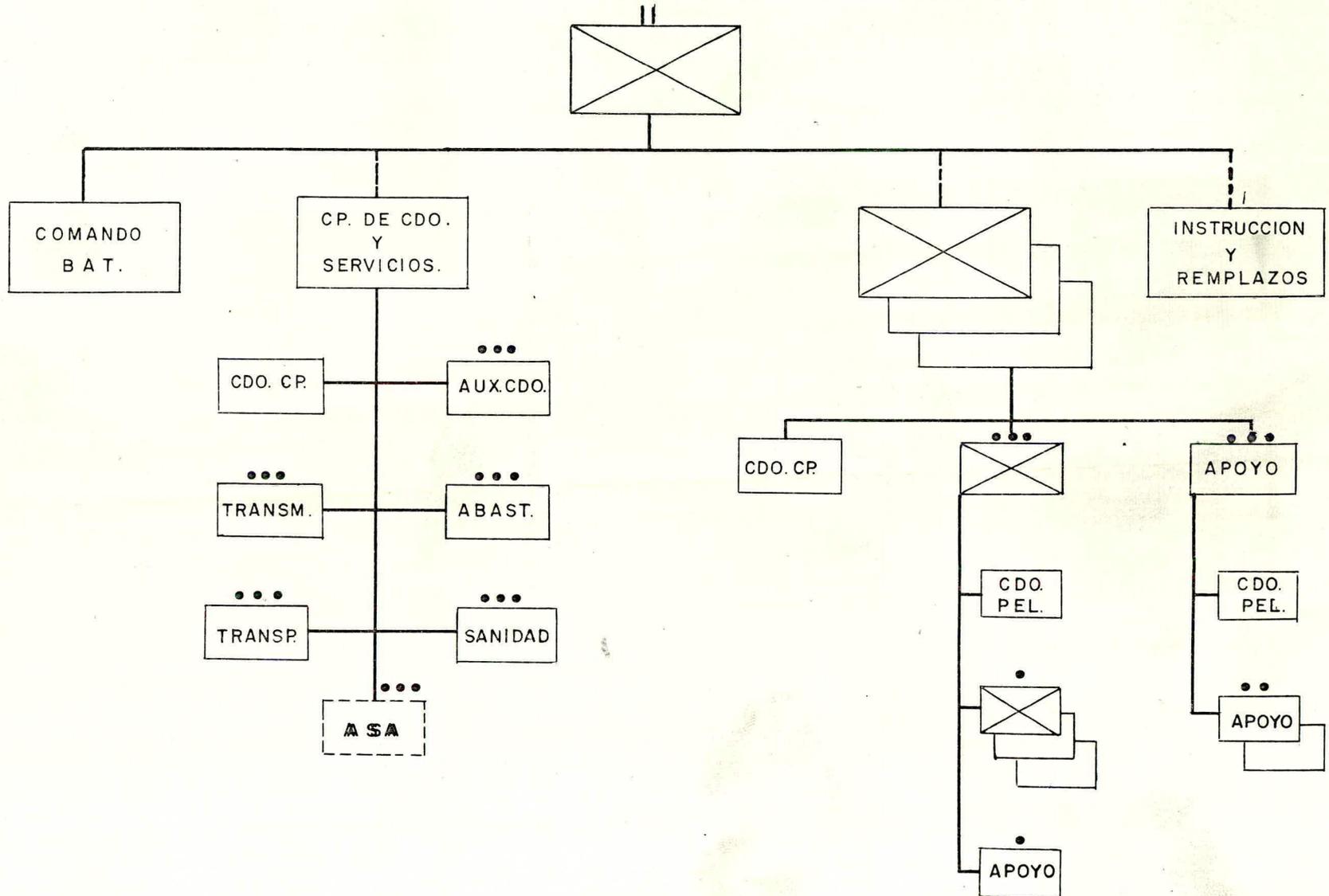
CAPITULO 3

=====

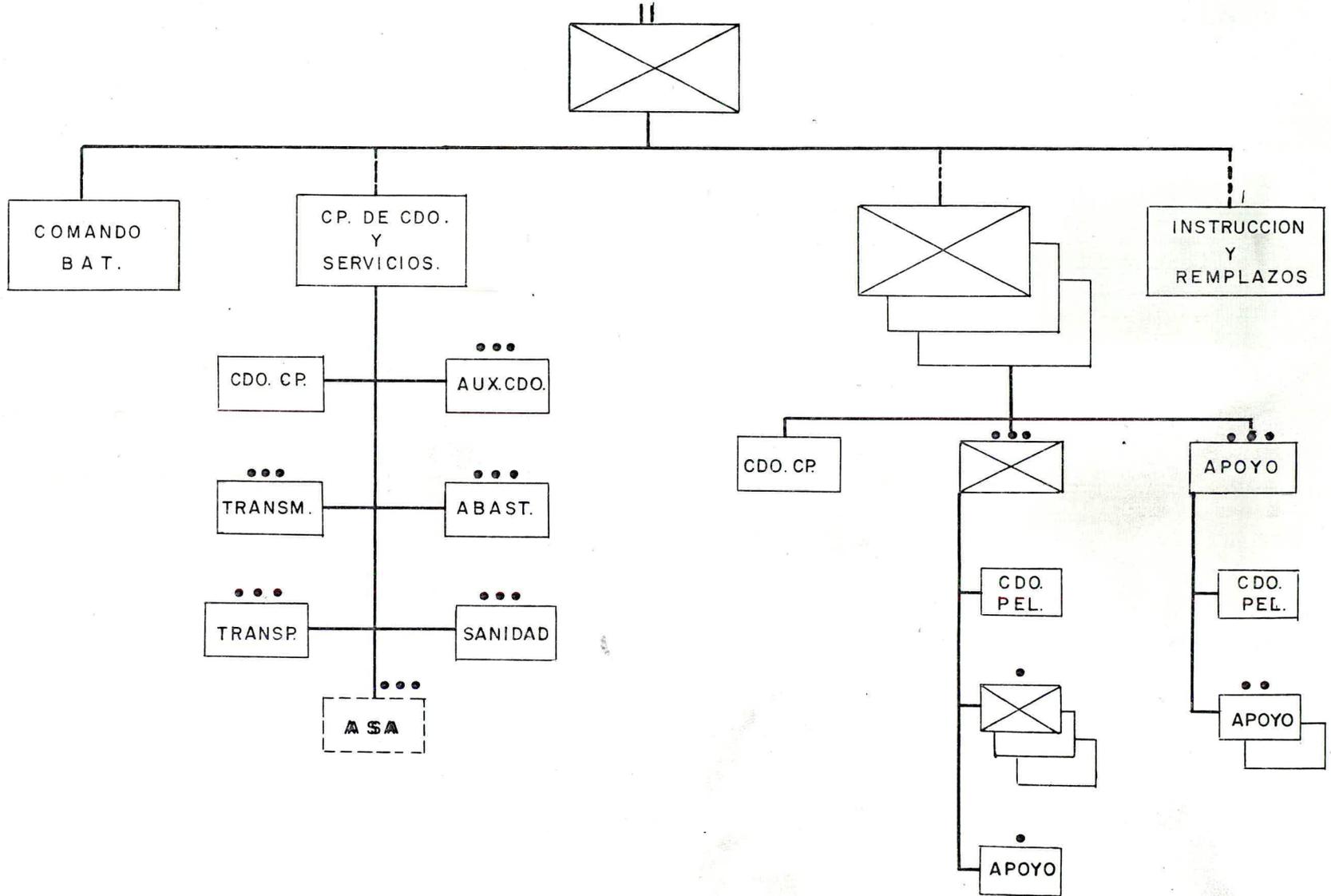
EL BATALLON DE INFANTERIA

=====

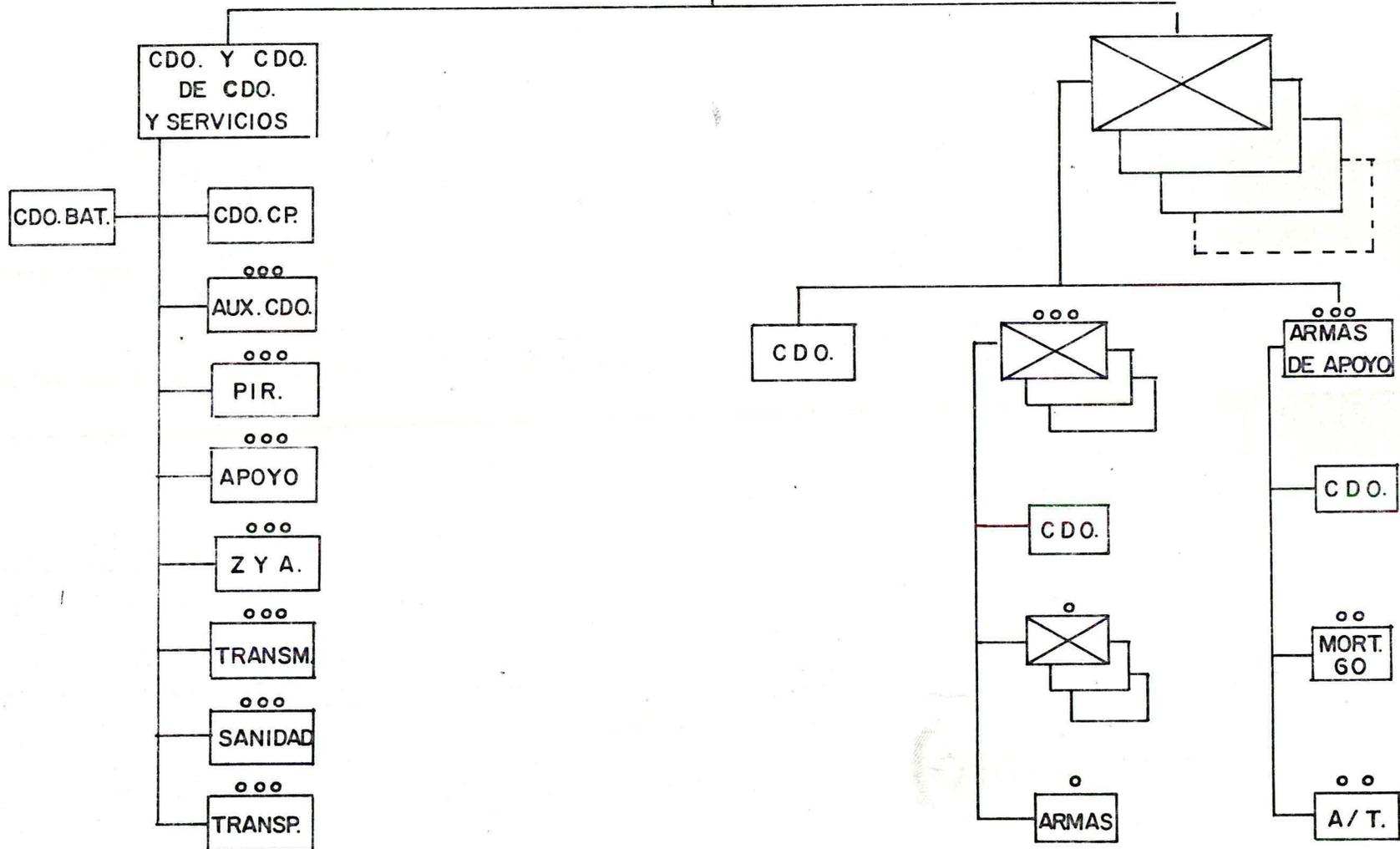
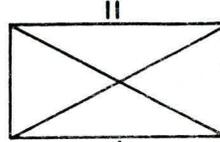
EL BATALLON DE INFANTERIA DE LA BR-71



EL BATALLON DE INFANTERIA DE LA BR-71



EL BATALLON DE INFANTERIA ANTERIOR



CAPITULO 3

EL BATALLON DE INFANTERIA

Sección I - GENERALIDADES

1. MISION Y CAPACIDADES.

a. Misión.

La misión del batallón de infantería es la misma en ambas TOE. La que figura textualmente es: "Combatir, destruir, capturar o rechazar al enemigo mediante el fuego, la maniobra o la lucha cuerpo a cuerpo."

Se ha suspendido como misiones las de: "Combatir organizaciones guerrilleras" y "actuar ofensiva y defensivamente en las modalidades de la guerra regular" pues se considera que la primera las cubre a todas.

b. Capacidades.

A más de las capacidades tradicionales del Batallón de Infantería, se le han agregado las siguientes:

- 1) Actuar como Unidad de Infantería motorizada cuando se le provea de medios necesarios.

- 2) Poder recibir agregaciones.
- 3) Proveer una limitada protección antitanque.
- 4) Puede conducir operaciones aerotransportadas si recibe -
el entrenamiento adecuado.
- 5) Puede cumplir misiones de Policía Militar.

Sección II - COMPAÑÍA DE COMANDO Y SERVICIOS

1. GENERALIDADES.

- a. La misión, capacidades y movilidad continúa invariable al compararla con las asignadas a la compañía de comando y servicios del Batallón de Infantería anterior.
- b. En cuanto a sus efectivos hay una variación pues en la nueva organización figuran 5- 51- 84 y en la anterior eran: 8- 86-147-4. Estas diferencias se tratan y se analizan en forma detenida más adelante. Ahora sólo se hace un enunciamiento general.
- c. En la nueva organización figuran los siguientes pelotones:
 - 1) Auxiliar de Comando
 - 2) Transmisiones
 - 3) Transportes

- 4) Abastecimientos
- 5) Sanidad
- 6) A.S.A. Que es eventual y se activa cuando el batallón se convierte todo e en parte en unidad aerotransportada.

Al compararlo con la organización anterior se observa que se han suprimido los pelotones de:

- 1) Inteligencia y reconocimiento
- 2) Apoyo
- 3) Zapadores y amunicionadores.

Es decir, en la nueva organización aparecen como nuevos, que no vienen de la organización anterior los pelotones:

- 1) De abastecimientos
- 2) De A.S.A.

2. COMANDO DE LA COMPAÑIA

El actual comando de la compañía tiene 2- 1- 0 que corresponden a:

- 1 Comandante de compañía
- 1 Oficial Ejecutivo
- 1 Sargento de Régimen interno

En la anterior figuraban en el comando de la compañía 1- 5- 4- 0 -
que correspondían a:

- 1 Comandante de compañía
- 1 Régimen interno
- 1 Suboficial de abastecimientos
- 1 Armero
- 1 Ranchero Mayor
- 1 Suboficial mecanógrafo
- 4 Soldados Rancheros.

Puede entonces concluirse que la actual organización del Comando de la Compañía es más lógica, aunque a simple vista parezca que ha perdido capacidad de comando y control, si se comparan los efectivos en forma escueta. Por el contrario, ha ganado en este aspecto - pues se ha incluido el Ejecutivo de la Compañía.

Se dice que es más lógica pues el personal de abastecimientos y mantenimiento que anteriormente le figuraba se ha trasladado a los pelotones a que corresponden o al USAG.

3. EL PELOTON AUXILIAR DE COMANDO

- a. El pelotón auxiliar de comando tenía:

- 1) Ayudantía, Asuntos Civiles y de Gobierno Militar
- 2) S-1
- 3) S-3
- 4) S-4

Y en la nueva organización queda conformado así:

- 1) Ayudantía, asuntos civiles y de Gobierno Militar
- 2) S-1
- 3) S-2
- 4) S-3
- 5) S-4

Como puede observarse, la reforma de mayor trascendencia es que la Sección Segunda pasa a pertenecer a este pelotón por desaparición del FIR (Pelotón de inteligencia y reconocimiento).

La desaparición del FIR es uno de los aspectos más positivos en la nueva organización, pues era una unidad que se le asignaban misiones (teóricamente) que no estaba en condiciones de cumplir. Este pelotón de inteligencia y reconocimiento era realmente una agencia de inteligencia.

Para que este FIR pudiera cumplir su función de inteligencia y

reconocimiento, debía tener una organización muy parecida a la de un pelotón de reconocimiento del Grupo Mecanizado.

- b. El actual pelotón tiene efectivos de 1- 15- 9 y el anterior de 1- 15- 10.

Aunque aparentemente hay un soldado menos, la modificación es más de fondo; los diez soldados anteriores pertenecían a: 8 de Abastecimientos, un estafeta de la ayudantía y un mensajero y radio-operador del S-3, que todos desaparecen y en su lugar - dan cabida a: 9 soldados de la Escuadra de inteligencia y control de P.G.

4. EL PELOTON DE TRANSMISIONES.

- a. La primera observación que se encuentra en la nueva organización es que el Comandante del pelotón ya no es un Oficial sino un suboficial. Sus efectivos actuales son: 0- 10- 16, en tanto que en la anterior eran 1- 15- 6.
- b. En la organización anterior el pelotón tenía un Comando con un comandante y un reemplazante. En la nueva organización tiene únicamente el Comandante que como se dijo anteriormente es un Suboficial. Esto afecta lógicamente el aspecto de comando y control del pelotón, lo cual es un aspecto negativo.
- c. La sección de radio figura en ambas organizaciones. En las dos hay un Jefe de Radio y dos suboficiales radiooperadores pero en

la nueva organización hay 10 soldados radiooperadores en tanto que en la anterior son dos suboficiales radiooperadores.

d. El centro de mensajes no cambia. Es igual a la organización anterior con:

- 1 Jefe de Centro

- 2 Mensajeros

e. La sección teléfonos de campaña tenía:

- 1 Jefe de teléfonos

- 1 Operador Central

- 2 Comandantes de patrullas telefónicas

- 4 Soldados de mantenimiento de red y telefonistas.

En la nueva organización desaparece el operador central y esta función pasa al Jefe de Teléfonos. El resto de la sección no varía.

f. La sección de mantenimiento continúa con los mismos efectivos que son dos suboficiales, pero se diferencia de la anterior de que uno era técnico y especialista en radio y el otro en plantas. En la nueva organización ambos son técnicos en radio y plantas.

5. PELOTON DE TRANSPORTES.

- a. Este pelotón en la organización anterior tenía sus efectivos de 0- 13- 26- 0 y en la nueva organización queda con: 0- 14- 9 . Es decir a simple vista se observa una reducción notable en sus efectivos que más adelante se especifica y se analizan sus consecuencias.
- b. La nueva organización trae un comando completo compuesto por un Comandante de pelotón y mecánico y un suboficial de estadística y kardex. En la anterior figura un Jefe de mantenimiento y mecánica que en la actual desaparece.
- c. En la nueva organización aparecen la sección de vehículos con 15 conductores (9 suboficiales y 6 soldados) y la sección de mantenimiento con tres mecánicos y tres soldados auxiliares de

ORG.	ANTERIOR	ORG. BRI-71	DIFERENCIA
Camiones de $2\frac{1}{2}$ TON.	2	7	+ 5
Camiones de $3/4$ TON.	7	4	- 3
Ambulancias de $\frac{1}{4}$	10	3	- 7
Camiones de $\frac{1}{4}$	2	2	0
Camión grúa de $2\frac{1}{4}$	<u>1</u>	<u>0</u>	- 1
	22	16	

Aparentemente al Batallón se le ha reducido su capacidad de transporte pues queda con seis vehículos menos pero debe tenerse en cuenta que los camiones de $2\frac{1}{2}$ toneladas se han aumentado de 2 a 7.

En la organización anterior existía innecesariamente un número de conductores (28) que no estaban de acuerdo con el número de vehículos (22.)

En la nueva organización hay un conductor por vehículo. Inclusive figuran 16 vehículos y 15 conductores.

Este es entonces un aspecto positivo: El de ajustar el número de conductores al de vehículos.

6. PELOTON DE ABASTECIMIENTOS.

En la anterior organización no figuraba. La creación se hizo necesaria para agrupar allí al personal de abastecimientos y de mantenimiento que se suprimió en las compañías.

a. Su organización es:

1) Una sección de abastecimientos con:

4 Jefes de Abastecimientos y Jefes de Rancho.

15 Soldados de abastecimientos.

15 Rancheros de las compañías.

2) Una Sección de mantenimiento con:

1 Armero

2 Soldados ayudantes

b. Como aspecto negativo se considera el poco personal de armeros para el BATINF. Un sólo armero con dos soldados ayudantes no es suficiente para mantener en óptimas condiciones el material de guerra.

7. EL PELOTÓN DE SANIDAD.

a. En la organización anterior el pelotón de Sanidad del Batallón tenía 2- 2- 24 y en la nueva 2-5- 8.

b. En ambas organizaciones figura un puesto de socorro con un comandante de pelotón y oficial de sanidad, un odontólogo, un enfermero jefe y un enfermero auxiliar. Es decir, no hay ninguna variación ni en efectivos ni en cargos.

- c. También figuran en ambas organizaciones una sección de Primeros Auxilios y evacuaciones pero en ella ya se presentan variaciones:

En la organización anterior figuraban:

- 8 Soldados enfermeros de primeros auxilios y
- 16 Soldados camilleros.

En tanto que en la nueva organización aparecen:

- 3 Suboficiales comandantes de escuadra de primeros auxilios y evacuaciones.
- 4 Soldados auxiliares de enfermería
- 14 Camilleros.

- d. Como aspecto positivo se encuentra el de la organización de la sección de primeros auxilios y evacuaciones en 3 escuadras lo cual permite hacer agregaciones a las Unidades de fusileros, de unidades y no de hombres.
- e. El puesto de socorro puede ser suficiente para una situación de paz en guarnición, pero para una situación de combate es absolutamente incapaz de atender las necesidades del batallón.

8. CONCLUSIONES.

- a. Aspectos positivos.

Las ventajas que se encuentran en la nueva organización son:

- 1) Abolición del PIR
- 2) Supresión del pelotón de apoyo, pues estaba figurando en la Unidad de apoyo de servicios una unidad de apoyo de combate.
- 3) Eliminación del pelotón de zapadores y amunicionadores.
- 4) Creación del Pelotón de abastecimientos.
- 5) Creación del pelotón de apoyo de servicios aerotransportados, para cuando el batallón adquiriera, todo o en parte, la capacidad de aerotransportado.

b. Aspectos negativos.

Las desventajas que se encuentran son:

- 1) Que el oficial ayudante sea a la vez S-5.

Se considera que son dos actividades tan diferentes que no permiten que esta unión sea funcional. Mayor armonía hay si la reunión se hace S-1 y Ayudante.

Sección III - LA COMPAÑIA DE FUSILEROS

1. MISION Y CAPACIDADES.

- a. La misión de la compañía de fusileros en la nueva organización es igual a la misión que se le había asignado en la TOE anterior: "Combatir, capturar o destruir al enemigo mediante fuego y maniobra o rechazar al enemigo mediante fuego y maniobra o rechazar su ataque por medio del fuego, o por combate cuerpo a cuerpo."
- b. Las capacidades de la compañía siguen siendo las mismas de la organización anterior, que son las clásicas de una unidad fundamental de infantería.

2. EFECTIVOS Y ORGANIZACION.

a. Efectivos.

Sus actuales efectivos son 5- 21- 160- y en la organización anterior 5- 42- 157- 0. Es decir, en la organización anterior tampoco tenía civiles. Mas adelante se hará un comentario y análisis de las consecuencias que traen esas disminuciones, especialmente en el personal de suboficiales.

b. Organización.

- 1) La compañía está organizada a:
 - a) Un comando de compañía
 - b) Tres pelotones de fusileros y
 - c) Un pelotón de armas de apoyo

En esta organización no hay ningún comentario pues se considera que este es el ideal. Hay armonía entre las Unidades de combate (3) y las Unidades de apoyo de combate (1). Este mismo criterio se observa en la organización del pelotón.

2. EL COMANDO DE LA COMPAÑÍA

El Comando se ha reducido de 1- 6- 9 a 1- 1- 4. Estos 1-1-4 corresponden al Comandante, Régimen Interno y cuatro radiooperadores. Los cinco suboficiales que se suprimieron corresponden a aquellos que desempeñaban una actividad que ha sido centralizada en la Compañía de Comando y Servicios.

Ellos son:

- Sargento de Abastecimientos
- Jefe de Transmisiones
- Armero
- Jefe de Rancho
- Enfermero.

Este es entonces el primer aspecto positivo de la nueva organización. Se ha liberado a la compañía del aspecto administrativo pudiendo dedicarse por completo a la parte operacional. Los cuatro soldados son radiooperadores y los cinco que se suprimen corresponden a tres ran

cheros y dos mensajeros.

Los cuatro radiooperadores son para mantener el enlace de los tres pelotones de fusileros y con el pelotón de armas. No se han contemplado mensajeros.

Como puede observarse, a pesar de la reducción de personal el Comando de la compañía no se ha afectado en su capacidad de comando y control.

3. TRES PELOTONES DE FUSILEROS.

a. Comando Pelotón.

No varía sino el número de radiooperadores. Cuenta con un Comandante de pelotón, un reemplazante y tres radiooperadores. En la antigua organización solo figuraba un radiooperador. En cuanto a los radiooperadores en la compañía figuran 10 repartidos así:

- 4 En el comando de la compañía
- 3 En el comando de cada pelotón de fusileros y
- 3 En el pelotón de armas.

Se supone que el comando de la compañía envía un radiooperador a cada pelotón de fusileros quedando con uno; que el pelotón de armas, que tiene tres, da uno a cada sección de apoyo y

queda con uno, para el enlace con el comando de la compañía.

Pero en el pelotón solo hay tres que serían para tres escuadras quedando una de ellas sin radiooperador. Esta falta de un radiooperador es un aspecto negativo.

b. Nueve escuadras de fusileros.

Las escuadras no varían en cuanto a la conformación de los equipos. Se ha suprimido el radiooperador que ya se explicó anteriormente como se efectúa el enlace con el comando del pelotón.

La escuadra queda organizada en dos equipos (A y B). El equipo A tiene un suboficial comandante de equipo, que a la vez es comandante de escuadra y cuatro fusileros. El comandante del equipo B es un soldado. Esto es un aspecto negativo pues se considera que no cumple las funciones de comandante de equipo con la misma destreza de un suboficial.

c. Tres Escuadrones de Apoyo.

La escuadra de apoyo está organizada como una de fusileros es decir a dos equipos, cada equipo cuenta con:

- Un Comandante de equipo.
- Un apuntador de ametralladora punto 30 liviana.

- Un ayudante del apuntador.

- Dos fusileros.

El equipo B está comandado por un soldado. A este respecto se hace el mismo comentario que a la escuadra de fusileros.

4. UN PELOTON DE ARMAS DE APOYO.

a. Comando.

Salvo la supresión de los dos soldados observadores que figuraban en la organización anterior, el comando del pelotón continúa igual. La supresión de estos dos soldados observadores se considera un aspecto positivo pues su labor no es muy importante en este pelotón y se economiza personal.

El comando del pelotón queda con:

1 Comandante de pelotón

1 Reemplazante

3 Radiooperadores.

b. Dos Secciones de Apoyo.

La primera diferencia que se observa es que en la organización anterior las secciones eran de morteros de 60 mm. y de armas antitanques. En la nueva organización las secciones se -

llaman de apoyo. Esto se debe a que las secciones tienen flexibilidad de organizarse con:

- 4 Morteros de 81 mm.
- 8 Morteros de 60 mm.
- 4 Morteros de 60 mm. y 4 ametralladoras livianas
- 36 Cohetes antitanque M-72
- Cualquier combinación de las anteriores.

Esta posibilidad de organización del pelotón en tan variadas formas, es un aspecto muy significativo y positivo.

Cada una de las escuadras de apoyo cuenta con:

- 1 Comandante de Escuadra
- 1 Soldado reemplazante
- 2 Apuntadores
- 2 Ayudantes de los apuntadores
- 4 Amunicionadores

En las Secciones de apoyo se suspenden los Comandos (1 Suboficial y un soldado mensajero). Así mismo se suspende una escuadra a cada sección quedando el pelotón en total con cuatro-

escuadras en lugar de las seis que tenía antes. Esto representa una supresión de dos piezas que hace que se disminuya el poder de apoyo de fuego a la compañía de fusileros en un 33%. Para subsanar esta pérdida se hace necesario dar mayor munición a cada escuadra. Debe tener en cuenta que se aumentó un amunicionador por escuadra.

5. CONCLUSIONES.

a. Aspectos positivos.

- 1) El poder de fuego de los fusileros ha aumentado y por ende el de la compañía, el dotárseles con Fusil G-3. Este poder de fuego le facilita la manobra y compensa en algo la supresión de dos escuadras de apoyo.
- 2) Se han suprimido los comandos de las secciones de apoyo.
- 3) Las combinaciones que pueden hacerse para dotar al pelotón de armas, lo cual da una gran flexibilidad al pelotón.
- 4) Se liberó a la compañía del aspecto administrativo.
- 5) La supresión de los dos soldados observadores del pelotón de armas de apoyo.

b. Aspectos negativos.

- 1) Es escaso el número de radiooperadores.
- 2) Se disminuye el apoyo de fuego orgánico de la compañía - al suprimir dos escuadras de armas de las secciones de apoyo.
- 3) Desaparece el arma automática de la escuadra.
- 4) Se pierde control y dirección en aquellas escuadras cuyo reemplazante es un soldado.

Sección IV - LA COMPAÑIA DE INSTRUCCION Y REEMPLAZOS.

1. ORGANIZACION.

- a. Esta compañía está organizada y cuenta con los mismos elementos que una compañía de fusileros.

La compañía completa releva a otra, de esta manera desaparecen los varios contingentes de una compañía. Este es un aspecto positivo en cuanto a la organización del Batallón de Infantería y a nivel Brigada también es un aspecto positivo porque este criterio ha sido aplicado en todas las Unidades Tácticas.

- b. Durante las trece primeras semanas de instrucción las escuadras de esta Unidad fundamental no tendrán reemplazante por carecer en este período de soldados distinguidos.

2. DOTACION DE PERSONAL Y EQUIPO.

La compañía de instrucción y reemplazos al contar con los mismos elementos y personal de una compañía de fusileros clásica, con una instrucción acelerada puede convertirse en una unidad fundamental más. Esto también sucede con las Unidades fundamentales de las otras Unidades Tácticas. Este es entonces un aspecto positivo de la Brigada 71.

Sección V - LA COMPAÑIA DE ARMAS DE APOYO

1. GENERALIDADES.

No está prevista en la organización del Batallón pero en caso necesario puede conformarse una, segregando pelotones de apoyo de las compañías de fusileros.

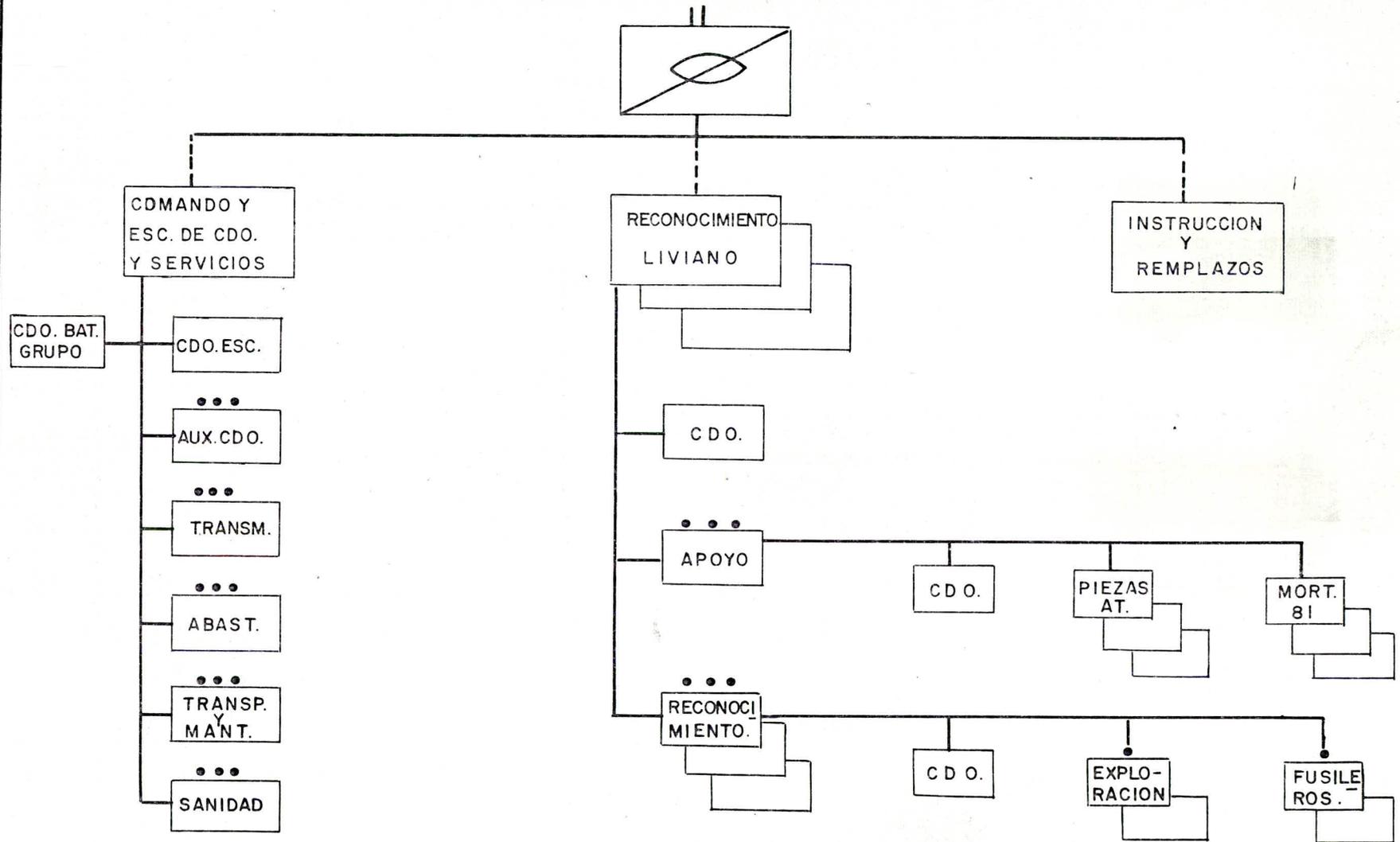
CAPITULO 4

=====

EL GRUPO MECANIZADO

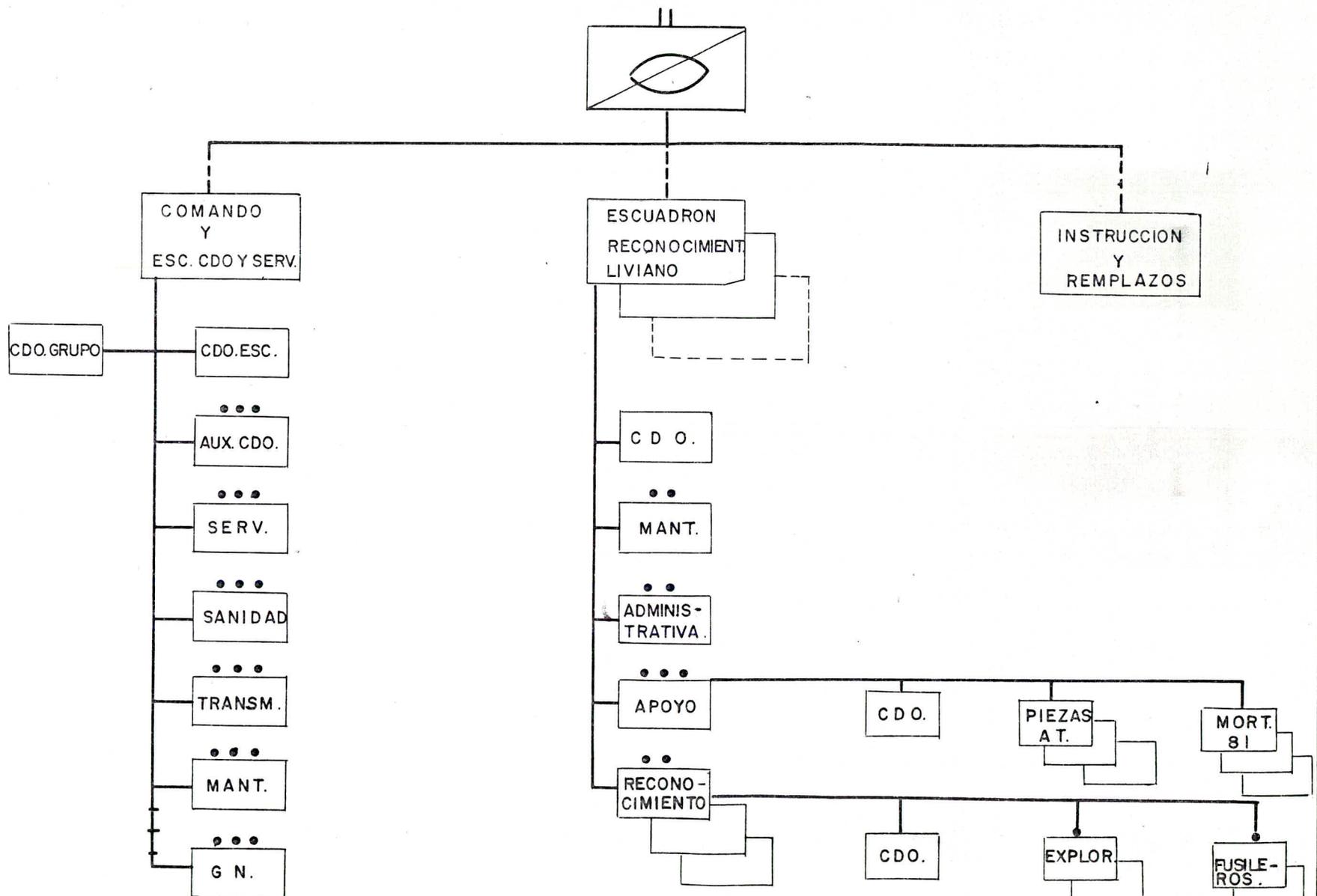
=====

EL GRUPO MECANIZADO DE LA BR- 71



Nota: EL ESCUADRON DE INSTRUCCION Y REMPLAZOS TIENE LA MISMA ORGANIZACION, PERSONAL Y EQUIPO DEL ESCUADRON DE RECONOCIMIENTO LIVIANO.

EL GRUPO MECANIZADO ANTERIOR.



Nota: EL ESCUADRON DE INSTRUCCION Y REMPLAZOS TIENE LA MISMA ORGANIZACION, PERSONAL Y EQUIPO DE UN ESCUADRON DE RECONOCIMIENTO LIVIANO

CAPITULO 4

EL GRUPO MECANIZADO

Sección I - GENERALIDADES

1. MISION Y CAPACIDADES.

a. Misión.

La misión del Grupo de Caballería Mecanizado continúa igual - en la nueva TOE que en la anterior.

Esta misión es la de : "Efectuar el combate móvil y cumplir - tareas de reconocimiento y seguridad para la Unidad Superior".

b. Capacidades.

Las capacidades de la nueva TOE son iguales a las de la orga - nización anterior. Las asignadas para la guerra regular son:

- 1) Proveer reconocimiento y seguridad al escalón al cual - pertenece, operando en acción independiente.
- 2) Recolectar y transmitir información, inclusive sobre blan - cos potenciales para la Artillería.
- 3) Efectuar el contrareconocimiento ofensivo y defensivo.

- 4) Proteger los blancos del escalón superior.
 - 5) Mantener el enlace y contacto entre Unidades Superiores.
 - 6) Debidamente reforzado puede operar como fuerza de cobertura.
 - 7) Provee medios de transmisiones y comunicación de emergencia a Comandos Superiores.
 - 8) Proporciona seguridad a las áreas de retaguardia, líneas de comunicaciones e instalaciones administrativas contra ataques de guerrillas, fuerzas aerotransportadas y de paracaidistas.
- c. Comentario a la misión y las capacidades del Grupo Mecanizado.

Como acabamos de enunciarlo, las capacidades y la misión del Grupo no tienen ninguna variación, y como se verá mas adelante no hay modificaciones sustanciales en su organización. Pero se considera que, como la Brigada 71 tiene un frente de responsabilidad mucho más amplio que su antecesora, el Grupo no está en las mismas condiciones para cumplir las misiones que le son propias en un área que se ha doblado.

2. EFECTIVOS.

- a. Los efectivos de la anterior organización están considerados en dotación completa y dotación reducida, a la primera le corres-

ponden 41- 240- 635- 44 y a la segunda 34- 192- 492- 40.

La explicación a estas diferencias es la siguiente:

- 1) **Oficiales:** Los siete oficiales correspondían a: Un oficial de enlace de grado Teniente que pertenecía al Comando del Grupo y a seis oficiales de un escuadrón de reconocimiento liviano que no estaba considerado en la dotación reducida. Es decir la dotación completa contemplaba tres escuadrones de reconocimiento liviano y la reducida dos.
- 2) **Suboficiales:** La diferencia de cuarenta y ocho suboficiales corresponde a:
 - a) Tres suboficiales del escuadrón de Comando y servicios que son: Dos comandantes de escuadra de la sección de Policía Militar y un suboficial enfermero. Este personal pertenecía al pelotón de servicios de guarnición que en la nueva organización no figura.
 - b) Cuarenta y cinco suboficiales del escuadrón de reconocimiento liviano que no se consideraba en dotación reducida.
- 3) **Soldados:** La diferencia de ciento cuarenta y tres -

soldados corresponde a:

- a) Ciento treinta y siete del escuadrón de reconocimiento liviano que figuraba en la dotación completa.
 - b) Seis del escuadrón de Comando y Servicios que son: Un soldado enfermero, un soldado conductor de ambulancia, un soldado operador de grúa y tres ayudantes de mecánica.
- b. Como puede observarse la diferencia básica entre la dotación completa y la dotación reducida en el Grupo Mecanizado era un escuadrón de reconocimiento liviano.

3. COMPARACION ENTRE EL ORGANIGRAMA ANTERIOR Y EL ACTUAL

- a. La diferencia fundamental entre estos dos organigramas, es que en la organización de 1.965 se consideraban dos escuadrones de reconocimiento liviano y en la actual se consideran tres.

El aumento de un escuadrón aumenta la capacidad del Grupo en un cincuenta por ciento.

Este entonces podemos considerarlo como un aspecto positivo en la Brigada 71.

- b. Pero como aspecto negativo de esta organización, por lo menos hasta el presente, es la carencia de una capacidad de choque -

que la dan los tanques.

El batallón de Caballería Blindada del Ejército Norteamericano tiene tres escuadrones de caballería y un escuadrón de caballería aérea. Los escuadrones de caballería blindada tienen pelotones con la misma denominación (pelotones de caballería blindada), cada uno de los cuales cuenta con una escuadra de fusileros, una escuadra de apoyo, una sección de exploradores y una sección de tanques.

Es necesario modificar el Grupo de reconocimiento liviano dotando cada escuadrón con una sección de tanques. Esto haría que el Grupo se convirtiera en un Grupo de Caballería Blindada. Es necesario hacer esta modificación pues es un aspecto débil que tiene la Brigada 71, el no contar con la capacidad de choque que le dan los tanques. Concluyendo podemos decir que como grupo de reconocimiento liviano está bien dotado y organizado para operar en nuestro medio pero la BR- 71 carece de una fuerza de choque.

Sección II - ESCUADRON DE COMANDO Y SERVICIOS

1. MISION Y CAPACIDADES.

- a. La misión del escuadrón de Comando y Servicios no ha variado. La que figura en la nueva TOE es: "Proveer los medios de Comando y elementos de apoyo de servicios para el combate que-

requiere la Unidad Táctica para su operación.

Sus capacidades continúan las mismas de la organización anterior, salvo una modificación que se sufre en la capacidad relativa al mantenimiento orgánico. La TOE anterior le da a este escuadrón la capacidad de hacer mantenimiento hasta el cuarto escalón en tanto que en la nueva TOE le da la capacidad de hacerlo hasta el tercero.

b. Las otras capacidades y que no sufren ninguna modificación de la organización anterior a la nueva son:

- 1) Comando y transmisiones.
- 2) Planeamiento, coordinación y control de las operaciones.
- 3) Apoyo de servicios para el combate.
- 4) Mantenimiento orgánico de primero, segundo y tercer escalón.
- 5) Sanidad.

2. ORGANIZACION.

a. El escuadrón de Comando y Servicios sigue los lineamientos generales trazados para esta Unidad y que se aplica en todas las Unidades Tácticas.

Está organizado a:

- 1) Un Comando de Escuadrón.
 - 2) Un pelotón auxiliar del Grupo.
 - 3) Un pelotón de transmisiones.
 - 4) Un pelotón de abastecimientos.
 - 5) Un pelotón de transporte y mantenimiento.
 - 6) Un pelotón de Sanidad.
- b. De la organización anterior se suspendieron el pelotón de servicios y el pelotón de Guarnición.

En otros análisis se ha considerado como un aspecto positivo de la nueva organización de la BR-71, el que la Unidad de Comando y servicios de las Unidades Tácticas sea igual en sus agrupaciones mayores.

3. COMANDO DEL GRUPO.

- a. De la organización anterior desaparecen los dos oficiales de enlace y un oficial ayudante de operaciones y entrenamiento y aparece el oficial S-5 y ayudante.

Las supresiones están plenamente justificadas pues se ha comprobado que el Grupo no necesita de oficiales de enlace y el oficial ayudante de operaciones y entrenamiento no puede dejarse por la carencia de oficiales. Además, en caso de que se dejara

debía quedar en la Sección Tercera, que a su vez pertenece al pelotón auxiliar de Comando.

- b. Con relación a la creación del S-5, como miembro del Comando de la Unidad, se encuentra que es un aspecto positivo dada la importancia que en la guerra moderna tiene el apoyo de la población civil. En ocasiones se considera que este aspecto es un principio nuevo de la guerra. La objeción que se encuentra, y se considera ya por lo tanto como un aspecto negativo, es que se reuna la actividad del S-5 y la del ayudante en un solo cargo. Son dos actividades disímiles, la primera se proyecta hacia el exterior de la Unidad en tanto que la segunda se limita al área interna de la Unidad; es más, se limita el área del Comando de la Unidad. Se considera que esta reunión no va a dar los frutos esperados.

4. COMANDO DEL ESCUADRON.

- a. De la organización anterior se han suprimido aquellos cargos - que tienen que ver con la labor de abastecimientos, la cual ha pasado a depender del USAG. Este es uno de los aspectos más significativos de la nueva organización. El Comandante ya sea de Unidad Táctica o fundamental, se ha liberado del aspecto administrativo y la forma en que esta rama militar se ha organizado garantiza el apoyo logístico y de servicios para el combate, tanto en tiempo de paz como de guerra.

Este escuadrón de Comando y Servicios no tiene oficial ejecutivo como sí lo tiene su igual en el Batallón de Infantería.

5. PELOTON AUXILIAR DE COMANDO.

a. Uno de los aspectos más positivos en la nueva organización es la importancia que se le ha dado a la Sección Segunda. En la TOE de 1.965 esta sección únicamente tenía:

- 1 Sargento de Inteligencia
- 1 Suboficial mecanógrafo y mimeógrafo
- 1 Conducto de vehículo liviano
- (Mas el oficial S-2 que pertenece al Comando del Grupo.)

b. En la nueva organización aparece:

- 1) Una subsección administrativa con:
 - Un Oficial de inteligencia y ayudante del S-2.
- 2) Una subsección de interrogadores y orden de batalla con:
 - Un especialista en interrogación y orden de batalla.
 - Un especialista en interrogación, estadística e información.

3) Una escuadra de inteligencia y control de prisioneros con:

- Un Comandante de Escuadra.
- Nueve soldados de inteligencia y control de prisioneros.

En cuanto a la sección tercera se encuentra que el personal con que cuenta es poco para atender el gran volumen de trabajo que se asigna a esta sección. Esta sección ha quedado con:

- Un suboficial mecanógrafo.
- Un suboficial dibujante.

La sección cuarta queda con un ayudante de S-4 y un mecanógrafo que se considera un número adecuado de personal ya que gran parte de su antiguo trabajo pasó a ser desempeñado por las Intendencias locales.

6. PELOTÓN DE ABASTECIMIENTOS.

- a. Es uno de los aspectos positivos de la nueva organización, la creación de este pelotón. En él han quedado todas aquellas actividades como abastecimientos y Jefes de rancho de los escuadrones, peluqueros, etc.

En otra sección del mismo pelotón llamada sección de material

de guerra están los armeros y ayudante de armería. Los abastecimientos clase III han quedado en la Sección de Combustibles y Lubricantes.

b. Este pelotón ha quedado entonces con:

- 1) Un Comando
- 2) Una Sección de Abastecimientos
- 3) Una Sección de material de guerra.
- 4) Una sección de combustibles y lubricantes.

7. PELOTON DE SANIDAD.

a. Con relación a la organización anterior no hay una consideración de fondo. Este pelotón ha quedado organizado en forma similar al de las otras unidades tácticas. Consta de:

- 1) Un puesto de socorro.
- 2) Una Sección de primeros auxilios y evacuaciones.

Se ha suprimido como sección la Sección de Ambulancias.

Pero comparando este pelotón con el mismo del Batallón de Infantería se encuentra que en el segundo hay catorce camilleros en la sección de primeros auxilios y evacuaciones en tanto que en el GRUMEC no le figuran camilleros.

8. PELOTON DE TRANSMISIONES.

- a. Con relación a la organización anterior no varía sino en que la sección de teléfonos ha sido suprimida.

Por lo demás queda con las mismas secciones:

- 1) Comando
- 2) Sección radio
- 3) Sección Centro de Mensajes
- 4) Sección de Mantenimiento.

9. PELOTON DE TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO.

- a. En la antigua organización se llamaba pelotón de mantenimiento. Todos los conductores del escuadrón de servicios que antes estaban diseminados por todas las secciones y subsecciones se han unido aquí. Esto se considera que es un aspecto positivo - pues facilita el control y la instrucción de los conductores.

- b. Ahora se divide el pelotón en tres secciones:

- 1) Sección de Transportes.
- 2) Sección de Mantenimiento.
- 3) Sección de Recuperación de Vehículos.

En la primera quedan todos los conductores; en la segunda es tán los individuos encargados del mantenimiento automotriz y en la tercera se encuentran la grua y sus operadores.

c. En el batallón de Infantería el pelotón se llama de Transportes y tiene dos secciones que son:

- 1) Sección de Vehículos
- 2) Sección de Mantenimiento.

En el Batallón de Infantería hay un suboficial de estadística y kardex que en el GRUMEC no se considera. Considero que este cargo o sobra en el Batallón de Infantería o falta en el Grupo Mecanizado.

10. PELOTON DE SERVICIOS DE GUARNICION.

a. En la antigua organización figuraba este pelotón de servicios de guarnición cuyo comandante era el oficial ayudante del S-4. En la nueva TOE no figura.

Estaba organizado así:

- 1) Comando
- 2) Sección de Policía Militar
- 3) Sección Auxiliar Comando del Grupo.
- 4) Sección Sanidad.

- 5) Sección Transportes Guarnición.
- 6) Sección de Rancho y Casinos.
- 7) Sección Talleres y reparaciones locativas.
- 8) Sección Mantenimiento de 3o. y 4o. escalón.

Este pelotón era un aspecto positivo en la organización anterior pero que al hacerse la nueva TOE y organizarse el sistema logístico y de A.S.P.C. en base a las Intendencias locales y regionales ya no se justificaba su existencia.

Aquí se agrupaban todos aquellos empleados civiles y suboficiales que permanecían en la guarnición, cuando las circunstancias exigieran que saliera todo el Grupo.

11. CONCLUSIONES.

a. Aspectos positivos.

- 1) Aumentan los escuadrones de reconocimiento liviano a tres en lugar de los dos de la organización anterior.
- 2) La organización del escuadrón de Comando y Servicios siguiendo los lineamientos establecidos para todas las Unidades Tácticas. En la Brigada anterior este era un aspecto que denotaba cierta anarquía.
- 3) Supresión de dos oficiales de enlace y un ayudante del S-3

del Comando del Grupo. Estos cargos no encajan dentro de la Plana Mayor Clásica.

- 4) Reorganización de la Sección Segunda en una forma tal que le da mayor capacidad.
- 5) Supresión del pelotón de servicios de guarnición porque su existencia ya no se justificaba.

b. Aspectos negativos.

- 1) Poco personal en la Sección Tercera.

Sección III - ESCUADRON DE RECONOCIMIENTO
LIVIANO.

1. MISION Y CAPACIDADES.

- a. En las dos TOE (la antigua y la de la BR-71), su misión es la de "Participar en el combate móvil y cumplir tareas de reconocimiento y seguridad en desarrollo de la seguridad del grupo o en apoyo de la Unidad, a la cual se ha agregado. Desempeñarse en misiones de combate como Unidad de economía de fuerzas."

Se considera que con la actual organización y con los medios con que cuenta sí está en condiciones de cumplir su misión.

Como la organización no ha variado, esta Unidad puede desarro

llar las mismas capacidades de la tabla anterior pero debe tenerse en cuenta que hay una limitación debido a que el frente de responsabilidad de la Brigada ha aumentado. Claro que al Grupo Mecanizado se le ha aumentado el número de sus escuadrones de reconocimiento de dos a tres.

- b. En la Brigada anterior, el Grupo Mecanizado realizaba su labor de reconocimiento y seguridad en un frente de más o menos 10 kilómetros en tanto que ahora esta medida se ha aumentado hasta mas o menos veinticinco kilómetros.

Esta desventaja se verá reducida al recibir vehículos especiales que aumentarán su capacidad.

2. ORGANIZACION.

- a. El Escuadrón está organizado a:

- 1) Un Comando de Escuadrón.
- 2) Un pelotón de apoyo.
- 3) Tres pelotones de reconocimiento.

Comparando esta organización se observa que han sido suprimidas las secciones de mantenimiento y la administrativa. Esto explica el por qué de la reducción en efectivos. En la TOE anterior figuraban efectivos de 6- 45- 137- 0 y en la actual 5- -

24- 132.

- b. Al observar estos datos sin entrar a analizar las reducciones - puede formarse una idea errónea y considerar que el escua - drón, y por lo tanto el Grupo han perdido parte de su capaci - dad combativa.

3. COMANDO DEL ESCUADRON.

Ha quedado con efectivos de 1- 1- 2- 0. El comando anterior tenía 2- 2- 2- 0. En la nueva organización se ha suprimido el oficial ejecuti - vo, aspecto que sí se considera negativo pues hay una pérdida de la capacidad de control y dirección. En cambio entra a formar parte - del Comando el suboficial de régimen interno que no estaba conside - rado en la organización anterior. Figuraba en la sección administra - tiva.

Las otras modificaciones no son de mayor importancia y por lo tanto no se les hace ningún análisis.

4. PELOTON DE APOYO.

- a. Continúa con las mismas secciones de la organización anterior, es decir:
- 1) Un Comando.
 - 2) Tres piezas antiataque.

- 3) Tres escuadras de morteros 81 mm.
- b. La sección de piezas antitanque se le ha aumentado un amuniciónador que en la organización anterior no figuraba. Este es un aspecto positivo pues da a la pieza una mayor capacidad combativa.

En la organización anterior no figuraba amunicionador.

- c. En la sección de mortero no hubo ninguna modificación.
- d. Al Comando del Pelotón se le asignaron dos amunicionadores de antitanques y un vehículo pesado para transporte de munición que la organización anterior no tenía. Este es un aspecto positivo pues así el Comandante de pelotón va a tener un control mas efectivo sobre la munición antitanque, cosa que no sucedía en la organización anterior.

5. PELOTON DE RECONOCIMIENTO LIVIANO.

- a. El pelotón de reconocimiento liviano está organizado así:

1) Comando

Que tiene la misma organización de la TOE anterior es decir, un Comandante, un reemplazante, un conductor de vehículo liviano y un radiooperador. Se considera que este grupo está en condición de ejercer el comando del pelotón.

2) Escuadrones de Exploración:

El escuadrón tiene seis de estas escuadras, número que es igual a las contempladas en la organización anterior. - La única modificación que sufre esta escuadra es el cambio del reemplazante de la escuadra que era un subofi - cial por un soldado. Este es un aspecto negativo pues se considera que un soldado, no está en condiciones de co - mandar la escuadra o un equipo con la misma eficacia que un suboficial.

Este caso se presenta en casi todas las Unidades Tácti - cas. Es un aspecto negativo de toda la Brigada 71.

3) Escuadras de Fusileros.

El escuadrón tiene seis de estas escuadras es decir, dos por pelotón. Comparándola con la organización anterior - la escuadra ha disminuído sus efectivos de 12 a 10.

Esta diferencia de dos hombres corresponde a los ayudantes del apuntador de FA que desaparecen.

La escuadra actual queda así:

- Un Comandante.

- Un reemplazante.

- Dos apuntadores del FA. (G.3)
- Cuatro fusileros
- Dos conductores de vehículos livianos.

La supresión de dos fusileros en cada escuadra, la afecta en cuanto al número de combatientes pero no en cuanto a su poder de fuego pues estas unidades están dotadas de fusil G-3.

En estas escuadras hay una variable de los conductores . Pueden ser seis o doce en todo el escuadrón, según que el vehículo de la escuadra sea de $\frac{1}{4}$ de tonelada o de una tonelada.

6. MATERIAL DE GUERRA.

La parte esencial es que continúa con las mismas ametralladoras es decir 12, por lo tanto su capacidad es la misma de la organización anterior.

7. MATERIAL DE INGENIEROS.

Es el mismo asignado a una compañía de fusileros, por lo tanto su capacidad, en este aspecto, es la misma de una Unidad fundamental de Infantería.

8. MATERIAL DE SANIDAD Y TRANSMISIONES.

Es igual al de una compañía de fusileros.

9. MATERIAL DE TRANSPORTES.

En la relación que se establece a continuación se puede observar las modificaciones que hay en este material.

	BR-71 -	ANTERIOR
Camiones de $\frac{1}{4}$ TON.	32	29
Camiones de $\frac{3}{4}$ TON.	3	5
Camiones de $2\frac{1}{2}$ TON.	<u>0</u>	<u>1</u>
	35	35
Remolques $\frac{1}{4}$	12	1
Remolques $\frac{3}{4}$	3	1
Remolques $1\frac{1}{2}$	0	1

Como se aprecia el material de transporte sigue siendo el mismo - aunque hay una leve variación en cuanto a la clase de vehículo. La variación importante está en el aumento de remolques. Este es entonces un aspecto positivo.

10. CONCLUSIONES.

a. Aspectos positivos:

- 1) Supresión de la sección de mantenimiento como una agrupación mayor del escuadrón.
- 2) Supresión de la sección administrativa, pues liberó al -

Comandante del aspecto administrativo ya que aquí se en-contraban el suboficial de abastecimientos, el jefe de rancho y soldados de rancho y abastecimientos. Este personal quedó en el pelotón de abastecimientos del escuadrón del comando y servicios.

- 3) Dar a las piezas antitanque un amunicionador que no figu-raba en la organización anterior.
- 4) Dar al Comando del escuadrón un grupo de amunicionadores de antitanque y un vehículo pesado para el transporte de - esta munición. Esto obedece a una mayor dotación en munición antitanque lo cual aumenta su poder de combate.
- 5) Aumento de la capacidad de transporte por la asignación de mayor número de remolques.

b. Aspectos negativos.

- 1) Hacer que el reemplazante de la escuadra de exploración sea un soldado en lugar de un suboficial que era lo pre - visto en la organización anterior.

Sección IV - ESCUADRON DE INSTRUCCION Y
REEMPLAZOS

1. MISION.

Es igual a la organización anterior en su parte esencial que dice :
" Instruir y entrenar sus tropas orgánicas ".

En la nueva TOE se suprimió la parte siguiente que dice: "Preparar y prever la asignación de reemplazos dentro de la Unidad táctica". - Esto se debe a que esta Unidad no suministra reemplazos sino que entrega un escuadrón completo una vez terminada la instrucción.

2. CAPACIDADES.

En la nueva TOE se le asigna una capacidad eventual como es la de "cumplir las misiones de combate que se le asignen."

3. ORGANIZACION.

Su organización es exactamente igual a la de un escuadrón de reconocimiento liviano.

4. EFECTIVOS.

Sus efectivos son iguales a los del escuadrón de reconocimiento liviano.

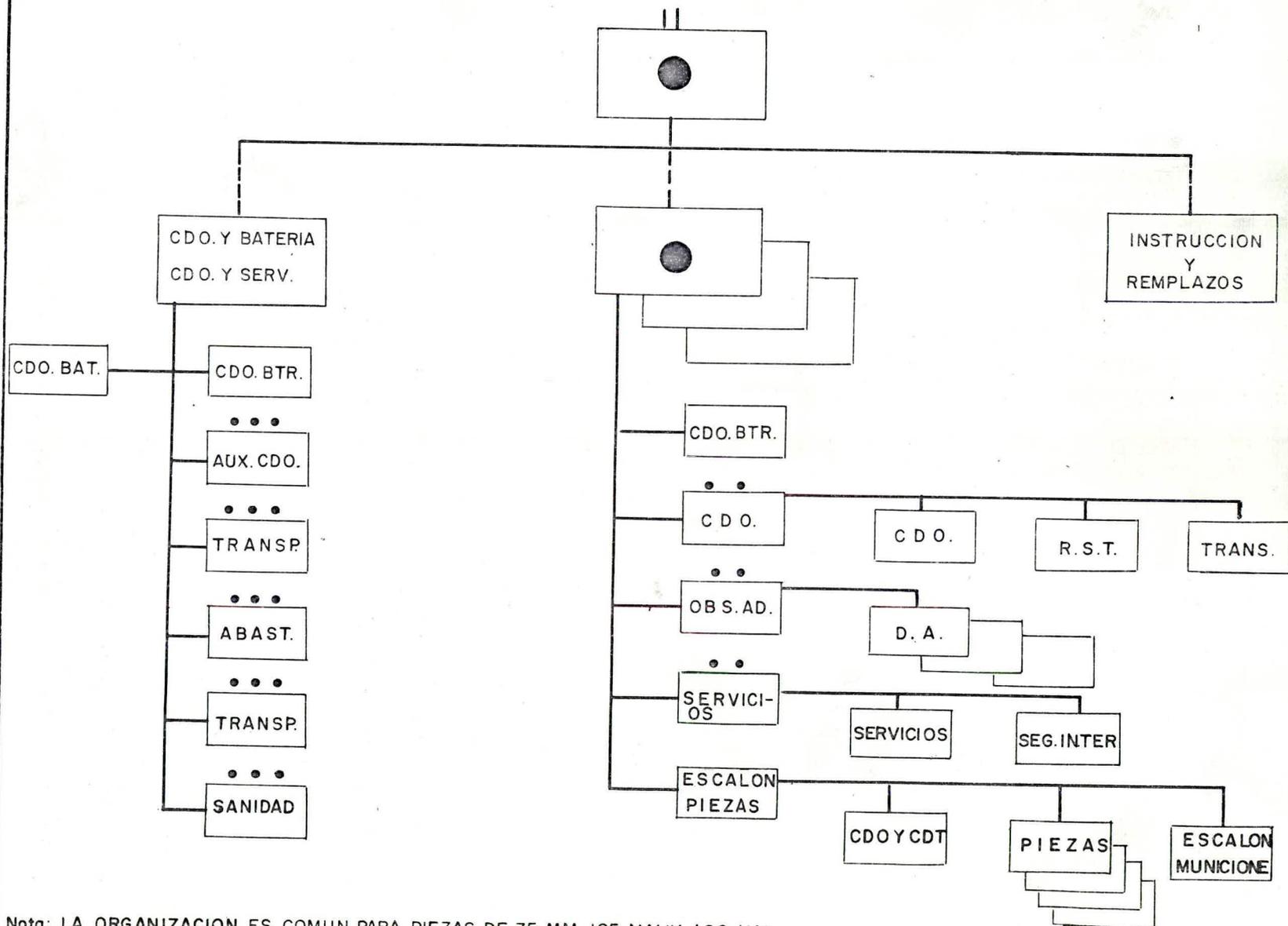
5. ASPECTO POSITIVO.

Como esta Unidad cuenta con los mismos medios de un escuadrón de reconocimiento liviano, con un programa de instrucción especial puede contarse en poco tiempo con un escuadrón de reconocimiento más.

CAPITULO 5
=====

EL BATALLON DE ARTILLERIA
=====

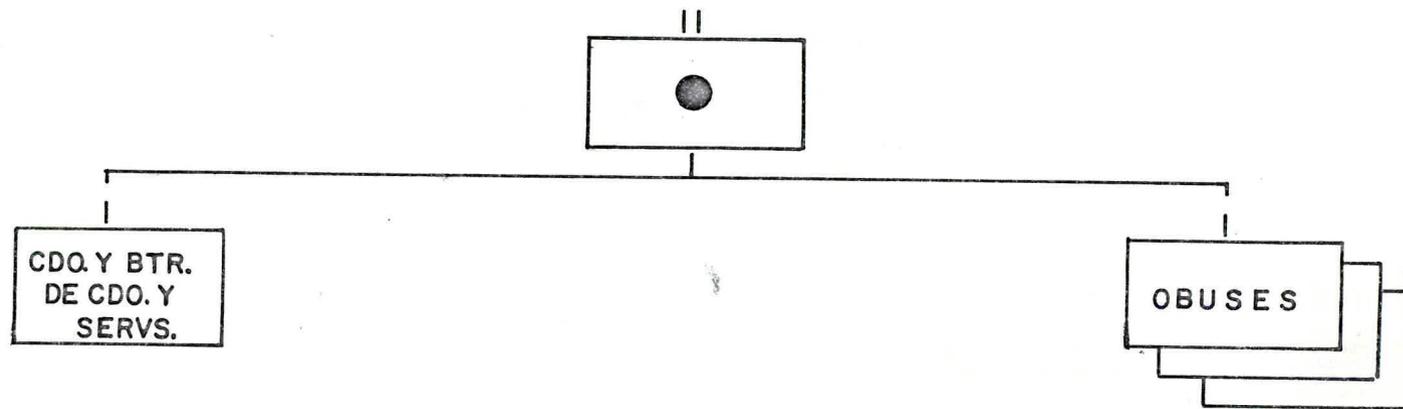
EL BATALLON DE ARTILLERIA DE LA BRIGADA 71



Nota: LA ORGANIZACION ES COMUN PARA PIEZAS DE 75 MM, 105 M.M. Y 120 MM.

- LA BATERIA DE INSTRUCCION Y REMPLAZOS ES SIMILAR A UNA BATERIA DE FUEGO.

EL BATALLON DE ARTILLERIA DE LA BRIGADA ANTERIOR



1- ESTA ORGANIZACION ERA COMUN HASTA ESTE NIVEL PARA ARTILLERIA DE 75 MM Y 105 MM. MOTORIZADA

2- EN LAS BATERIAS DE FUEGO HABIA ALGUNAS DIFERENCIAS COMO SON:

a- LA BATERIA DE OBUSES DE 75mm. CONTEMPLABA UNA SECCION DE SANIDAD DE 0-1-4-0 QUE NO FIGURABA EN LA BATERIA DE 120.mm.

b- EN LA BATERIA DE MORTEROS DE 120.mm. SE CONTEMPLABAN TRES PIEZAS EN CADA SECCION DEL ESCALON PIEZAS EN TANTO QUE LA BATERIA SOLO CONTEMPLABA DOS PIEZAS POR CADA SECCION - ESTOS ESCALONES PIEZAS DE AMBAS BATERIAS TENIAN DOS SECCIONES CADA UNA

c- LA BRIGADA 71 UNIFORMO LAS BATERIAS EN CUANTO A PERSONAL, MATERIAL Y EQUIPO SIENDO ESTE UN ASPECTO POSITIVO.

CAPITULO 5

EL BATALLON DE ARTILLERIA

Sección I - GENERALIDADES

1. MISION Y CAPACIDADES.

a. Misión.

En la nueva organización su misión continúa la misma.

Textualmente dice en las dos TOE: "Dar apoyo de Fuego a la Brigada y reforzar los fuegos de otras Unidades de Artillería".

b. Capacidades.

- 1) La primera capacidad es exactamente igual.
- 2) La segunda capacidad en esencia es exactamente igual y dice: "Reforzar los fuegos de otras Unidades de Artillería".

La anterior tiene una parte más que dice "... y de morteros pesados". Esta diferencia se debe en que las anteriores TOE de Artillería se habían elaborado una por cada arma clásica. En la organización de 1.971 se ha elaborado una TOE común para todas las armas de artillería .

Este es un aspecto positivo pues una batería de fuego puede dotarse con morteros 120, o con cañones 105 sin necesidad de hacer cambios en la organización. Es decir la nueva TOE es aplicable a todas las armas de artillería con que cuenta el Ejército de Colombia.

- 3) La tercera capacidad es "efectuar rápidos desplazamientos para cumplir su misión". En las dos TOE figura igual.
- 4) La cuarta capacidad es la de que está "organizado para moverse motorizado".
- 5) En la anterior TOE (1.965) le figuraba la capacidad de "helicoportarse y en ese caso su movilidad aumenta notablemente." En la nueva TOE no se ha considerado.

c. Comentario a las capacidades y la misión.

Salvo la capacidad de helicoportarse, que fue suprimida en la nueva TOE, todas las que figuraban en la TOE de 1.965 están en la nueva organización.

Pero es necesario tener en cuenta un aspecto fundamental antes de entrar a hacer una comparación y análisis más detallado y es que la BR-71 se ha crecido notablemente en unidades de infantería. De tres batallones de infantería se ha pasado a nueve y puede llegar hasta doce, pero las unidades de apoyo conti-

núan las mismas que para la Brigada anterior.

En el caso que nos ocupa, el Batallón de Artillería, que antes apoyaba con su fuego a tres batallones de infantería, ahora debe apoyar a tres Comandos operativos cada uno con más o menos tres batallones de infantería.

Antes debía cubrir un área de mas o menos diez kilómetros que era el área de responsabilidad normal de la Brigada anterior ; ahora cubrir mas o menos veinticinco kilómetros que es el área de una Brigada 71 con dos Comandos operativos en primera línea.

Entonces la misión y las capacidades asignadas pueden ser las mismas pero la Unidad no puede cumplirlas en la misma forma.

Si aceptamos que la situación anterior era óptima, en la actual al aumentarse al doble el área de responsabilidad su capacidad se ha reducido en un cincuenta por ciento.

2. ORGANIZACION.

a. Efectivos.

En la organización anterior el batallón tenía 43- 174- 371- 33- en la dotación completa y 34- 161- 343- 33 en la dotación reducida. Ahora ha quedado con 33- 124- 486- 0 como dotación única.

Como en el antiguo batallón de Artillería son tan marcadas las diferencias entre la dotación completa y la reducida se va a dar a continuación una explicación:

1) La diferencia de nueve oficiales se debe a:

- Tres oficiales de grado de Capitán que figuraban como Oficiales de Enlace y eran dotación del Comando del Batallón.
- Seis observadores adelantados de grado de Subteniente. (dos por cada batería); es decir la sección de observación adelantada de la batería contemplada.
- Tres observadores adelantados de la dotación completa y uno en la dotación reducida.

2) La diferencia de trece suboficiales eran:

- Siete suboficiales en la batería de Comando y Servicios que eran:

1 Ayudante del suboficial de contrafuegos.

1 Dibujante intérprete de aerofotografía.

3 Suboficiales de la Sección de Enlace

2 Armeros auxiliares del escalón de municiones.

6 Suboficiales que corresponden a:

- 2 Observadores adelantados, por batería, de la sección de observadores adelantados de la batería.

3) La diferencia de veintiocho soldados entre la dotación completa y reducida en la organización anterior obedece a:

a) Diez y seis soldados en la Batería de Comando y Servicios.

- 3 Operadores de Central telefónica y conductor de vehículo de $\frac{1}{4}$ de Ton. de la sección de enlace.

- 3 Operadores de radio y teléfono de la sección de enlace. Esta sección de enlace sólo figuraba en la dotación completa. En la dotación reducida ninguno de sus miembros estaba considerado.

=

- 6 Soldados amunicionadores del escalón de municiones. En la dotación completa se consideraban ocho y en la reducida solo dos.

- 2 Conductores de vehículo de $2\frac{1}{2}$ Ton. En la dotación completa figuraban cuatro y dos en

la reducida. También el escalón de municiones.

- 2 Soldados amunicionadores de la sección de material de guerra del pelotón de servicios. En la completa figuraban cuatro y en la reducida dos.

b) Cuatro soldados por cada una de las baterías de fuego los cuales son dos operadores de radio y teléfono y dos conductores de vehículo de $\frac{1}{4}$ de tonelada, de la sección de observación adelantada. En total son doce soldados.

- b. Comentario a la dotación completa y reducida de la Organización anterior.

Como se observa en la explicación anterior, la diferencia entre la dotación completa y la dotación reducida radica en los oficiales de grado Capitán (3) que se supone iban a ir a los Batallones de Infantería como oficiales de enlace; en la reducción de la Sección de observación adelantada que también estaba organizada a tres equipos con el fin de enviar uno a cada pelotón de infantería como oficiales de enlace y en la reducción de la sección de observación adelantada que también estaba organizada a tres equipos con el fin de enviar uno a cada pelotón de infantería.

Otra reducción obedece al menor número de amunicionadores y armeros del escalón de municiones.

Esta explicación sobre la dotación completa y reducida es absolutamente necesaria para poder apreciar y analizar la nueva organización.

En la nueva organización la reducción de la sección de observación adelantada a una tercera parte y la eliminación de la sección de enlace, son uno de los aspectos más controvertidos. Se piensa que personal de Infantería que no tiene una preparación especializada haciendo la función de observadores adelantados - pueden hacer que se desperdicie el fuego de por sí ya escaso.

La comparación posterior entre la nueva organización y la antigua se hace en base a la dotación reducida. En circunstancias muy especiales se hará referencia a la dotación completa.

c. Organigrama anterior y actual.

La estructura general del Batallón se mantiene igual con una batería de Comando y Servicios y tres baterías de fuego pero en la nueva organización aparece la batería de instrucción y reemplazos que en organización anterior no figuraba.

En la organización anterior, una de las baterías de fuego hacía la instrucción de reclutas. Es decir había dos baterías de fuego con su instrucción desarrollada y en condiciones de ser emplea-

dos y una batería de instrucción .

La situación con la nueva organización es de tres baterías en condiciones de empleo y una en instrucción que está organizada como una batería de fuego normal, con sus elementos y personal completos.

3. COMPARACION ENTRE LAS ANTIGUAS DOTACIONES Y LAS PRESENTES.

a. Material de Guerra.

En la relación que aparece a continuación se puede observar y concluir sobre el material de guerra del antiguo y el nuevo batallón de artillería.

	BR-71	ORG. 65
Ametralladoras Cal. 30	20	15
Carabinas M2		122
Fusiles M-1	486	389
Lanzacohetes 2.36 o 3.5		16
Obuses Skoda de 75 mm.	16 (Obus- Mort. - cañón)	12
Pistolas Colt	29	27
Subametralladoras	157	

En esta lista figura solo aquel material que tiene una importancia significativa y cuyo aumento o disminución influye en la capacidad de la Unidad.

Como puede observarse el Batallón ha recibido un incremento en cinco ametralladoras y cuatro obuses (mortero o cañón). Es este incremento es debido a la compañía de instrucción y reemplazos.

Es decir, realmente el Batallón tiene cuatro baterías de fuego pues dado el caso, puede mediante un programa intensivo de instrucción, poner en iguales condiciones a la Batería de Instrucción y Reemplazos. Esta batería tiene su dotación igual a una batería de fuego. Este es entonces un aspecto positivo que se encuentra en el Batallón de Artillería.

b. Material de Ingenieros.

La única modificación importante en material de ingenieros es la de que se ha agregado a los equipos de detección de minas y de zapadores, un equipo de demoliciones que no estaba considerado en la organización anterior.

c. Material de Transmisiones.

Siguiendo los criterios establecidos en la Brigada 71, el Batallón de Artillería tiene el mismo material de transmisiones del Batallón de Infantería y las otras unidades tácticas de la Brigada.

d. Material de Transportes.

Las dotaciones asignadas en cada una de las TOE son:

	ORG. 1971	ORG. 1965
Camiones de $\frac{1}{4}$ Ton.	7	(25) 16
Ambulancias de $\frac{1}{4}$ Ton.	2	2
Camiones de $\frac{3}{4}$ Ton.	8	10
Camiones de $2\frac{1}{2}$ Ton.	7	(30) 28
Carrotaller de $2\frac{1}{2}$ Ton.	0	1
Grúas de $2\frac{1}{2}$ Ton.	0	1
Remolques de $\frac{1}{4}$ Ton.	7	(27) 18
Remolques de $\frac{3}{4}$ Ton.	8	10
Remolques de $1\frac{1}{2}$ Ton.	0	(27) 25
Remolques para agua en $1\frac{1}{2}$ Ton.	0	3
Remolques de $2\frac{1}{2}$ Ton.	7	1

Como puede observarse hay una reducción en material de transportes. Esta reducción es más significativa si se tiene en cuenta que el Batallón de Artillería ha sido aumentado en una batería que es la de instrucción y reemplazos que tiene como dotación el mismo personal y elementos de una de las baterías de fuego.

4. CONCLUSIONES.

a. Aspectos positivos.

- 1) Elaboración de una TOE común para las tres clases de

Arma que tiene la Artillería colombiana o sea obus de -
75 mm., mortero de 120 y cañones de 105 mm.

- 2) Creación de la Batería de Instrucción y Reemplazos. Esto hace que el Batallón tenga cuatro baterías de fuego en lugar de las tres que tenía en la organización. Esto también hace que el Batallón tenga diez y seis piezas en lugar de doce.
- 3) El aumento de cuatro piezas en el Batallón le aumenta un poder de fuego en un 33%.

b. Aspectos negativos.

- 1) El Batallón de Artillería de la BR-71 no está en condiciones de cumplir la misión asignada y llevar a cabo las capacidades establecidas pues su área de responsabilidad se ha crecido notablemente y las unidades para apoyar con sus fuegos se han triplicado.
- 2) El material de transportes se ha reducido, esta reducción es mayor si se tiene en cuenta que en el Batallón se han aumentado las unidades fundamentales de cuatro a cinco - (incluyendo la Batería de Comando y Servicios).

Sección II - COMANDO Y COMPAÑIA DE COMANDO
Y SERVICIOS

1. COMANDO DEL BATALLON.

Con relación a la dotación reducida, el Comando del Batallón sigue igual. Sus efectivos son 7- 0- 0- que corresponden al Comandante y Plana Mayor ya conocida.

Hay una variación en cuanto a los grados para desempeñar esos cargos. En la TOE anterior figuraba para desempeñar el cargo de S- 1 y S- 5 y ayudante, oficiales de grado de Capitán. En la nueva TOE- para estos cargos se consideran oficiales de grado Teniente. Esta variación se justifica debido a la falta de oficiales especialmente en el grado de Capitán.

Considero que la Plana Mayor quedaría mejor organizada dándole el cargo de S-2 a un Mayor en lugar de que sea un Capitán.

1. Misión y Capacidades.

- a. La misión de la batería de Comando y Servicios no varía. Esta sigue siendo: "Comando, Plana Mayor, Administración, Mantenimiento, Servicio Topográfico, Transmisiones y abastecimientos, para el Batallón de Artillería."
- b. Las capacidades también han sido copiadas en la nueva TOE textualmente de la TOE anterior a excepción de la última que se comentará a continuación.
- c. La actual TOE dice que la Batería de Comando y Servi -

cios "suministra a las baterías de fuego toda clase de a bastecimientos" en tanto que en la anterior pone como con dición indispensable para poder suministrar este apoyo el que se encuentre en dotación completa.

La diferencia entre las dos dotaciones en la organización anterior son:

- 1) Tres oficiales de enlace de grado Capitán que per tene cen al Comando.
- 2) Un suboficial ayudante de contrafuegos y un suboficial dibujante intérprete de aerofotografía que pertenecen - ambos a la sección segunda de información y servicio topográfico.
- 3) Tres oficiales y seis soldados de la sección de enla - ce, como puede observarse ninguno de los citados an teriormente tiene una función relativa a abastecimien - tos.
- 4) A la dotación reducida le hacen falta en el escalón de municiones dos armeros auxiliares de los tres que le figuraban al Batallón; seis de los ocho soldados amu - nicionadores y dos de los cuatro conductores de vehícu - lo de $2\frac{1}{2}$ toneladas.

En consecuencia se considera que la observación que-

figuraba en la organización anterior no es real. No podía considerarse que la batería de Comando y Servicios estaba en condiciones de apoyar a las baterías de fuego en toda clase de abastecimientos sólo si estaba en dotación completa.

2. ORGANIZACION.

a. Generalidades.

De la organización antigua pasan a la nueva, aunque sufriendo algunas modificaciones, los siguientes organismos:

- 1) Comando de la Batería
- 2) Pelotón auxiliar de Comando
- 3) Pelotón de Transmisiones
- 4) Pelotón de Sanidad
- 5) Pelotón de Transportes

Desaparecen el pelotón de servicios y el escalón de municiones y aparece el pelotón de abastecimientos.

Esta nueva organización de la batería de Comando y Servicios, en sus agrupaciones mayores, es igual a las Compañías de Comando y Servicios de las otras armas.

b. Comando de la Batería.

El Comando de la Batería en la organización anterior tenía un total de 30 hombres, incluyendo al Capitán Comandante de la Unidad. En este organismo estaban personal de abastecimientos y rancho, personal de ametralladoras y amunicionadores, conductores, operador de radio y teléfono, mensajero y trompeta.

Con la nueva organización logística del Ejército, el personal de abastecimientos y rancho pasó a depender de la Intendencia local. El personal de ametralladoras ha pasado a una nueva sección - llamada de seguridad interna. Es así como el nuevo Comando - de la batería contempla únicamente un suboficial de Régimen Interno. También pertenecen al Comando de la Batería el siguiente personal de radiooperadores y telefonistas, mensajero y trompeta y conductores que para efectos de organización, instruc-ción y régimen interno se han agrupado en el pelotón de trans-misiones y en el pelotón de transportes respectivamente.

- 1 Soldado radiooperador y telefonista.
- 1 Soldado mensajero y trompeta.
- 1 Soldado conductor de vehículo liviano.

Ya se ha dicho que uno de los aspectos positivos de la reorganización 1.971, es que a los Comandos en general se les ha -

quitado un sinnúmero de personal que desarrollaban variadas actividades que hacían que el Comando dejara de ser un organismo directivo y se convirtiera en un organismo ejecutante.

No figura el Comandante de Compañía, que en las Unidades de Comando y Servicios de las otras unidades tácticas sí está considerado. Parece que el criterio sea que esta batería la comanda uno de los oficiales del Comando del Batallón. En el Batallón de Infantería el Comando de esta compañía tiene un Comandante de Compañía y un oficial ejecutivo.

c. **Sección Seguridad Interna.**

Comprende esta sección el personal de ametralladoras que en la organización anterior formaba parte del Comando de la Batería. Está formada por:

- 1 Suboficial Comandante de Ametralladoras
- 4 Soldados apuntadores
- 4 Soldados ayudantes de apuntadores
- 4 Soldados de amunicionadores
- 1 Soldado conductor orgánico del pelotón de transportes.

La misión de esta sección de seguridad interna es dar seguridad al P.D.M. del Batallón.

d. Pelotón Auxiliar de Comando.

Este pelotón sigue los lineamientos de los pelotones similares de las otras unidades tácticas. Está compuesto por:

- 1) Sección de Ayudantía, Asuntos Civiles y de Gobierno.
- 2) Sección Segunda con:
 - Subsección administrativa.
 - Subsección Grupo de interrogadores y orden de batalla.
 - Subsección de reconocimiento y servicio topográfico.
- 3) Sección Tercera con el Centro Director de Tiro.
- 4) Sección Cuarta.

Al comparar esta organización con la anterior se observa que hay una reducción en personal y que la sección de enlace de la organización anterior ha sido suspendida.

La escuadra de inteligencia que figuraba en la organización anterior (0- 1- 8) no ha sido contemplada en la nueva TOE.

En la Sección Tercera no se ha considerado en la nueva organización el oficial ayudante del S-3 ni el suboficial de instrucción y entrenamiento.

Como un aspecto negativo se considera la reducción de la Sección Tercera. Esta dependencia en todas las Unidades tácticas tiene siempre un gran volumen de trabajo no solo para la propia Unidad, interno sino hacia el exterior en cumplimiento de órdenes de los Comandos Superiores.

Del Centro Director de Tiro se ha suprimido el suboficial jefe de calculadores y un observador de control horizontal.

e. Pelotón de Transmisiones.

El pelotón de transmisiones del Batallón de Artillería tiene las mismas secciones del mismo pelotón del Batallón de Infantería y en cuanto a la organización anterior tiene también las mismas secciones, es decir:

- 1) Comando
- 2) Sección Radio
- 3) Centro de Mensajes
- 4) Sección Teléfonos de Campaña
- 5) Sección de Mantenimiento.

De las anteriormente nombradas, la única sección que tiene una modificación substancial a nivel pelotón es la de mantenimiento que ha quedado con dos técnicos en radio y plantas en

tanto que en la organización anterior figuraban un radio-técnico jefe, dos radio-técnicos y un técnico de plantas.

Se entiende que no quiere decir que los dos suboficiales debentener las dos especialidades pues es difícil encontrar esta clase de suboficial.

Esta repartición no es acertada pues mientras al Batallón le figuran cinco plantas eléctricas, el equipo de radio es más numeroso y su reparación es más dispendiosa.

f. Pelotón de Abastecimientos.

En este pelotón, que en la organización anterior no figuraba, - han quedado las siguientes secciones:

1) Sección de Abastecimientos.

Encargada de los abastecimientos clase I - II - IV. Aquí figuran los Jefes de Rancho y los soldados rancheros y - de abastecimientos de las baterías.

2) Escalón de Municiones integrado por:

- 1 Armero Jefe
- 1 Oficial de Abastecimientos clase V.
- 8 Soldados amunicionadores.

Se observa en la TOE que no se ha nombrado el ComandaNte del

Pelotón, ni se establece de quien es la responsabilidad del su ministro de abastecimientos Clase III.

En el escalón de municiones que en la organización anterior era una agrupación mayor de la Batería de Comando y Servicios ha pasado a ser en la nueva organización una Sección del Pelotón de Abastecimientos.

En la nueva organización se han suspendido de esta organización el ayudante del guarda-parque; el armero de aparatos ópticos y los armeros auxiliares (tres en la dotación completa y uno en la reducida.)

g. Pelotón de Transportes.

En la organización anterior no existía este pelotón. Figuraba una sección de mantenimiento automotor en donde estaban agrupados todo aquel personal que tiene que ver con la reparación de vehículos. Esta sección estaba al mando de un oficial.

En la nueva TOE este pelotón está organizado igual que el del Batallón de Infantería es decir:

- 1) Sección Comando.
- 2) Sección Vehículos
- 3) Sección Mantenimiento

Y está al mando de un suboficial. De este pelotón han sido su-
primidos un suboficial electricista, un suboficial latonero pin-
tor y el suboficial ayudante de almacén y kardex.

h. Pelotón de Sanidad.

Actualmente está organizado en la misma forma que el del Ba-
tallón de Infantería, es decir:

- 1) Sección Puesto de Socorro
- 2) Tres Escuadrones de primeros auxilios y evacuaciones.

El puesto de socorro tiene un Comandante de Pelotón, y Ofi-
cial de Sanidad, un oficial odontólogo, un enfermero jefe y un
enfermero auxiliar. Este es el mismo personal que le figura al
Batallón de Infantería en su puesto de socorro.

Las tres escuadras de primeros auxilios están formadas cada-
una con:

- 1 Enfermero
- 1 Auxiliar de enfermería
- 5 Camilleros.

3. CONCLUSIONES.

a. Aspectos positivos.

- 1) Haber cambiado el criterio de que a las baterías de fuego sólo se les podía suministrar toda clase de abastecimientos si se contaba con la dotación completa y al analizar se encuentra que el personal que faltaba a la dotación reducida y que cumpliera función de abastecimientos era relativamente poco y su labor de casi ninguna trascendencia.
- 2) Organizar la Batería de Comando y Servicios siguiendo el patrón establecido para todas las unidades tácticas. Este es uno de los aspectos positivos a nivel Brigada en cuanto a organización se refiere.
- 3) Convertir el Comando de la Batería en organismo puramente director.
- 4) Creación de la Sección de Seguridad Interna.
- 5) Agrupar en el pelotón de transmisiones y transportes el personal de soldados mensajeros, radiooperadores y/o telefonistas, conductores, para efectos de organización, -
instrucción y régimen interno.
- 6) Crear el pelotón de abastecimientos.
- 7) Pasar el escalón de municiones como una sección del pelotón de abastecimientos.
- 8) Supresión de la escuadra de inteligencia.

b. Aspectos negativos.

- 1) Reducción de personal de la Sección Tercera de la Unidad Táctica.
- 2) Organizar la Sección de Mantenimiento con dos suboficiales técnicos en radio y/o plantas, la cual es insuficiente y mal repartido pues el equipo de radio es más numeroso y dispendioso su arreglo que el de las plantas eléctricas que en el Batallón son cinco en total.
- 3) No figura específicamente el cargo de Comandante de Batería ni el de Comandante del Pelotón de Abastecimientos.
- 4) Supresión de la Sección de Enlace.
- 5) Reducción de la Sección Tercera.

Sección III - LA BATERIA DE FUEGO

1. MISION Y CAPACIDADES.

a. Misión.

La misión asignada en la nueva TOE es la misma que figuraba en la organización anterior. Ella es: "Como Unidad fundamental del Batallón contribuir al apoyo de fuego que éste suministra a la Brigada y aportar la cooperación que le corresponda en los sistemas de observación, transmisiones, y servicio topográfico."

b. Capacidades.

Sus capacidades, salvo la última, tampoco han variado de la organización anterior a la presente. Ellas son:

- 1) Rápida ocupación de posiciones, incluyendo operación de un sistema de observación, una red de transmisiones y un servicio topográfico de batería.
- 2) Puede cumplir misiones de apoyo a un Batallón de Infantería con su propio control de fuego.
- 3) Movilidad en vehículos.
- 4) Puede helicoportarse y aerotransportarse.

La única que ha variado es esta última capacidad. En la organización anterior decía: "Eventualmente puede transportarse a lomo y helicoportarla."

c. Dotación.

En la TOE figuran tres baterías de fuego pero la batería de instrucción y reemplazos, ante una situación de emergencia, mediante un programa de instrucción especial puede convertirse en Batería de fuego, pues tiene todos los elementos y personal de una batería de fuego. Si la Compañía de instrucción no tuviera por ejemplo las cuatro piezas con que cuenta una batería de fuego, ese sí sería un obstáculo insalvable para convertirla rápida

mente en una batería de fuego.

Este entonces es uno de los aspectos positivos de la nueva organización. Esta situación se presenta también en las otras unidades tácticas.

d. Efectivos.

En la organización anterior la batería de fuego tenía unos efectivos de 8- 28- 82- 0 para la dotación completa y 6- 26- 78- 0 para la dotación reducida.

Se va a establecer a continuación cuáles son las diferencias entre una dotación y otra, como paso preliminar para poder comprender y analizar la nueva organización.

1) Oficiales.

La diferencia de dos oficiales corresponde a los observadores adelantados de las Secciones de observación adelantada. La dotación completa contemplaba tres, en tanto - que la dotación reducida contemplaba uno.

Ampliando esta explicación puede decirse que la batería en dotación completa, tenía tres equipos de observación adelantada y la reducida sólo uno.

2) Suboficiales.

La diferencia de dos suboficiales entre la dotación completa y la reducida son los suboficiales de reconocimiento de la Sección de observación adelantada que en la dotación completa contempla tres y en la dotación reducida contempla uno.

3) Soldados.

La diferencia de cuatro soldados entre la dotación completa y la reducida, son dos operadores de radio y teléfono y dos conductores de vehículo liviano de la sección de observación adelantada.

La dotación completa contemplaba tres de cada uno de ellos y la reducida sólo uno.

Resumiendo podemos decir que la diferencia existente en la Batería de fuego del Batallón de Artillería en la organización de 1.965 está en la Sección de observación adelantada.

La dotación completa contempla tres equipos de observación adelantada y la reducida sólo uno. La razón de tres equipos es para agregar uno a cada unidad fundamental del Batallón de Artillería.

Los creadores de la TOE de 1.965 consideraron que en tiempo de paz sólo se necesita un equipo de observación adelantada.

tada. Pero para una situación de conflicto internacional -
sí se requerían los tres equipos.

Un equipo de observación adelantada está formado así:

- 1 Oficial Observador adelantado
- 1 Suboficial de reconocimiento
- 1 Operador de radio y teléfono
- 1 Conductor de vehículo liviano.

Esta organización es demasiado costosa en personal de o
ficiales y suboficiales y en vehículos. Más adelante se ve
rá la nueva organización de los equipos de observación a
delantada.

4) Efectivos de la Nueva Organización.

En la nueva organización la batería de fuego tiene 5- 18 -
87- 0 y en la TOE anterior, la dotación reducida le figura
ban 6- 26- 78- 0.

Este aspecto de las reducciones se analizará a medida que
se vea en forma detallada cada uno de los componentes de
la Batería de Fuego.

2. ORGANIZACION.

- a. En términos generales la organización de la batería de fuego -
sufre una modificación substancial. La sección de sanidad de la
organización anterior es suspendida. Como se recordará en la
Batería de Comando y Servicios hay un pelotón de Sanidad que
cuenta con una Sección de primeros auxilios y evacuaciones. -
(Tres escuadras).

Estas escuadras se agregan a las baterías de fuego a razón de
una por batería.

Esta sección de Sanidad tenía unos efectivos de 0- 1- 4- 0 que
lógicamente disminuyeron de la nueva batería de fuego.

Este es entonces un aspecto positivo de la nueva organización.

- b. Las otras agrupaciones mayores de la batería de fuego son:
- 1) Comando de la Batería
 - 2) Sección Comando
 - 3) Sección Observación Adelantada
 - 4) Sección Servicios
 - 5) Escalón Piezas.

3. COMANDO DE LA BATERIA.

No tiene ninguna modificación en cuanto a la TOE de 1.965. Queda org
ganizado con:

- 1 Comandante de Batería
- 1 Régimen Interno
- 1 Trompeta y mensajero
- 1 Radiooperador
- 1 Conductor de vehículo liviano.

4. SECCION COMANDO.

Igual que en la organización anterior, está compuesta por:

- 1) Comando
- 2) Equipo de levantamiento topográfico
- 3) Equipo de Transmisiones

La Sección Comando no tiene ninguna modificación. Está formada por:

- 1 Oficial de reconocimiento y servicio topográfico
- 1 Operador de radio y teléfono
- 1 Conductor de vehículo de 3/4 Ton.

El equipo de levantamiento topográfico la única modificación que sufre es la de que el instrumentista es a la vez Comandante de equipo. En la organización anterior estos cargos estaban desempeñados por dos personas diferentes. Los otros integrantes de este equipo son dos cadeneros y portamiras.

En el equipo de transmisiones la única modificación es que en lugar de dos Comandantes de patrullas telefónicas queda uno. El resto del personal continúa igual.

Este equipo de transmisiones de la sección Comando de la Batería - de fuego queda conformado así:

- 1 Suboficial Comandante de Equipo.
- 1 Operador control.
- 1 Comandante de patrulla telefónica
- 1 Ayudante operador central
- 8 Tendedores de línea
- 1 Conductor vehículo de 3/4 de Ton.

5. SECCION DE OBSERVACION ADELANTADA.

Como ya se explicó cual era la organización anterior, ahora simplemente se dice la forma en que quedó integrada esta sección en la nueva batería de fuego. Su composición es la siguiente:

- 1 Oficial observador adelantado
- 2 Suboficiales observadores adelantados
- 3 Suboficiales de reconocimiento

- 3 Operadores de radio y teléfono

Esta organización de la sección de observación adelantada es más aceptable que la anterior que exigía un mayor número de Oficiales, Suboficiales y vehículos.

6. SECCION DE SERVICIOS.

En la nueva organización continúa en las mismas subsecciones de la organización anterior. : Servicios y Seguridad Interna.

1) Servicios.

De esta subsección se han suprimido aquellos cargos que han pasado a la Intendencia Local (USAG) como suboficial de abastecimientos, Jefe de Rancho, rancheros y armeros. El cargo de Jefe de motores y mecánico en la organización anterior eran dos cargos diferentes.

2) Seguridad Interna.

En la organización anterior se consideraban tres ametralladores livianos. En la nueva organización se contemplan cuatro es decir se aumenta su capacidad de combate. Esta sección queda con:

- 1 Comandante de Ametralladoras.
- 4 Soldados apuntadores

- 4 Soldados ayudantes del apuntador
- 4 Soldados amunicionadores
- 1 Soldado radiooperador y telefonista
- 1 Soldado conductor de vehículo pesado.

7. ESCALON PIEZAS.

a. Queda conformado este escalón piezas por:

- 1) Comando y C.D.T.
- 2) Cuatro Piezas
- 3) Escalón de Municiones.

El Comando y C.D.T. del escalón piezas continúa esencialmente el mismo. Sólo se ha creado el cargo de Comandante de Sección y oficial de Seguridad. Por lo demás los cargos son los mismos de la organización anterior.

Como aspecto positivo está la creación del Comandante de Sección y Oficial de Seguridad que, como lo indica su nombre, contribuirá a evitar que se presenten accidentes ocasionados por descuido.

b. Las cuatro piezas, cada una de las cuales tiene:

- 1 Suboficial Comandante de pieza
- 7 Sirvientes de pieza

- 1 Conductor de vehículo pesado.

En la organización anterior se consideraban seis sirvientes de pieza. Esta modificación obedece al aumento de 1 amunicionador por pieza.

- c. El escalón de municiones está compuesto por un Jefe de amunicionadores y armeros, ocho amunicionadores y dos conductores de vehículos pesados.

8. - CONCLUSIONES.

- a. Aspectos positivos.

- 1) Supresión en la batería de fuego de la Sección de Sanidad. Este servicio lo recibe de la batería de fuego de la Batería de Comando y Servicios.
- 2) La organización de una sección de observación adelantada más acorde con nuestras posibilidades y limitaciones.
- 3) El aumento de una ametralladora liviana en la Sección de Seguridad interna.

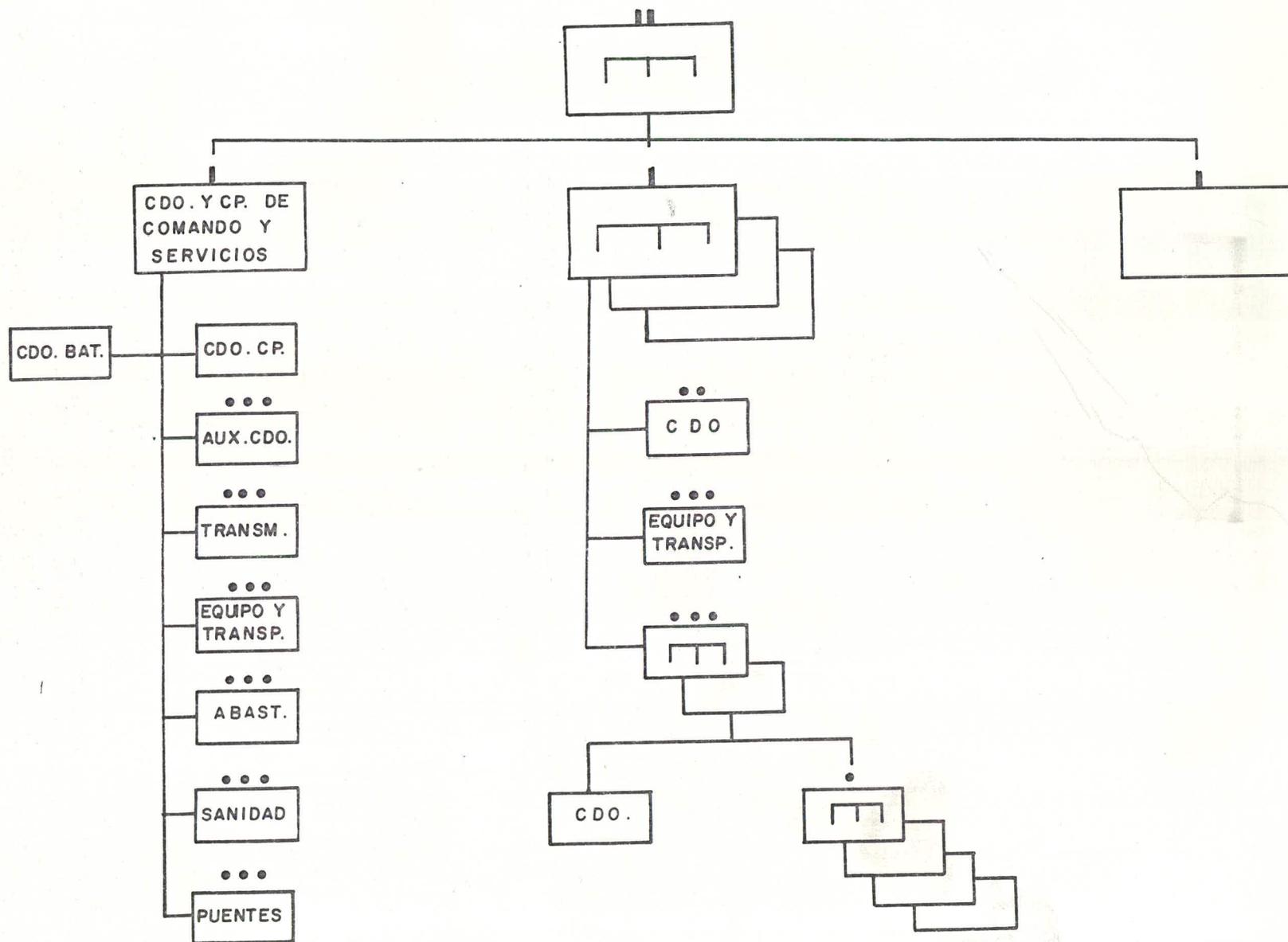
CAPITULO 6

=====

EL BATALLON DE INGENIEROS

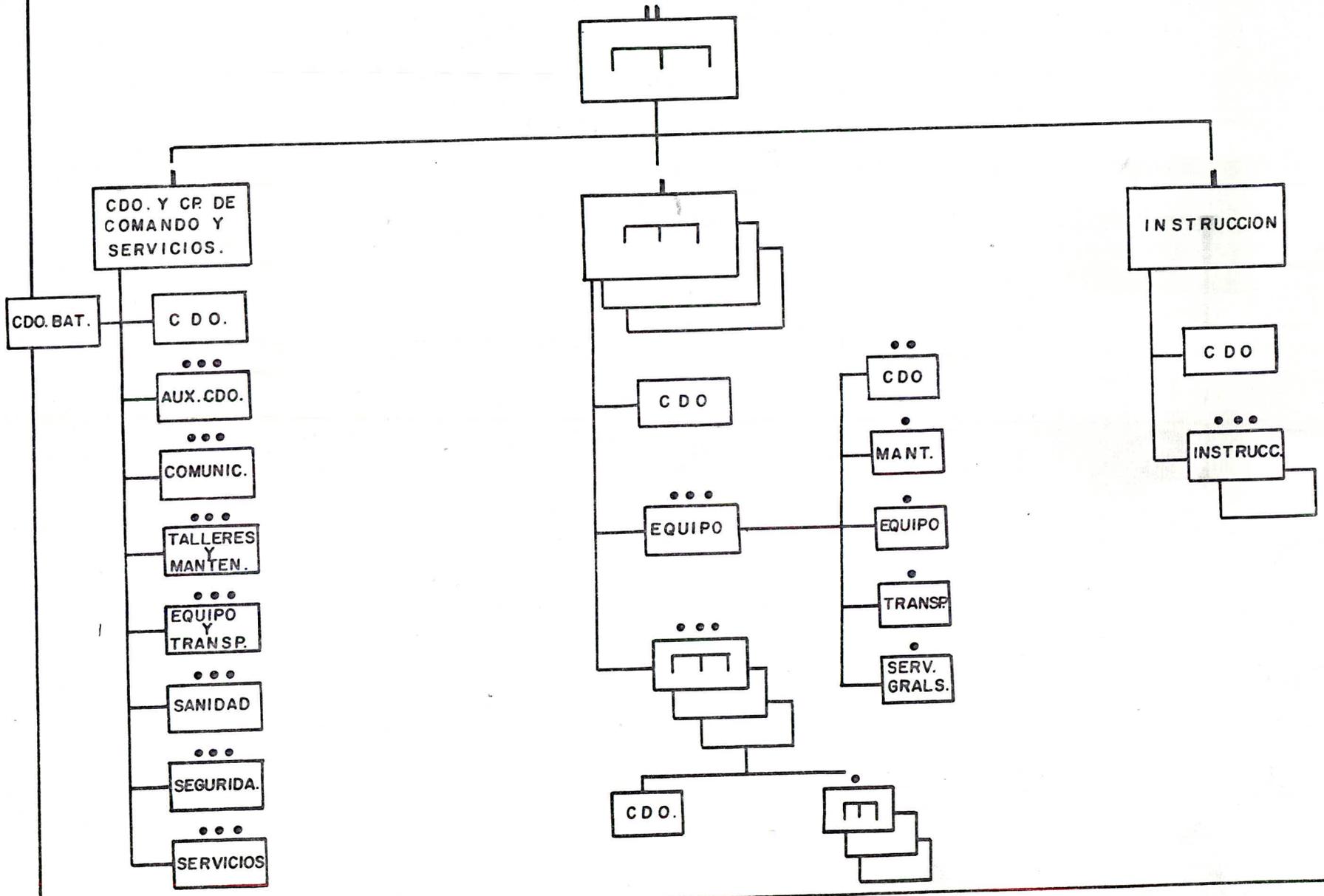
=====

EL BATALLON DE INGENIEROS DE COMBATE DE LA BR- 71



NOTA : LA COMPAÑIA DE INSTRUCCION Y REEMPLAZOS TIENE LA MISMA ORGANIZACION, PERSONAL Y EQUIPO DE LA COMPAÑIA DE INGENIEROS DE COMBATE .

EL BATALLON DE INGENIEROS DE LA BRIGADA ANTERIOR



CAPITULO 6

EL BATALLON DE INGENIEROS

Sección I - GENERALIDADES

1. GENERALIDADES.

- a. La primera observación que se encuentra es la que este Batallón, que en la antigua TOE -5-10/67 se llamaba simplemente "BATALLON DE INGENIEROS" ahora en la TOE - 1.971 se llama "BATALLON DE INGENIEROS DE COMBATE".

La diferencia substancial que hay de un nombre a otro nos ayuda a comprender el por qué de la nueva organización.

Comparando la antigua organización y la nueva se observa que, siguiendo una de las características de la BR-71, han desaparecido en su totalidad los empleados civiles que en estas organizaciones de Ingenieros eran numerosos precisamente por lo que era misión esencial del Batallón.

Este giro que ha dado el Batallón de Ingenieros, también nos ayuda a comprender el motivo por el cual maquinaria para construcción de instalaciones y carreteras no se consideró en la nueva tabla, en la cantidad que figuraba en la antigua.

Cualesquiera que sean las modificaciones que se encuentren en la Compañía de Comando y Servicios y en la Compañía de Ingenieros, ninguna de ellas es tan significativa y tan positiva como la que se ha anotado anteriormente.

- b. Este trascendental cambio lógicamente tenía que reflejarse en la misión asignada a la Unidad.

En la antigua TOE ella era: "Construir, reconstruir y mantener carreteras, vías férreas, aeropuertos, alojamientos militares, y llevar a cabo trabajos de ingenieros en la zona de comunicaciones".

En la nueva TOE ha quedado: "Aumentar la efectividad de combate de las Unidades Operativas, con trabajos generales al Ingeniero". Y en segundo lugar: "Asumir y cumplir misiones de Infantería en casos extremos de emergencia."

Otra consideración que debe tenerse en cuenta es la de que su empleo era en la zona de comunicaciones mientras que ahora es en la zona de combate para "poder aumentar la efectividad de combate de las Unidades Operativas."

Sus capacidades también han cambiado, y esto es lógico porque Misión y Capacidades están relacionadas. Las capacidades en la antigua TOE son: "Realizar trabajos con equipo pesado, incluyendo movimiento de tierra, construcción, mantenimiento y

reparación de: Carreteras, puentes, fortificaciones permanentes, vías férreas y aeropuertos."

En la TOE 1.971 sus capacidades son suministrar apoyo de ingenieros a la Unidad Operativa en variadas formas, entre las que merecen destacarse:

- 1) Cruce de vías.
 - 2) Remoción obstáculos, minas y trampas explosivas.
 - 3) Construcción de obstáculos, minas y trampas explosivas.
 - 4) Preparación y ejecución de demoliciones.
 - 5) Ayuda a otras Unidades en la preparación de fortificaciones y camuflaje.
 - 6) Ejecución de reconocimientos de ingenieros, recolección de información militar y producción de inteligencia de ingenieros.
 - 7) Construcción y emplazamiento de artificios de engaño.
 - 8) Suministro de agua potable.
 - 9) Ayuda en el asalto a posiciones fortificadas.
- c. Las consideraciones enumeradas anteriormente hacen que los efectivos hayan disminuído.

En la organización anterior tenía 44- 353- 548- 92 en tanto que en la TOE-1.971 ha quedado con 30- 180- 540- 0.

- d. Su capacidad de apoyo según figura en la nueva TOE es una -
Compañía de Ingenieros por Batallón de Infantería.

Doctrinariamente puede ser esto lo más acertado, pero en la -
BR-71 no figura sino un Batallón de Ingenieros por lo tanto la
máxima capacidad de apoyo es una compañía por Comando Ope-
rativo. Esto se traduce en un pelotón de Ingenieros por Bata-
llón. de Infantería.

- e. Su movilidad es del 100%.

2. MATERIAL DE GUERRA.

- a. La reforma que se le ha hecho al Batallón incide en el material
de guerra que se le asigna como dotación.

Ahora le figuran 11 ametralladoras .50 y ocho livianas en tan-
to que en la organización reformada tenía dos ametralladoras -
livianas. Pistolas Colt 45 tiene 81 en lugar de 4 de la organi-
zación anterior.

3. MATERIAL DE INGENIEROS.

- a. En la relación que aparece a continuación están las máquinas -
con la cantidad de ellas en la organización anterior y en la nueva
TOE.

<u>MAQUINA</u>	ORG-1967	ORG-1971
Tractores	26	13 (1)
Motoniveladoras	5	5
Cargadores	5	5
Pala Grúa de 20 Ton.	1	1
Trituradoras	5	2
Mezcladoras	5	4
Camión tractor de 25 Ton.	0	5
Cilindro de Llantas	1	1
Cilindro Triciclo	4	2
Cilindro Pata de Cabra	1	1
Trailla WD-15	1	0
Taladro de Roca	1	1

(1) Incluyendo de ruedas.

El siguiente material fue incluido en la nueva organización:

1) Equipos detectores de minas	15
2) Equipos de demoliciones	25
3) Equipos de zapadores	25

4. MATERIAL DE PUENTES.

- a. Este material no figuraba en la organización anterior. Ahora - al dotársele con él, el Batallón de Ingenieros ha adquirido esta capacidad.

El material es:

1) Pasarelas Flotantes	2
2) Botes de Asalto	12
3) Bolsas AP de Infantería	12
4) Juegos de Herramienta	1
5) Motores fuera de borda	12

5. MATERIAL DE TRANSMISIONES.

- a. Salvo muy contadas diferencias el material de transmisiones - del Batallón, es igual al de las otras Unidades tácticas de la Brigada.

La única diferencia significativa con el material del Batallón de Infantería es que éste tiene seis plantas eléctricas en tanto que el de Ingenieros tiene 10.

6. MATERIAL DE TRANSPORTES.

- a. La modificación en el material de transportes puede observarse en la siguiente relación.

<u>Vehículos</u>	<u>ORG-1971</u>	<u>ORG-1967</u>
Camión de $\frac{1}{4}$ Ton.	15	16
Camión de $\frac{3}{4}$ Ton.	12	9
Camión de $2\frac{1}{2}$ Ton.	9	9
Camión de 5 Ton.	5	0

<u>Vehículos</u>	ORG-1971	ORG-1967
Carrotaller de 3/4 Ton.	3	2
Compresores	4	0
Carrotanque para agua	4	2
Carrotanque para combustible	5	0
Grúas de 5 Ton.	1	2
Ambulancia	1	1
Remolques varios	15	0
Remolques para agua	5	0
Volquetes	40	32

b. No figuran en la nueva organización:

- Remolques de 25 Ton.	-	2
- Camiones de 9 Ton.	-	3

c. Puede observarse en la relación del material que el Batallón ha salido favorecido con la nueva TOE en lo que a material de transporte respecta.

7. CONCLUSIONES:

a. Aspectos positivos.

- 1) El cambio de denominación del Batallón de Ingenieros al de Batallón de Ingenieros de Combate, lo cual implica un cambio en su misión y sus capacidades.

- 2) Su empleo en la Brigada 71 está previsto en la zona de combate y nó en la zona de comunicaciones como en la organización anterior.
- 3) Se le han aumentado sus dotaciones de armamento como ametralladora, lo que le dá una mayor capacidad combativa.
- 4) Se ha dotado con material de puentes que en la organización anterior no le figuraba de ninguna clase.

Sección II - COMANDO Y COMPAÑIA DE COMANDO SERVICIOS.

1. GENERALIDADES.

- a. Como en las otras Unidades Tácticas tiene una Compañía de Comando y Servicios, tres Compañías de Ingenieros de Combate y una Compañía de Instrucción y Reemplazos.
- b. Los efectivos del Batallón de Ingenieros han disminuído notablemente, especialmente en oficiales, suboficiales y civiles. En cuanto a soldados la reducción no es algo substancial que valga la pena analizarse.
- c. El Comando del Batallón en la organización actual es igual a cualquier otra Unidad Táctica, es decir 7- 0- 0-.

En la organización anterior era 11- 0- 0- 0. A más del Co -
mandante y del:

- Segundo Comandante y Ejecutivo
- S - 3
- S - 4
- S - 1
- S - 2.

Figuraban:

- 1 Ingeniero especialista en construcción.
- 1 Técnico en equipo de ingenieros.
- 1 Ayudante de S-3
- 1 Jefe Sección Técnica
- 1 Ayudante de Comando

Como se observa el S-5 no figuraba.

Como aspecto positivo se encuentra la reducción de siete ele -
mentos, la cual está de acuerdo con uno de los principios de la
organización como es el de "Alcance de control" y que establece
ce que un individuo puede comandar bien, máximo a siete perso
nas.

Todos los individuos que fueron suspendidos del Comando, encajan
jan dentro de una de las actividades típicas del Estado Mayor.

2. COMANDO COMPAÑIA.

a. Se presenta una reducción también en este Comando, pues en la nueva organización quedan:

- 1 Comandante de Compañía
- 1 Régimen Interno.

Siendo suprimidos los siguientes cargos de esta Sección:

- 1 Ejecutivo de la Compañía
- 1 Tambor Mayor
- 1 Mecanógrafo de la Compañía
- 12 Soldados mensajeros.

El único aspecto negativo es la supresión del Oficial Ejecutivo pues se reduce la capacidad del organismo para comandar y controlar.

b. La supresión de la banda de guerra del Comando y como organismo independiente es un aspecto positivo, pues no hay ninguna razón para que estén en esta sección ni exista como organismo independiente. Esta Unidad Táctica era la única que tenía esta modalidad. La banda de guerra es como un equipo deportivo que está organizado pero no como una unidad independiente. Para un evento especial y por un período de tiempo limitado pueden concentrarse sus integrantes.

3. PELOTONES DE LA COMPAÑIA DE COMANDO Y SERVICIOS.

Actualmente la Compañía tiene:

- 1 Pelotón Auxiliar de Comando
- 1 Pelotón de transmisiones.
- 1 Pelotón de Equipo y Transporte
- 1 Pelotón de Sanidad
- 1 Pelotón de Abastecimientos
- 1 Pelotón de Puentes.

De la organización anterior vienen los cuatro primeros y se han crea
do los dos últimos.

Así mismo se suprimieron:

- 1 Pelotón de Talleres y Mantenimiento
- 1 Pelotón de Seguridad
- 1 Pelotón de Servicios.

4. PELOTON AUXILIAR DE COMANDO.

- a. De la antigua organización se han suprimido todos los emplea -
dos civiles, dejando únicamente el personal militar.

Esta es una característica de la BR-71 y a la vez un aspecto positivo.

- b. El pelotón auxiliar de Comando del Batallón, sigue los lineamientos, de los pelotones del mismo nombre del Batallón de Infantería y del Grupo Mecanizado. Son las mismas secciones y el mismo personal con muy ligeras variaciones.

Tiene entonces:

- 1) Una Sección de Ayudantía de Asuntos Civiles y de Gobierno, igual a la del Batallón de Infantería.
- 2) Una Sección S-1. Igual a la del Batinf. en esencia.
- 3) Una Sección S-2 con:
 - Una Subsección administrativa (Igual al Batinf.)
 - Una Subsección de interrogadores y orden de batalla
 - Un escuadrón de inteligencia y control del PG. compuesta, por nueve soldados que desempeñan esta función.
- 4) Una Sección S-3 y Técnica, que comparada con la organización anterior sufre una reforma substancial, pues antes figuraban dos secciones: Sección Tercera y Subsección Técnica, donde se encontraban cargos como:

- Especialista en Contabilidad de Costos.
- Presupuesto, estadística y ayudante de Contabilidad -
de Costos.
- Suboficial de reconocimiento
- Inspectores maestros de obra
- Mecanógrafos
- Mimeografista y bibliotecario.

Esta Sección Tercera y Técnica quedó con:

- 1 Suboficial de Operaciones e Instrucción
- 1 Mecanógrafo
- 1 Jefe Sección Técnica
- 1 Suboficial de Presupuesto y contabilidad de Cos
tos.
- 1 Topógrafo y dibujante
- 2 Cadeneros.

c. Una Sección S-4 con dos mecanógrafos siendo suprimidos el Al
macenista General, el cotizador, el mecanógrafo kardixta y el
soldado mensajero conductor.

- d. Este pelotón ha sufrido una reforma bastante significativa que se aprecia en las comparaciones hechas en forma muy general en lo dicho anteriormente. La reforma puede apreciarse en forma más detallada comparando las dos TOE.
- e. Estas modificaciones nos permiten decir que el Batallón ha pasado de Batallón de Construcciones a Batallón de Ingenieros de Combate.

5. PELOTON DE TRANSMISIONES.

- a. Del Comando del Pelotón de Transmisiones se suspendieron el suboficial reemplazante y el soldado operador de radio y teléfono, quedando el Comandante del pelotón.

En la organización anterior era un oficial y en la nueva un suboficial. Este Comando de pelotón quedó igual a igual Comando del mismo pelotón de Infantería.

- b. La sección de radio quedó con tres suboficiales radiooperadores y tres soldados radiooperadores, es decir un total de seis radiooperadores. En la organización anterior tenía dos suboficiales radioperadores de CW y un soldado operador de fonía. También se suprimieron un Jefe de Radio y un radiotécnico.
- c. La Sección Centro de Mensajes quedó con un jefe de centro de mensajes y dos mensajeros, es decir, igual al del Batallón de

Infantería. Con relación a la organización anterior se suprimió el mecanógrafo.

- d. La Sección Teléfonos de Campaña no figuraba en la organización anterior. Quedó con un jefe de teléfonos y operador de central y tres soldados telefonistas.

Al comparar esta sección con la misma del Batallón de Infantería se observa que no tiene Comandantes de patrullas telefónicas, ni personal de soldados para mantenimiento de la red. Este es pues un aspecto negativo de este Pelotón y que reduce su capacidad.

- e. Sección de Mantenimiento, que no figuraba en la organización anterior, queda con un técnico en radio y plantas. Al Batallón de Infantería le figuran dos.

Al comparar el material de transmisiones de los dos Batallones se observa que es igual en todos sus elementos, pero el Batallón de Ingenieros tiene una planta eléctrica más.

Se considera entonces que esta Sección de Mantenimiento con un suboficial técnico en radio y plantas es insuficiente para cumplir esta función. A estas Secciones de Mantenimiento del Pelotón de transmisiones debe dotárseles con unos auxiliares que pueden ser dos soldados.

6. PELOTON TALLERES Y MANTENIMIENTO.

a. Este Pelotón que figuraba en la organización anterior fué sus -
pendido. Estaba integrado por:

- Jefe de Mantenimiento
- Almacenista, kardex, repuestos y herramientas.
- Mecánicos, motores Diesel.
- Mecánico de vehículos de gasolina
- Soldador
- Mecánico electricista
- Personal de latonería y pintura, lavado y engrase.
- Herrero.

b. En la nueva organización de esta Compañía, la función de man -
tenimiento del Batallón se cumple en el Pelotón de Equipo y
Transportes que tiene una Sección que lleva este nombre.

7. PELOTON DE EQUIPO Y TRANSPORTES.

a. En la organización anterior figuraba con unos efectivos de 1- 65-
29- 0 y en la actual figuran 1- 27- 34.

b. En la organización anterior, sin figurarle una Sección de Man-

tenimiento, tenía noventa y cuatro hombres, excluyendo al Comandante del Pelotón, que desempeñaban funciones propias del Arma de Ingenieros como Jefe de Equipo de Ingenieros, Operadores motoniveladora, Operador tractor, Operador de Carrotaller, conductor de trailer, Operador de trituradora, conductores grúas, operador de trailla, operador de cilindro, operador de cargador, etc.

c. En la nueva organización tiene:

- 1) Una Sección Comando con 1 oficial Comandante de Pelotón.
- 2) Una Sección de Mantenimiento del Batallón, que viene a reemplazar al Pelotón de Talleres y Mantenimiento de la organización anterior.
- 3) Una Sección de Equipo donde están los suboficiales operadores de las máquinas mayores de ingenieros y un grupo de trece soldados que hacen las veces de ayudantes y operarios menores.
- 4) Tres Equipos de Compañías con:
 - 1 Suboficial de carrotaller y herramentero que es Comandante del Equipo.
 - 3 Suboficiales mecánico de gasolina, diesel y electricista respectivamente.

- 2 Soldados Ayudantes.

5) Una Sección de Transportes que cuenta con:

a) Una Subsección de Comando con un Suboficial conduc
tor carro grúa de 5 Ton. y un ayudante y conductor
vehículo liviano.

b) Una Subsección Administrativa con:

- 1 Suboficial de documentación y conductor ca
mión tractor de 25 Ton.

- 1 Suboficial electricista, herramentero, re -
puestos y conductor.

- 5 Soldados conductores de vehículos livianos.

d. Al hacer una comparación entre las dos organizaciones, nueva y anterior se nota:

1) Algunos cargos del antiguo Pelotón de Mantenimiento han venido a pertenecer a este Pelotón como los mecánicos de motores diesel y de gasolina, personal de lavado y engrase, soldados ayudantes de mecánica.

2) Los operadores de tractor se han reducido de 9 a 3; los conductores de carrotanque no se han considerado en este Pelotón.

- 3) En la organización anterior, se consideraban veinte sub - oficiales conductores de camiones de $\frac{1}{4}$, $\frac{3}{4}$, $2\frac{1}{2}$ que ahora se han suprimido.
- 4) El material de ingenieros y transportes es más reducido que en la organización anterior.

8. PELOTON DE ABASTECIMIENTOS.

- a. En la Compañía de Comando del Batallón de Ingenieros no existía este Pelotón y fue creado en esta nueva organización.
- b. Tiene una Sección de Comando compuesta por un Comandante de Pelotón de categoría suboficial y que es almacenista de clase I y II y tres Subsecciones repartidas así:
 - 1) De Intendencia, material de guerra y servicios donde se agrupan los peluqueros, rancheros y suboficiales de las Compañías.
 - 2) De Mantenimiento de Material de Guerra compuesta por un suboficial armero. Se considera un aspecto negativo - pues un armero no está en condiciones de velar por el armamento de la Unidad.
 - 3) De Abastecimiento de aguas, compuesta por:
 - 1 Suboficial conductor carrotanque de agua

- 3 Suboficiales especialistas en abastecimiento de agua.
- 1 Soldado ayudante carrotanque de agua.
- 6 Soldados de abastecimiento de agua.
- 1 Carrotanque de agua

c. El Batallón de Ingenieros tiene en total cinco carrotanques de agua, es decir 1 por Unidad fundamental. No están en capacidad estos 5 vehículos de cumplir con la misión de instalar 4 baños (tres en área de bagajes de CO. y 1 en área de servicios de Brigada) .

9. PELOTON DE SANIDAD.

- a. El Pelotón de Sanidad se reduce en sus efectivos, pues de 2- 6- 10- (18) que tenía en la organización anterior pasa a tener 2- 5- 12- (19).
- b. El Puesto de Socorro es igual al del Batallón de Infantería. No sucede lo mismo con la Sección de primeros auxilios. En el Batallón de Ingenieros son tres escuadras cada una con un suboficial, dos auxiliares de enfermería y dos camilleros. El Batallón de Infantería, tiene catorce camilleros lo que se explica fácilmente por el mayor número de bajas que tiene esta Arma.

10. PELOTON DE PUENTES.

- a. Este pelotón no existía en esta Compañía. Ha sido organizado en la nueva TOE. La organización es un aspecto positivo, pues con este pelotón el Batallón adquirió esta capacidad que no tenía.
- b. Sus efectivos de 1- 5- 60- están repartidos en:
 - 1) Comandante de pelotón de categoría de oficial
 - 2) Una Sección balsas de apoyo de infantería compuesta de dos suboficiales y doce soldados.
 - 3) Una Sección botes de asalto integrada por un suboficial - Comandante de Sección y treinta y seis soldados timoneles y remeros.

11. CONCLUSIONES.

a. Ventajas.

- 1) Organizar el comando del Batallón siguiendo el patrón - por el cual están organizados los de las otras Unidades - Tácticas.

La antigua organización iba en contra del principio de organización "ALCANCE DE CONTROL".

- 2) Organizar la Compañía de Comando y Servicios siguiendo el patrón por el cual están organizadas las otras compañías de Comando y Servicios de las Unidades Tácticas.
- 3) Supresión de la banda de guerra como organismo independiente.
- 4) Abolición de los pelotones de seguridad y pelotón de servicio. La seguridad deben prestarla las Unidades fundamentales y el personal del Pelotón de servicios para la USAG.
- 5) Supresión de los empleados civiles, dándole a la Unidad una organización puramente militar.
- 6) Creación del Pelotón de Abastecimientos.
- 7) Creación del Pelotón de Puentes.

b. Desventajas.

- 1) Supresión del oficial Ejecutivo de la Compañía, lo cual le resta capacidad de comando y control al Comando.
- 2) La Sección teléfonos de campaña no tiene comandantes de patrullas telefónicas ni personal de soldados para mantenimiento de la red.
- 3) La Sección de Abastecimientos de Agua es insuficiente para operar cuatro puestos de agua y cuatro puestos de baño en

la BR-71. Aún empleando los carrotanques de las Compañías (Uno por cada una).

Sección III - LA COMPAÑÍA DE INGENIEROS DE COMBATE

1. GENERALIDADES.

a. Misión.

A esta Unidad fundamental se le ha cambiado su misión. En la nueva TOE le figuran: "Proporcionar un componente operativo del Batallón de Ingenieros de Combate, para que lleve a cabo trabajos de ingenieros en apoyo de las unidades en operaciones".

En cambio en la TOE 5-12-67 su misión era: "Construir, reconstruir y mantener vías de comunicación y alojamientos militares."

Una misión secundaria que le aparece en la nueva TOE es la de: "Llevar a cabo misiones de Infantería, cuando las circunstancias extremas así lo requieran." Es entonces un aspecto positivo de la nueva organización el hecho de figurar como una misión oficial, el poder desarrollar misiones propias en la Infantería. Esta capacidad no figuraba en la TOE anterior debido a que el antiguo Batallón de Ingenieros de la TOE de 1.967 era una Unidad más de construcciones que de combate cuyo empleo -

era específicamente en la zona de comunicaciones.

b. Capacidades.

- 1) Llevar a cabo misiones de ingenieros de combate. Así mismo tareas de ingenieros de construcciones, con equipo pesado adicional.
- 2) Construcción, reparación y mantenimiento de caminos, alcantarillas, pistas de aterrizaje, helipuertos, puestos de mando, instalaciones de abastecimientos y obras de arte provisionales.
- 3) Preparar, instalar, asesorar en la instalación de obstáculos, construcción de fortificaciones, demoliciones y campos minados.
- 4) Asesorar en la construcción de instalaciones defensivas, en la colocación de dispositivos de engaño y en la preparación de sitios para unidades de artillería de defensa aérea.
- 5) Efectuar mantenimiento y construcción limitada de construcciones verticales, movimiento de tierras y explanación para las mismas con la adición de personal y material técnico necesario.
- 6) Apoyar las operaciones de cruce de ríos con los medios-

suministrados por la Compañía de Comando.

c. Conclusiones sobre las capacidades.

Al cambiar sustancialmente la Unidad Táctica y la Unidad fundamental de Ingenieros, pasando de ser esencialmente de construcciones a una Unidad de Combate, lógicamente sus capacidades también tienen que cambiar.

Al comparar las dos TOE de la Compañía de Ingenieros de 1.967 y 1.971 se observa que las capacidades de la primera son mas que todo para realizar las diferentes clases de construcciones y en la segunda éstas son mas propias de una Unidad de Combate de Ingenieros en apoyo de las operaciones.

En las capacidades de la nueva TOE pasan a un segundo plano las construcciones, pero que puede realizar "con equipo pesado adicional" y se le da todo el énfasis a los aspectos puramente militares como son lo relativo a obstáculos, fortificaciones, demoliciones, campos minados, asesoría en la preparación de posiciones y apoyo en las operaciones de cruce de ríos.

Por su misión, por su organización, por la zona donde estaba previsto su empleo y por los medios y personal con que contaba, el antiguo Batallón de Ingenieros no era realmente un apoyo de combate de la Unidad Operativa, sino una rama de las Tro -

pas del Ejército que para tiempos de paz estaba a órdenes de la Brigada. Es decir, como el Ejército no ha tenido que enfrentarse a una situación de guerra regular no se había visto la inconveniencia de este sistema.

Al entrar a analizar la nueva TOE de la Compañía, debe tenerse muy presente la misión que se ha querido dar a las Unidades de Ingenieros en la nueva organización.

2. ORGANIZACION.

a. Efectivos.

En cuanto a efectivos, la Compañía de Ingenieros sufre una modificación pues de 6- 69- 111- 17 que tenía en la organización anterior ha pasado a 4- 28- 96- 0 en la nueva TOE.

Los cambios más significativos en cuanto a personal son:

- 1) Supresión de todos los empleados civiles, lo que hace que la Unidad sea puramente militar.
- 2) Supresión de los reemplazantes de la compañía y de pelotón.
- 3) Mucho personal de suboficiales, soldados y civiles ha sido suprimido del Comando, permitiendo que éste sea más un grupo de dirección que de ejecución.

4) Supresión de algunos cargos como:

Operadores de cierta maquinaria de construcción que no le figuraba a la Compañía en la nueva organización.

5) También afectó los efectivos disminuyéndolos, la supresión de una escuadra de ingenieros por Compañía.

b. Organización.

La anterior organización contemplaba una Sección Comando, un pelotón de equipo y tres pelotones de ingenieros. La nueva organización tiene esencialmente lo mismo aunque al Pelotón de Equipo se le han adicionado los transportes y en lugar de tres pelotones de ingenieros le figuran dos. Aunque se disminuye un pelotón quedan en la Compañía ocho escuadras en lugar de las nueve de la organización anterior.

c. Sección Comando de la Compañía.

Actualmente el Comando de la Compañía ha quedado con 1- 4- 4- 0 en lugar de 2- 18- 14- 4. Esta reducción se debe a que el Oficial Ejecutivo ha sido suprimido; un grupo numeroso de suboficiales también ha sido suprimido o pasado al pelotón de equipo y transportes o a un pelotón de ingenieros. Entre ellos están:

- Minadores

- De abastecimientos
- Enfermero
- Jefe de Rancho
- Armero
- Radiooperador

De los soldados se han suprimido:

- 4 Rancheros
- 2 Ayudantes minadores
- 6 Ayudantes vehículos.

Y de empleados civiles se han suprimido:

- 1 Peluquero
- 1 Electricista
- 1 Plomero
- 1 Maestro de obra.

En el nuevo Comando han quedado:

- 1 Comandante de Compañía

- 1 Régimen interno
- 1 Suboficial almacenista, documentación y técnica.
- 1 Suboficial de motores
- 1 Suboficial topógrafo
- 1 Soldado mensajero y conductor de vehículo liviano
- 3 Soldados cadeneros.

Esta nueva organización está mas de acuerdo con el principio de organización de "Alcance de control limitado", pues el Comandante tiene en su Comando ocho hombres, cada uno de los cuales tiene una función muy allegada al Comandante.

En la TOE anterior el Comando tenía 38 hombres y un pelotón normalmente tenía 37 hombres, lo que en cierta forma es ilógico. Un aspecto positivo de la organización del Ejército en la BR-71 es el de devolverle al Comando su sentido de cabeza - directora del organismo, evitando que se convierta en un cuerpo ejecutante con infinidad de misiones y gran cantidad de personal, que pueden encajar como se ha dicho en una unidad subalterna. Al reducirse el Comando a unos límites naturales más lógicos se le ha devuelto al Comandante la facilidad para que ejerza con prioridad su función de Comandante.

3. PELOTON DE EQUIPO Y TRANSPORTE. (PELOTON DE APOYO)

a. Comando del Pelotón.

Ha quedado con 1 Comandante de Pelotón y 3 soldados conductores de vehículos livianos. Si en el Comando de la compañía se encontró era acertada la reducción de personal, en este Comando se considera que el Comandante no tiene un grupo que dependa de él muy directamente y que lo asesore en el ejercicio del mando. Un aspecto negativo es la desaparición del reemplazante. Este hecho se presenta en las escuadras de los pelotones y las Unidades fundamentales de casi todas las Armas. En la antigua organización sí figuraba el reemplazante del pelotón.

b. Sección Transportes.

Esta Sección Transportes no figuraba en este pelotón en la organización anterior. Está formada por:

- 1 Conductor del camión tractor de 25 Ton. que a la vez es Comandante de la Sección.
- 1 Suboficial conductor del carrotanque del combustible.
- 3 Soldados ayudantes conductores.

En total tiene esta Sección cinco hombres.

c. Sección Equipo.

- 1) Esta sección en la antigua organización como Pelotón tenía:
 - a) Una escuadra de mantenimiento donde estaba un Comandante de escuadra, un suboficial guarda-herramientas, soldados ayudantes de mecánica, soldados de abastecimientos de combustibles; civiles mecánicos de motores diesel y gasolina y un civil soldador y latonero.
 - b) Una escuadra de equipo donde estaban todos los operadores de maquinaria y conductores de vehículos pesados como carrotanques.
 - c) Una escuadra de transportes que tenía un Comandante y ocho conductores de volquetas.
 - d) Una escuadra de Servicios Generales con un comandante de Escuadra, un reemplazante, ocho soldados para acarreos de material y un civil carpintero.
- 2) En la nueva organización, esta Sección contempla:
 - 1 Comandante de Sección y operario de tractor.
 - 2 Operarios de tractor
 - 1 Operario de motoniveladora

- 1 Operario de compresor
- 1 Soldado operario de mezcladora
- 1 Operario de cargador
- 7 Soldados ayudantes de operario.

4. ASPECTOS POSITIVOS.

- a. Se han suprimido algunos cargos que, dada la carencia de suboficiales en el Ejército no se justifica su existencia como por ejemplo: guardaherramientas.
- b. Se ha suprimido la escuadra de transportes, pues los conductores de las volquetas han pasado a los pelotones de ingenieros. En la nueva organización le figuran a la Compañía ocho volquetes. Estos volquetes son conducidos por el suboficial Comandante del equipo B de la escuadra de ingenieros (zapadores).
- c. Se ha suprimido la escuadra de Servicios Generales que tenía comandante y reemplazante para comandar ocho soldados de acarreo y un civil carpintero.

5. PELOTON DE INGENIEROS DE COMBATE.

- a. Comando Pelotón.

/.

El actual Comando contempla un oficial Comandante del pelotón, un soldado conductor de vehículo liviano y dos soldados radiooperadores y mensajeros. Se han suprimido de la organización el suboficial guarda-herramientas y el reemplazante.

La supresión del suboficial guarda-herramientas se considera un acierto, pues dada la escasez de suboficiales no se justifica la existencia de este cargo. Un aspecto negativo se considera la supresión del reemplazante del pelotón. Considero que en las Unidades fundamentales en ciertos pelotones y en ciertas escuadras es necesario el reemplazante.

b. Escuadra de Ingenieros.

- 1) En la nueva organización figuran ocho escuadras, es decir cuatro por pelotón. En la TOE anterior figuraban nueve en tres pelotones.
- 2) La actual escuadra de ingenieros se ha dividido siguiendo el modelo de la Infantería en equipo A y B.
- 3) El equipo A tiene un Comandante que a la vez es Comandante de la escuadra y cuatro soldados especialistas en construcción y demolición.
- 4) El equipo B está compuesto por un suboficial comandante del que a la vez es reemplazante de la escuadra y cinco

soldados especialistas en zapadores (minadores). Este suboficial es a la vez conductor de volquetes.

5) La escuadra anterior está integrada así:

- 1 Suboficial Comandante Escuadra
- 1 Suboficial reemplazante de escuadra
- 8 Soldados ayudantes de obras de arte
- 1 Civil albañil

c. Conclusiones.

1) Al leer las anteriores consideraciones, puede el lector desde el primer momento darse cuenta de la reforma tan trascendental que ha sufrido el Batallón de Ingenieros. La escuadra que era una unidad para construcción de obras de arte, se ha convertido en una unidad de apoyo para el combate que cuenta con personal especialista en construcción y demolición y zapadores.

Esta reforma es una de las más importantes y significativas de toda la Brigada 71.

2) Al observar en forma no muy detallada el organigrama de la compañía, se encuentra que en lugar de tres pelotones sólo hay dos. Pero realmente lo que se ha perdido es una

escuadra por pelotón pues los nuevos pelotones tienen -
cuatro.

El antiguo batallón tenía 27 escuadras de ingenieros y el actual 24. Si damos un valor óptimo del 100% a las 27-
escuadras entonces las 24 tendrán un valor del 89%. Es
decir en cuanto a escuadras de ingenieros el batallón de
ingenieros ha perdido un 11% de su valor óptimo.

6. MATERIAL DE GUERRA.

La compañía de Ingenieros se ha dotado con los siguientes elementos
que antes no le figuraban:

- Ametralladoras punto 50	-	2
- Ametralladoras livianas	-	2
- Pistolas	-	15
- Subametralladoras	-	32

En la organización anterior sólo le figuraban carabinas M-1 calibre.
Como puede observarse la Compañía ha adquirido una mayor capa-
cidad de combate. Esto puede deducirse por el armamento que se le
ha asignado como dotación. En la nueva organización la carabina M-
1 con que estaba dotados los soldados se han cambiado por el fusil.
A los oficiales y suboficiales se ha asignado subametralladora como
arma de dotación.

7. MATERIAL DE INGENIEROS.

- a. En la relación que sigue a continuación se pueden observar las modificaciones principales de una TOE a otra.

	BR-71	ORG-67
Tractores	3	5
Motoniveladoras	1	1
Mezcladora	1	1
Cargadoras	1	1
Camión Tractor de 25 Ton.	1	
Perforadoras de roca	1	
Equipos de latonería y pintura y soldadura	1 c/u	
Equipos de detección de minas, demoliciones y de zapadores	1 c/u	
Equipo de levantamiento topográfico	1	
Cilindradora		1
Compresor		1
Motobomba		2
Trituradora de 15 Ton.		1

- b. Para la misión que ahora se le ha asignado a la Compañía de Ingenieros de Combate son suficientes tres tractores. En igual forma se justifica la supresión de la cilindradora, la moto - niveladora, la motobomba y la trituradora. Estas máquinas que se han suprimido son más apropiadas para una compañía de ingenieros militar de construcciones. Esto es un aspecto positivo

de la nueva organización; está más al alcance de las condiciones económicas nacionales dotando una de estas compañías que una de las anteriores.

Otro aspecto positivo es dotar a la compañía con elementos, - con equipos de detección de minas, demoliciones y zapadores y uno de levantamiento topográfico. El compresor no se ha quitado a la compañía. Se ha clasificado como vehículo y por lo tanto está en material de transportes.

8. MATERIAL DE PUENTES.

Como un aspecto positivo de la nueva organización está el de dotar a la compañía de ingenieros de tres botes de asalto, tres balsas A. P. de Infantería y tres motores fuera de borda. Con este material la compañía adquiere la capacidad de apoyo a la infantería en el cruce de ríos.

9. MATERIAL DE TRANSMISIONES.

Esencialmente es el de la Unidad fundamental de Infantería. Solo tiene las siguientes variaciones:

- Una planta eléctrica más, es decir un total de dos.
- Dos carretas de alambre en lugar de ser 150 metros como en la Compañía de Infantería son de 250 metros. Pero el total de carretes es el mismo es decir 10.

Un aspecto que no queda claro es que tenga cuatro equipos de radio tipo pelotón si únicamente tiene tres de estas unidades. A la compañía de infantería le figuraban cuatro equipos de esta clase pero tiene cuatro pelotones.

10. MATERIAL DE TRANSPORTES.

En la siguiente relación pueden observarse las modificaciones y diferencias entre las dos TOE.

	ORG-1971	ORG-1967
Camiones de $\frac{1}{4}$ Ton.	3	3
Camiones de $\frac{3}{4}$ Ton.	3	1
Camiones de $2\frac{1}{2}$ Ton.	1	1
Camiones volquetes de 5 Ton.	8	8
Juegos herramientas para 2o. escalafón		1
Compresores	1	
Carro-tanque para agua	1	
Carro-tanque para combustible	1	
Remolque mediano	1	
Remolque pesado	1	
Remolque liviano	1	

De la observación anterior puede decirse que la Compañía de Ingenieros ha salido favorecida, pues ha recibido dos vehículos más de $\frac{3}{4}$ Ton. , carro-tanques para agua y combustible y los remolques; estas

adiciones le permiten cumplir en mejor forma su misión.

El compresor figura en la TOE anterior como material de ingenieros.

11. CONCLUSIONES.

a. Ventajas.

- 1) Hacer la Compañía de Ingenieros una Unidad más de combate que de construcciones.
- 2) Darle la misión de "llevar a cabo misiones de infantería cuando las circunstancias extremas lo requieran".
- 3) Ese cambio de misión ha hecho que sus capacidades tambien se orienten hacia el lado de empleo puramente militar.
- 4) Reducir los efectivos del Comando de la Compañía, evitando así que éste sea una parte ejecutante con gran cantidad de personal y múltiples funciones. La nueva organización permite que este organismo sea más de dirección.
- 5) Suprimir la escuadra de servicios generales en la sección de equipo del pelotón de equipos y transporte.
- 6) Convertir la escuadra de ingenieros en una escuadra de combate acabando con el criterio de escuadra de construcciones.

- 7) Haberle dado a la Compañía una mayor capacidad en minadores y demoliciones.
- 8) Haber dotado a la Compañía con ametralladoras, pistolas y subametralladoras que antes no le figuraban.

b. Desventajas.

- 1) El Comando del pelotón de equipos y transportes es insuficiente para cumplir su misión.

CAPITULO 7

=====

CONCLUSIONES SOBRE LA NUEVA ORGANIZACION DE

=====

LAS UNIDADES DE LA BRIGADA

=====

CAPITULO 7

CONCLUSIONES SOBRE LA NUEVA ORGANIZACION DE LAS
UNIDADES DE LA BRIGADASección I - ASPECTOS POSITIVOS Y NEGATIVOS
SOBRESALIENTES

1. ASPECTOS POSITIVOS SOBRESALIENTES.

- a. Con la nueva organización logística de A.S.P.C., las Unidades Tácticas pueden dedicarse más al aspecto puramente operacional.
- b. Haber organizado con un mismo criterio ciertos organismos que son comunes en todas las Unidades tácticas. Al estudiar las diferentes F.O.E se observa que existía anarquía en este aspecto.
- c. Haber organizado la Unidad de Comando y Servicios siguiendo los mismos lineamientos en todas las Unidades.
- d. Haber organizado la Unidad de Instrucción y Reemplazos en una forma tal, que ante una emergencia puedan, mediante un programa de instrucción especial, convertirse en una Unidad fundamental típica, pues cuenta con los medios y el personal necesario.
- e. Cambiar radicalmente la fisonomía del Batallón de Ingenieros al

pasarlo de Batallón de Construcciones a Batallón de Ingenieros de Combate. Esto hace que el Batallón sea más para apoyar a las Unidades Operativas en las operaciones de combate.

- f. Haber terminado con el concepto de dotación completa y dotación reducida. No había uniformidad de criterio en este asunto, veamos lo siguiente : En el Grupo de Caballería Mecanizado la diferencia entre dotaciones era un escuadrón de reconocimiento liviano, completo (6- 45- 137- 0) en tanto que en Batallón de Ingenieros no había ni una sola diferencia en personal o material.

En el Batallón de Artillería la diferencia básicamente era la no consideración de tres oficiales de enlace que pertenecían al Comando del Batallón; la reducción en las baterías de fuego de 3 equipos de observación adelantada a uno y la supresión de la sección de enlace en la batería de comando y servicios.

En el Batallón de Infantería la supresión de una compañía de fusileros completa. (5- 42- 157- 0).

- g. Abolición del pelotón de inteligencia y reconocimiento en el Batallón de Infantería.
- h. Aumentar en el Batallón de Infantería una Compañía de fusileros y en el grupo Mecanizado un escuadrón de reconocimiento liviano. En la organización anterior figuraban pero en dotación completa.

2. ASPECTOS NEGATIVOS SOBRESALIENTES.

- a. Nombrar como reemplazante de escuadra un soldado en lugar del suboficial que figuraba en la organización anterior. Al tener que asumir el mando de la escuadra el soldado dragoneante, en forma general, no está en condiciones de comandarla con la misma efectividad que lo haría el suboficial.
- b. El personal que ha quedado en la Sección Tercera (pelotón auxiliar de comando de la Unidad de Comando y Servicios) es insuficiente. Esta Sección es tal vez la que tiene que atender un mayor volumen de trabajo en una Unidad táctica.

CAPITULO 8

=====

LA BRIGADA EN LA OFENSIVA

=====

CAPITULO 8

LA BRIGADA EN LA OFENSIVA

Sección I - GENERALIDADES

1. ASPECTOS VARIOS.

a. Para hacer un mayor empleo de sus capacidades, la Brigada se organiza para el combate pudiendo adoptar una gran variedad de organizaciones. Por medio de sus elementos de combate y de apoyo de combate puede desarrollar las técnicas del ataque conocidas, como fuego y maniobra y fuego y movimiento. El aumento en Batallones de Infantería permite hacer mayor número de organizaciones. Como la Brigada se ha crecido en Unidades de Infantería, en tanto que el otro elemento de combate, el Grupo Mecanizado, se conserva casi el mismo y sigue siendo uno y el elemento de apoyo de fuego proporcionalmente ha disminuído y es una Unidad táctica por Brigada, esto obliga a elaborar planes ofensivos basados en técnicas propias de infantería en que prima la maniobra, la sorpresa y el empleo de la técnica de infiltración en lugar de planes basados en el poder de choque o el poder de fuego. Una Brigada preponderante en infantería es ideal para:

- 1) Combatir un enemigo que cuenta con defensas anti-tanques sólidas.

- 2) Combatir en terreno que no facilita el empleo de tanques.
 - 3) Asaltar un obstáculo.
- b. Los fuegos son empleados en apoyo de la maniobra pero en forma limitada por carencia de unidades de artillería y el mayor frente de la BR-71. Así mismo, las armas clásicas de la artillería colombiana como son los morteros 120 y los cañones de 105. cuyo alcance en esta época se considera limitado, no permiten dar mayor profundidad al campo de combate. Esta artillería permite fijar al enemigo, ejecutar o destruir a las fuerzas del enemigo pero con limitaciones.

2. CONCENTRACION DE FUERZAS.

- a. La concentración de fuerzas es el movimiento y reunión de hombres, equipo y abastecimientos en un área desde la cual se iniciará una acción de combate que puede ser ofensiva o defensiva.

Una fuerza se considera concentrada cuando todos sus elementos están dentro de una distancia que pueden apoyarse unos con otros.

La concentración de fuerzas es importante porque capacita a un Comandante para iniciar la operación en el momento y lugar oportuno con las fuerzas dispuestas de acuerdo al plan táctico. Generalmente comprende las acciones tácticas indispensables -

para mover una fuerza de un área no activa a un área adelantada.

Aunque la concentración de fuerzas conviene, más a la fase preparatoria de una operación que a la fase de conducción, puede también comprender las acciones necesarias para mover un elemento de reserva a un lugar donde pueda entrar en acción durante la fase de conducción.

b. Hay dos métodos de concentración de tropas:

- 1) Concentración antes de alcanzar el área adelantada.
- 2) Concentración en el área adelantada.

En la concentración antes de alcanzar el área adelantada se tienen algunas ventajas como son facilidad de comando y control, seguridad por el hecho de formar un bloque sólido que puede hacer frente a un ataque terrestre sorpresivo del enemigo - pero debido a la masa que se mueve, puede perderse la sorpresa y ser vulnerables a ataques aéreos y fuego de artillería, máxime cuando el enemigo tiene superioridad en estos dos aspectos.

En la concentración en el área adelantada se obtiene sorpresa, no se es tan vulnerable a ataques aéreos o fuego de artillería, pero el comando y control de la fuerza es más difícil y la unión de las fuerzas para iniciar la operación ofensiva (o defensiva) es precipitada.

Dadas las características de la Br-71, es difícil determinar el método para el cual la Brigada está mejor estructurada.

Si se cuenta con superioridad aérea, no es tan importante el factor sorpresa y se le da gran importancia al factor control.

Es recomendable la concentración antes del área adelantada. Pero si no se cuenta con superioridad aérea y es necesario apelar a la maniobra, a la sorpresa, a usar al máximo al técnica de infiltración es recomendable emplear el método de la concentración en el área adelantada.

Sección II - PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LA ACCION OFENSIVA.

1. Uno de los principios fundamentales de la acción ofensiva es el de maximizar la potencia de combate, la cual se obtiene con una adecuada organización para el combate. La variedad de los elementos de la Brigada le permite efectuar estas organizaciones. Pero la Brigada tiene una limitación por la carencia de tanques y es la ausencia de la capacidad de choque que da esta Arma. Una Unidad con tanques es especialmente apta para:

- 1) Actuar en terreno plano.
- 2) Obtener acción de choque y velocidad.
- 3) Contrarrestar la fuerza del enemigo en tanques.

2. Otro de los fundamentos es el de que la superioridad de fuego debe obtenerse y continuarse para mantener la libertad de maniobra. Como se comprende, para tener esta superioridad se requiere estar como mínimo en igualdad de condiciones con el enemigo. Si no se tiene esta superioridad, la libertad de maniobra es reducida. Este es por lo tanto un aspecto negativo de la Brigada en la ofensiva. La superioridad de fuego permite cerrar con el enemigo y combatirlo en forma ventajosa.
3. Por doctrina sabemos que en ataque hay tres tareas principales por ejecutar: mantener al enemigo en posición, maniobrar contra él para obtener una ventaja y en el momento decisivo lanzar un ataque para destruirlo.

La primera tarea la Brigada 71 puede cumplirla en forma limitada en cuanto a artillería y en forma apropiada con la infantería cuando se encuentre al alcance de las armas de esta Arma.

La segunda tarea, la maniobra, se basa principalmente en la infantería. La Brigada por el número de sus batallones está en buenas condiciones para efectuarla.

La tercera tarea, lanzar un ataque decisivo para destruir al enemigo requiere, para asegurar el éxito, apoyo de fuego y poder de choque. Ideal sería contar con un adecuado apoyo aerotático.

4. La Brigada puede obtener la sorpresa táctica en el campo de combate,

pues está en condiciones de aprovechar una oportunidad inesperada - y ventajosa, elegir el lugar y dirección de un ataque, escoger una - forma de maniobra apropiada y escoger el método adecuado de concentración por una adecuada selección.

Sección III - EJECUCION DE LAS DIFERENTES FORMAS DE MANIOBRA.

1. PENETRACION.

En este tipo de maniobra inicialmente se rompe la posición defensiva del enemigo, se destruyen sus fuerzas, sus instalaciones y sus - medios de control y se forman los objetivos que destruyen la continuidad de la defensa. Realizada esta acción se facilita el momento de - la fuerza atacante mediante explotaciones aéreas hacia bien adentro - de la retaguardia. Como puede deducirse, la Brigada no está en condiciones óptimas para ejecutar esta forma de maniobra, pues se re - quiere de las unidades blindadas que puedan efectuar la ruptura de la posición y después mediante una acción rápida, móvil y sorpresiva - conducir explotaciones hacia las áreas adentro de la retaguardia. Luego de la ruptura de la posición, puede continuarse hacia una explotación hacia adentro de la retaguardia.

Estas fuerzas de explotación requieren rapidez y potencia de combate. Los elementos adecuados para llevarla a cabo son: los tanques, la infantería motorizada, y la caballería blindada. La Brigada 71 sólo tiene

ne la infantería que puede mecanizarse o motorizarse, pero no tiene tanques, ni caballería blindada.

También se dice que si se cuenta con suficiente superioridad de potencia de combate, puede lanzarse una penetración múltiple o un ataque frontal. En este último, como se sabe, se ataca al enemigo a lo largo de todo su frente. La Brigada puede tener o adquirir la suficiente superioridad en Unidades de Infantería, pero no en elementos de apoyo de combate.

2. ENVOLVIMIENTO.

En este tipo de maniobra el atacante elude la fuerza defensiva principal del enemigo, rodeándolo o pasando sobre él para conquistar un objetivo en la retaguardia, que interrumpa las comunicaciones y el apoyo, corte las rutas de escape y destruya al enemigo en su posición.

En el movimiento envolvente, la fuerza atacante pasa alrededor o sobre la fuerza enemiga para tomar objetivo profundo en la retaguardia, haciendo que el enemigo abandone su posición o distraiga fuerzas mayores para hacer frente a la amenaza. La capacidad del Ejército colombiano para conducir un envolvimiento vertical es limitada.

La modalidad del envolvimiento que conocemos como envolvimiento abierto, envolvimiento cerrado y doble envolvimiento, son operaciones de difícil ejecución por la Brigada, especialmente la primera y la tercera modalidad.

En el envolvimiento cerrado, el apoyo de fuegos de la fuerza fijante

puede apoyar las dos fuerzas, la fijante y la envolvente, sin efectuar desplazamientos. La Brigada colombiana está mejor dotada para esta clase de involucrimiento, en tanto que no tiene capacidad para realizar la segunda forma pues, debido a lo escaso de la artillería orgánica, el apoyo de fuego sufriría una notable reducción cuando tenga que efectuar desplazamientos y además dividirla en dos: una que apoya a la fuerza fijante y otra a la fuerza envolvente.

Sección IV - LA BRIGADA Y LOS TIPOS DE OPERACIONES OFENSIVAS.

1. MOVIMIENTO AL CONTACTO.

En la situación colombiana es muy remota la posibilidad de que la Brigada realice esta clase de operaciones. En todo caso se considera que la Brigada está en condición de ejecutarla adoptando una de las formaciones típicas para este movimiento que son:

a. Columna de Comandos Operativos.

Se emplea para dar mayor profundidad al dispositivo de la marcha, facilita la retención de la iniciativa, proporciona versatilidad y aumenta la seguridad.

b. Dos Comandos Operativos de Frente.

Se emplea cuando el área de responsabilidad es ancha y no se

requiere dar demasiada profundidad al dispositivo. El Comando Operativo que marcha detrás proporciona versatilidad y seguridad.

c. Tres Comandos Operativos de Frente.

Se emplea cuando no se requiere profundidad en el dispositivo, se desea que al frente haya la mayor potencia de combate y no se requiere una reserva. También se emplea cuando se tiene un conocimiento bastante detallado del enemigo y la velocidad de marcha es esencial.

d. Comandos Operativos Escalonados.

Se emplea cuando se requiere seguridad hacia un flanco que está amenazado durante la marcha.

2. RECONOCIMIENTO POR FUERZA.

Dentro del ambiente colombiano, la Brigada 71 está magníficamente dotada para ejecutar este tipo de operación.

El Grupo de Caballería Mecanizado y los Batallones de Infantería son especialmente aptos para ser empleados en este tipo de operación debido a que son livianos.

3. ATAQUE COORDINADO.

La Brigada 71, por el número significativo de Batallones de Infantería

puede realizar con éxito este tipo de operación, siempre y cuando - no sea necesario contar con un gran poder de choque y se pueda em - plear el Batallón de Artillería en masa para la acción.

4. EXPLOTACION.

Como en la explotación se requieren fuerzas rápidas y muy móviles, la Brigada no es muy apta para esta clase de operación. Los tan - ques, la infantería mecanizada y la caballería blindada son elementos básicos para la conducción de una explotación y esos elementos no - los hay en esta Unidad.

Para el éxito de esta operación se debe mantener la presión ofensiva sobre el enemigo, pero si ese enemigo es más móvil difícilmente se va a poder mantenerla.

5. PERSECUCION.

La fuerza de persecución consta de fuerzas de presión directa y fuer - zas envolventes. Las Unidades de infantería pueden cumplir acertada - mente la misión de presión directa, pero en la Brigada no se cuenta con Unidades altamente móviles para actuar como fuerza envolvente.

La misión de las fuerzas envolventes es colocarse a la retaguardia - del enemigo y bloquear su escape de manera que se logre la destruc - ción enemiga entre las dos fuerzas.

Los elementos apropiados para cumplir la misión de fuerza envolvente

son unidades de paracaidistas, unidades blindadas y de infantería mecanicizada. Esta fuerza envolvente debe tener una movilidad igual o superior a la del enemigo. Como puede observarse por lo dicho anteriormente, la Brigada 71 no está dotada para realizar esta clase de operación, en forma ventajosa que es el ideal. Sólo puede contar con unidades de paracaidistas.

Sección V - APOYO DE FUEGO.

1. GENERALIDADES.

- a. El fuego y la maniobra se complementan recíprocamente y pueden combinarse en distintas formas de empleo.

La superioridad del fuego, y dentro de esto queda comprendido el apoyo de fuego, es absolutamente necesario para alcanzar el éxito. Si los fuegos del atacante son superiores, él podrá avanzar contra el enemigo con muchas posibilidades de éxito. El planeamiento del apoyo de fuego es concurrente e integrado con el planeamiento de la maniobra.

- b. En la ofensiva los fuegos se clasifican en:

- 1) Fuegos antes de la preparación.

Se emplean para cubrir el desplazamiento y movimiento de las tropas atacantes, para neutralizar la capacidad ene

nemiga de reaccionar y para establecer la base de fuego. Este fuego lo realizan todas aquellas armas capaces de hacer tiro a largas distancias.

2) Fuegos de preparación.

Se emplean para destruir, romper, desorganizar la actividad del enemigo, sus posiciones, material de observación, comunicación y su comando y para desmoralizar y destruir la fuerza defensora antes de la iniciación del ataque por el escalón de ataque.

3) Fuegos durante la conducción del ataque.

Son aquellos fuegos que se usan para ayudar al escalón de ataque a avanzar, asaltar y consolidar el objetivo.

La superioridad de fuego se adquiere por un adecuado volumen, continuo y bien distribuido. La superioridad de fuego es necesaria para que el atacante cumpla su misión.

c. La Brigada 71 está en condiciones de realizar estos fuegos, pero se considera que por la limitación del número de piezas que tiene el Batallón es difícil cumplir el requisito de mantener un adecuado y continuo volumen de fuego, un poder de fuego móvil en apoyo del ataque contribuye a mantener su impulso. La conjunción de todos los fuegos forma la base de fuego que es la

que permite a la fuerza de maniobra tener libertad de acción.

- d. Las piezas con que cuenta la Brigada son morteros de 120 mm. con un alcance de 8.000 metros, los obuses de 105 mm. con un alcance de 11.000 metros y los obuses de 75 mm. con un alcance de 5.000 metros.

Como el número de piezas según TOE es máximo de 16, contando las 4 de la compañía de instrucción, se puede concluir que la Brigada no tiene un arma apropiada para dar apoyo general y en consecuencia su empleo es por baterías en apoyo directo de los Comandos Operativos, lo cual es insuficiente para mantener un apoyo de fuego y de buen volumen y continuo.

Esta es la más seria limitación de la Brigada 71. Se requieren tres Batallones de Artillería para poder tener la superioridad de fuego que es indispensable para que la Brigada en la ofensiva pueda cumplir con seguridad su misión.

Es por esta razón que se considera que la Brigada puede desarrollar los diferentes tipos de maniobra en forma limitada.

Una posible solución inmediata es el aumento de las piezas de morteros de 120 mm., en las baterías de fuego, y formar batallones mixtos con obuses de 105 mm.

Al comparar el poder de fuego de nuestro batallón actual con un batallón enemigo que tiene piezas de 105 y 155 se nota una-

CAPITULO 9

=====

LA BRIGADA EN LA DEFENSA

=

=====

=

CAPITULO 9

LA BRIGADA EN LA DEFENSA

Sección I - GENERALIDADES

1. GENERALIDADES.

Las misiones de la Brigada.

a. La Brigada 71 está en capacidad de cumplir uno o varios de los propósitos de la defensa como son:

- 1) Desarrollar condiciones más favorables para la acción o defensiva.
- 2) Economizar fuerzas en un área para emplear una fuerza en el área decisiva.
- 3) Destruír o capturar una fuerza enemiga.
- 4) Reducir la capacidad enemiga para la acción ofensiva.
- 5) Negar la entrada del enemigo a un área vital.

Se parte de la suposición de que la fuerza enemiga atacante es proporcionalmente igual o inferior. Sin embargo, se pone de presente que en la defensa también la Brigada presenta aquellas

limitaciones generales como son: deficiencia en apoyo de fuego y carencia de capacidad de choque.

En igual forma la Brigada 71 puede conducir los tres grados de resistencia que se consideran en la ofensiva.

Sección II - FUNDAMENTOS DE LA DEFENSA.

1. ANALISIS DE LOS FUNDAMENTOS DE LA DEFENSA.

a. Utilización apropiada del terreno.

Con los grupos de comando con que cuenta en todos los niveles, la Brigada está en condiciones de analizar y estudiar el terreno y llevar las conclusiones a la práctica con sus elementos de combate y apoyo de combate.

b. Proveer seguridad.

La seguridad se obtiene por una oportuna alarma e información de los movimientos del enemigo y negando al enemigo información del plan de defensa. Para desarrollar esta actividad la Brigada cuenta con el Grupo de Caballería Mecanizado que puede emplearse como fuerza de cobertura, siempre y cuando sea reforzado; como flanco-guardia, es decir, ocupando posiciones de bloqueo en el límite; como unidad de encubrimiento ocupando observatorios o encargando de la seguridad del área de retaguardia.

También cuenta la Brigada con las Unidades de primera línea que cumplen esta función en sus respectivas áreas de responsabilidad. La capacidad natural para proveer seguridad puede ser aumentada si cuenta con apoyo de aviación u otras unidades adecuadas para desarrollar esta actividad.

c. Asegurar el apoyo mutuo.

La restricción que tiene la Brigada en Artillería, hace que el apoyo mutuo en cuanto a fuego sea limitado debido al frente que se le asigna normalmente a esta unidad, mas o menos 25 kilómetros. El apoyo entre unidades de combate o maniobra sí puede ejecutarlo la Brigada, pues cuenta con significantes unidades de infantería.

Como se sabe las brechas, que son un problema para la obtención del apoyo mutuo, se controlan empleando medios de vigilancia, obstáculos, fuegos planeados, patrullas y ocupación física si el enemigo amenaza usarlas. La Brigada 71 está en condiciones de instalar estos medios.

d. Organizar la defensa en todas direcciones.

La defensa en todas direcciones o general, se obtiene colocando fuerzas de seguridad y reservas capaces de cumplir su misión dentro del área de defensa y de reaccionar en forma rápida ante alarmas dadas por las fuerzas de seguridad. Los componentes

de la Brigada le permiten disponer de las fuerzas de seguridad y de una reserva adecuada, como es generalmente, un Comando Operativo.

Existe un aspecto negativo y es el de no contar con un apoyo de fuego adecuado. Cada una de las tres baterías de fuego del Batallón de Artillería apoya a un comando operativo en forma directa, pero por el alcance de las piezas del Batallón, que es máximo de 11.000 metros, es difícil hacer transportes de fuego para hacer frente a cualquier contingencia. Aunque generalmente la batería que no está en apoyo directo pasa a control de la Brigada y queda en apoyo general; esta batería es insuficiente por el número de piezas, máximo 16 y por su alcance.

e. Organizar la defensa en profundidad.

La Brigada está en condiciones de ubicar sus unidades en profundidad por cada nivel de comando, colocando fuerzas sobre el terreno crítico y estableciendo posiciones de bloqueo sobre áreas de aproximación. Este concepto de la profundidad también se aplica a los fuegos.

La profundidad se obtiene mediante el despliegue apropiado y la maniobra de los elementos de combate. Con el batallón de ingenieros puede mejorar fortificaciones de campaña y contribuir a construir barreras y obstáculos.

f. Reacción.

La capacidad de reacción se obtiene pudiendo trasladar fuerzas de un lugar a otro y haciendo transportes de fuego para hacer frente al ataque a medida que éste progresa. En cuanto a este fundamento la Brigada tiene la limitación de apoyo de fuego por las razones antes explicadas y de movilidad, ya que los batallones de infantería sólo tienen capacidad de mover una Unidad fundamental. Esta última limitación puede obviarse moviendo una Unidad fundamental de cada batallón y no un Comando operativo completo. De los elementos de combate el único que es completamente móvil es el grupo mecanizado.

g. Dispersión.

La dispersión puede ser lateral o en profundidad. La que más se acomoda para ejecutarla en la BR-71 es la segunda modalidad pues evita frentes demasiado extensos, da mayor consistencia a la reserva, facilita el apoyo mutuo, evita movimientos de flanco ante el enemigo, facilita el apoyo de fuego que es limitado en esta Brigada y facilita el lanzamiento de contra-ataques.

h. Uso máximo de la acción ofensiva.

La acción ofensiva en la defensa se lleva a cabo por medio del patrullaje ofensivo e incursiones; la Brigada con sus elemen

tos orgánicos está en capacidad de desarrollar estas dos clases de acciones.

Pero también la acción ofensiva se lleva a cabo en la defensa por los contra-ataques y los ataques de desarticulación que requieren gran poder de fuego, de choque y movilidad en lo cual la Brigada tiene limitaciones.

2. INTEGRACION Y COORDINACION DE MEDIDAS DEFENSIVAS.

Estas medidas defensivas se refieren a la cuidadosa integración y coordinación de los siguientes planes de apoyo:

- 1) Plan de fuegos
- 2) Plan de obstáculos
- 3) Plan de Defensa antiaérea
- 4) Planes de Defensa antitanque
- 5) Plan de operaciones psicológicas.

a. Los fuegos en la defensa se clasifican así:

- 1) Fuegos de largo alcance.

En esta clase de fuego la Brigada está limitada pues el mayor alcance de las piezas es 11.000 metros si se cuenta con cañones de 105 mm. Si el enemigo cuenta con pie

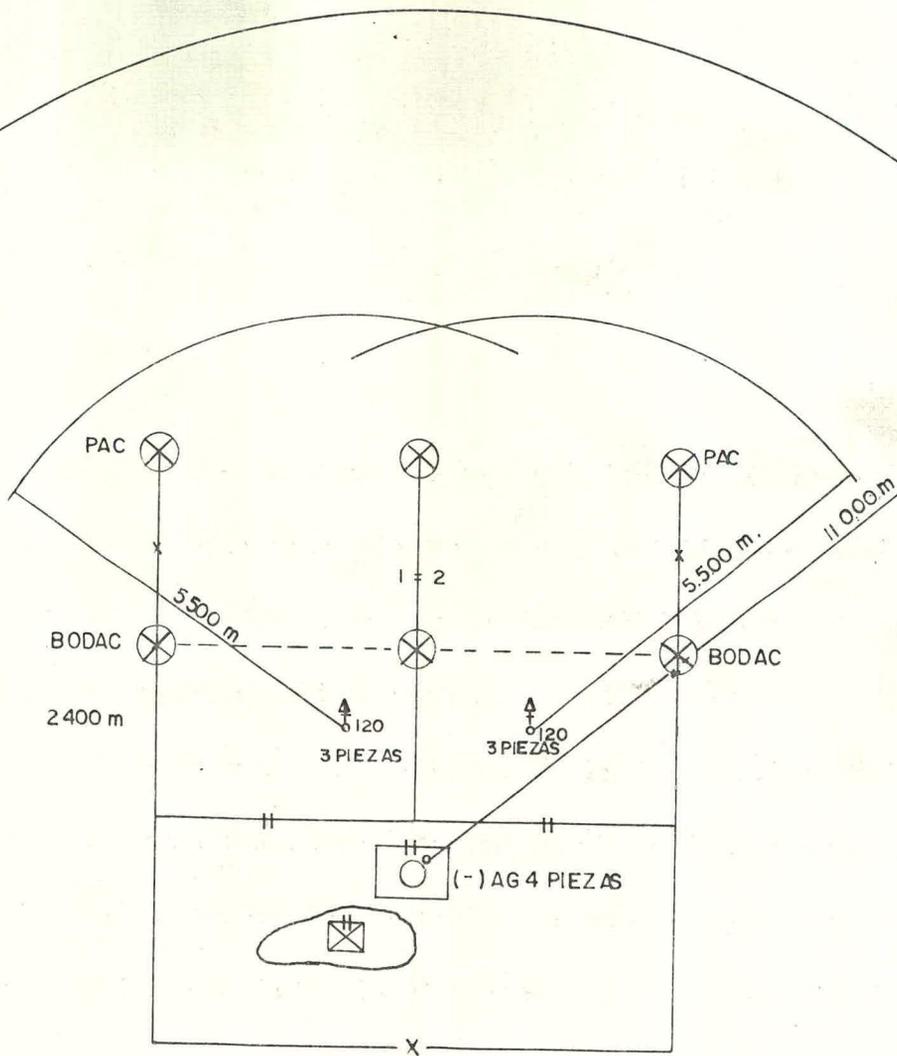
zas de mayor alcance como cañones de 155 mm., que tienen un alcance de 15 kilómetros, nuestras piezas tendrán que colocarse más hacia la retaguardia para neutralizar la ventaja del alcance de las piezas del enemigo. Podemos concluir que la Brigada, con las piezas que actualmente cuenta, y no recibiendo ningún apoyo adicional, está limitada para hacer esta clase de fuego.

2) Fuegos defensivos cercanos.

Esta clase de fuego busca destruir la integridad de la fuerza atacante antes de su asalto, infiriéndole bajas, desorganizando sus sistemas de comando y control, reduciendo su observación y neutralizando o destruyendo sus armas de apoyo. Para esta clase de fuego la Brigada está mejor dotada pues pueden participar las armas individuales y armas de apoyo que tengan alcance para batir las posiciones de asalto del enemigo.

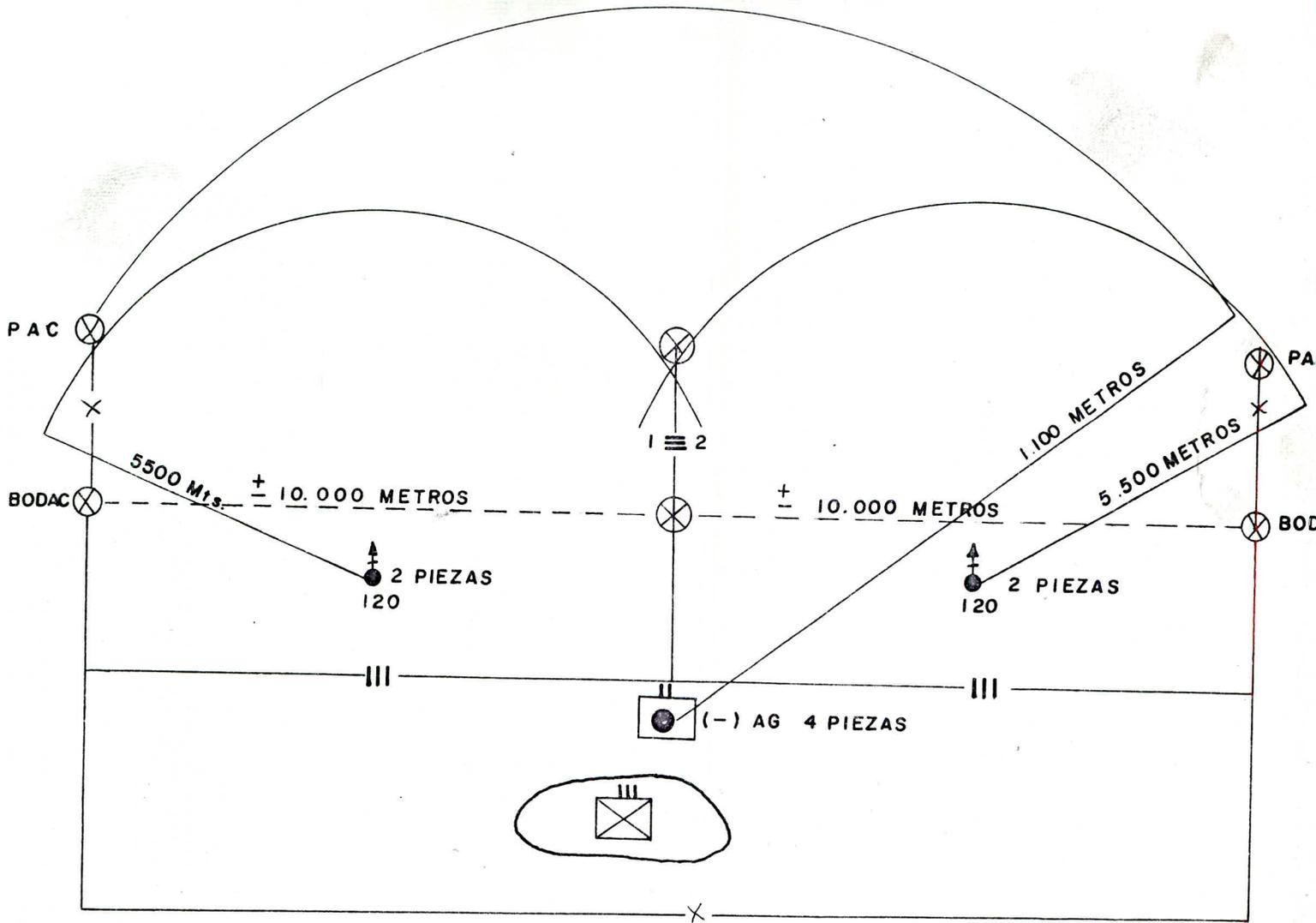
3) Fuegos finales protectivos.

Estos fuegos tienen por objeto romper el asalto enemigo. Disparan todas las armas disponibles como ametralladoras, morteros y artillería. Como se disparan únicamente en el sector de la unidad amenazada, puede contarse con un mayor volumen especialmente de Artillería ya que pueden destinarse a un mismo sitio más de una batería de fuego.



APOYO DE FUEGO EN LA DEFENSA EN LA BRIGADA ANTERIOR
 CON UN SUPUESTO BATALLON MIXTO DE ARTILLERIA CON UNA BA-
 TERIA DE 105 MM Y DOS BATERIAS DE MORTEROS DE 120 MM.

ESCALA : 1 : 100.000



APOYO DE FUEGO EN LA DEFENSA EN LA BRIGADA 71 CON UN SUPUESTO BATALLON MIXTO DE ARTILLERIA CON UNA BATERIA DE 105 MM Y DOS BATERIAS DE 120 MM.

ESCALA 1 / 100.000

4) Fuegos dentro de la posición .

Se emplean para limitar penetraciones y apoyar contra-ataques. Estos fuegos puede hacerlos en mejor forma la Brigada, pues en ellos participan morteros de todos los calibres y la artillería orgánica. Si el fundamento de dispersión se ha cumplido más en profundidad que en sentido lateral estos fuegos dentro de la posición serán más efectivos.

- b. Para desarrollar un adecuado plan de obstáculos (naturales y artificiales), ampliados y reforzados por un adecuado sistema de barreras, la Brigada 71 está bien dotada. Cuenta con los elementos de combate y el batallón de ingenieros que actuando en forma coordinada puede instalar campos de minas, realizar cráteres y obstrucciones en las rutas, perforar zanjas antitanques, instalar alambradas tácticas. La eficacia de estos obstáculos es aumentada cubriéndola con fuegos directos e indirectos.
- c. En cuanto al plan de defensa anti-tanque la Brigada se encuentra muy bien dotada pues cuenta en cada unidad de infantería con cohetes antitanques muy eficaces. En comparación con la Brigada anterior la Brigada 71 está en condiciones más ventajosas.
- d. Para conducir acciones de defensa antiaérea la Brigada no cuen

ta con medios propios y por lo tanto debe recibirlos del Comando Superior. Este tipo de defensa es restringido en el Ejército de Colombia.

- e. La Brigada tampoco cuenta con unidades propias para el desarrollo de un plan de operación psicológica. Para llevar a cabo esta actividad debe recibir el apoyo del Comando Superior.

Sección III - FASES DE LA DEFENSA Y TECNICAS TACTICAS BASICAS

1. FASES DE LA DEFENSA.

- a. La Brigada está en condiciones de conducir las tres fases de la defensa. Estas tres fases son:

- 1) Preparatoria
- 2) De conducción
- 3) De consolidación y reorganización.

- b. Fase preparatoria.

En esta fase se busca disponer la fuerza para la fase de conducción.

- c. Fase de conducción.

En esta fase se realizan tres pasos. En el primero se busca reducir el poder de combate de la fuerza atacante a fin de impedir que él lance su asalto. Esto lo consigue la Brigada por medio del fuego y la maniobra.

En el segundo paso se lleva a cabo el combate por parte de las fuerzas adelantadas en la parte adelantada del área de combate. Para el desarrollo de este paso la Brigada cuenta con sus elementos de combate. Aquí se emplean los fuegos finales protectivos para los cuales la Brigada está mejor dotada como se anotó anteriormente.

En el tercer paso se realiza la acción ofensiva por las reservas. El objetivo primordial en este paso es destruir o expulsar las fuerzas enemigas que han logrado penetrar la posición. En este paso se presenta la limitación de la carencia de fuerza de choque que dan los tanques.

- d. El propósito de esta fase es asegurar la continuidad de la defensa contra otros ataques del enemigo. Cuando sea posible se pueden desarrollar en esta fase acciones ofensivas como un ataque de desarticulación, e incursiones que destruyan, neutralicen o desequilibren al enemigo.

2. TECNICAS TACTICAS BASICAS.

Las cuatro técnicas tácticas básicas que se ejecutan en la -

ofensiva también se cumplen en la defensa y la Brigada 71 es tá en condiciones de realizarlas.

a. Técnica de fuego.

Consiste en colocar fuego efectivo sobre un objetivo. La co rrecta aplicación de esta técnica permite adquirir la superiori dad de fuego sobre el enemigo. Esta técnica cobra mayor im portancia en el caso colombiano donde se cuenta con una infe rrioridad de armas de artillería. Se adquiere por un cuidadoso entrenamiento de todos los elementos que intervienen en el fuego.

b. Técnica del fuego y maniobra.

Para realizarla se cuenta con una fuerza de maniobra y un ele mento de fuego que conforma la base de fuego. En la defensa es especialmente aplicable en los contraataques y en los ataques de desarticulación.

La misión de la fuerza de maniobra es cerrar con el enemigo y destruirlo. Esta fuerza es más decisiva que la base de fuego . La Brigada 71 está en muy buenas condiciones para conformar esta fuerza de maniobra por el número de unidades de infante ría con que cuenta.

La misión de la base de fuego es permitir la libertad de acción

de la fuerza de maniobra por el número de unidades de infantería con que cuenta.

La misión de la base de fuego es permitir la libertad de acción de la fuerza de maniobra; para ello necesita ganar y mantener la superioridad de fuego. Este es entonces un aspecto negativo en el desarrollo de la técnica táctica en la Brigada 71.

c. Técnica del fuego y movimiento,

Aunque esta técnica, como se dijo antes, tiene aplicación en la defensa, su empleo no es tan frecuente como en la ofensiva. En la defensiva esta técnica se presenta en las acciones ofensivas de defensa. Una situación que es la ideal es tener superioridad de fuego; la superioridad de fuego dá seguridad y confianza a la unidad de maniobra. Para que esta técnica se realice no se necesita esta condición ideal.

En el caso de la Brigada 71 que no puede contar con esa sólida base de fuego, hay necesidad de recurrir a otros procedimientos que compensen la deficiencia, como es hacer más uso del factor sorpresa, aprovechamiento del terreno, rapidez, secreto en las operaciones, empleo de la maniobra y desarrollar entre los hombres un espíritu agresivo en combate.

d. Técnica del fuego de asalto.

Esta técnica también se presenta en la defensa especialmente en

las acciones ofensivas. Se conoce como fuego de asalto aquel - que es lanzado por la fuerza de maniobra cuando ésta cierra - con el enemigo. Se caracteriza por una cadencia sostenida de - fuego. Normalmente empieza cuando el escalón de ataque ha eliminado o neutralizado el fuego del enemigo; es entonces cuando la fuerza de maniobra emplea la técnica del fuego de asalto para mantener la superioridad de fuego. Para realizar esta técnica de asalto el fusilero de la Brigada 71, con su fusil G-3, está muy bien dotado.

Este fuego de asalto se realiza con fuego de fusiles, ametralladoras, morteros, tanques y cualquier otra arma que pueda hacer un tiro muy preciso y que cumpla el propósito de mantener neutralizado al enemigo, quieto en sus posiciones.

La Brigada 71 está bien dotada para hacer esta clase de fuego, pero no puede emplear tanques por no contar con ellos.

Sección IV - DEFENSA DE AREA Y DEFENSA MOVIL

1. FORMAS DE DEFENSA.

Sabemos que las formas de defensa son: La defensa de área y la defensa móvil; al observar las características de cada una de ellas y analizarlas a la luz de la Brigada 71 observamos que:

/.

a. Defensa de área.

Es la forma de defensa que se acomoda más a la Brigada 71 por ser esta una unidad pesada en infantería, arma que es muy apropiada para la retención específica del terreno que es el propósito fundamental de la defensa del área.

La infantería de esta Brigada y en general la del Ejército de Colombia al recibir el nuevo fusil ha aumentado su capacidad de retener terreno, por haber aumentado el poder de fuego de los fusileros.

La mayor importancia se concede a las unidades que están desplazadas sobre el BODAC para mantener alejado y rechazar al atacante. En igual forma se concede mayor potencia a las unidades de primera línea que a las reservas.

Como la Brigada 71 tiene una movilidad limitada la defensa del área es adecuada para esta clase de situación. Otro factor que favorece la defensa de área sobre la defensa móvil para aplicar en el Ejército de Colombia, es la capacidad aérea. La capacidad aérea de nuestras fuerzas militares en comparación con las diferentes hipótesis de guerra, es de una marcada inferioridad.

Esta situación también favorece la defensa de área como forma de defensa.

b. Defensa Móvil.

En esta forma de defensa se busca la destrucción del enemigo, por medio de una hábil canalización hacia un sitio donde puede ser destruído por un contraataque.

Se requiere entonces para realizarla una gran movilidad, la potencia de choque que dan los tanques, superioridad de fuego y superioridad aérea en el área.

En cuanto a la canalización, la Brigada 71 cuenta con unidades de infantería bien dotadas que pueden cumplir este propósito. - Pero para realizar el ataque que destruya las fuerzas enemigas falta la fuerza de choque y la superioridad de fuego.

En esta forma de defensa puede haber un sector del Bodac en que se conduce una defensa de área pues es imperativo impedir su captura por parte del enemigo o es necesario mantenerse en él para ayudar a las canalizaciones del enemigo.

Esta parte de la defensa móvil, la Brigada 71 está en condiciones de realizarla en forma muy favorable por las unidades de infantería e ingenieros con que cuenta.

Sección V - APOYO DE FUEGO

1. CONCEPTO SOBRE EL APOYO DE FUEGO.

Esta es la más protuberante limitación de la Brigada 71. En la anterior organización figuraba un batallón de Artillería para apoyar con su fuego a tres batallones de Infantería. En la Brigada 71 figura un Batallón de Artillería para apoyar a nueve o "hasta 12" batallones de Infantería. Es decir el trabajo del batallón de artillería se ha triplicado o cuadruplicado. El apoyo de fuego se ha minimizado. Esta limitación incide en todas las operaciones que lleve a cabo la Brigada, - máxime si se tiene en cuenta que la principal hipótesis de guerra - cuenta con una ventaja en artillería que seguramente continuará aumentando.

2. EL PRINCIPIO DE LA ARTILLERIA ESCALONADA.

Por principio la artillería en la defensa debe escalonarse en profundidad. Para hacer esto se considera:

- 1) Alcance de las diversas armas.
- 2) La ubicación de los probables objetivos
- 3) La posibilidad de neutralización de los propios fuegos por fuegos enemigos de contrabatería.

Con este escalonamiento en profundidad se busca que la Artillería:

- 1) Pueda concentrar sus fuegos en apoyo inmediato de la línea principal de combate.

- 2) Que el escalón más adelantado pueda batir objetivos situados a gran profundidad en la zona enemiga, y
- 3) Que el escalón situado más a retaguardia apoye las zonas interiores de la posición de combate.

La Brigada 71 por el número escaso de sus piezas, por su alcance relativamente corto y por lo extenso del frente de esta Unidad, puede cumplir con este principio en forma limitada. La solución ideal sería la conformación de batallones de Artillería mixtos, que cuentan con morteros de 120 mm. y cañones de 105 mm.

3. ESCALON DE SEGURIDAD.

En cuanto a los PAC se establece que estos deben estar en una posición tal, adelante de la línea principal de combate, que impida que esta línea sea batida por la artillería liviana enemiga. En igual forma la localización de los PAC no debe exceder el alcance de la artillería liviana propia.

Doctrinariamente sabemos que los PAC se establecen a una distancia entre 1.000 y 2.400 metros. Para determinar esta distancia se ha tenido en cuenta más la misión que ellos cumplen que el alcance de artillería. La Artillería de la Brigada 71 está pues en condiciones de apoyar los PAC en su misión de proveer aviso oportuno sobre la aproximación del enemigo y negar al enemigo la observación del área de combate.

Los morteros de 120 mm. , que tienen un alcance de 8 kilómetros- pueden colocarse en una posición situada mas o menos 2 kilómetros del BODAC.

A una distancia menor del BODAC, la Artillería daría mayor profundidad al campo de combate, pero estaría ante una posible penetración enemiga y tendría que hacer un cambio de posición tal vez en los momentos en que se necesita más todo el volumen de fuego disponible.

Colocada como se dijo a una distancia de 2 kilómetros del BODAC - podría colocar su fuego a una distancia adelante del BODAC de 6 kilómetros. Si en la Brigada 71, el Batallón de Artillería se reorganiza con piezas de 105 mm., y morteros de 120 mm., el alcance aumentaría considerablemente. En igual forma se aumentaría la capacidad de concentrar fuegos sobre blancos en todo el frente.

4. FUEGOS DE LARGO ALCANCE.

En el C. A. P. E. se dice que los fuegos de largo alcance son para entorpecer el avance enemigo a la mayor distancia posible, causarle bajas, demorar su desplazamiento y producir su desorganización.

Para esto se planean concentraciones que entran a cubrir las posibles áreas de reunión, las posiciones de ataque, las avenidas de aproximación y los puestos de observación.

Nuestros fuegos de largo alcance, sin tener en cuenta la amenaza del

fuego de contrabatería y lanzados desde el área adelantada de defensa no pueden ser mayores de 6 kilómetros.

Si el enemigo cuenta con piezas más poderosas en calibre y en alcance que las propias, podrá hacer un fuego de contrabatería más efectivo que el propio que tal vez ni siquiera lo amenace. Para subsanar en parte esta debilidad es necesario recurrir a mantener las posiciones propias en el mayor secreto; hacer frecuentes cambios de posición y darle mucha importancia a la técnica de fuego para que éste sea muy efectivo.

5. FUEGOS DEFENSIVOS CERCANOS.

En cuanto a los fuegos defensivos cercanos, éstos se planean para desorganizar la fuerza enemiga antes de que el ataque haya podido llevarse a cabo sobre la posición de combate.

Para producir un mayor efecto, estos fuegos se retienen hasta que el enemigo haya alcanzado una distancia aproximada de 500 metros adelante de la posición.

Para esta clase de fuego la Brigada está mejor dotada. La limitación aquí está en que la amplitud del frente es considerable, lo que hace que debe tratarse de determinar con la mayor exactitud posible dónde el enemigo hará su esfuerzo principal, para colocar la artillería que está en apoyo general en el sitio más indicado; el no acertar en cuanto al lugar por donde el enemigo lanzará su esfuerzo principal puede

ocasionar un peligroso desplazamiento en el momento mismo del ataque enemigo.

6. FUEGOS FINALES PROTECTIVOS.

En cuanto a los fuegos finales protectivos la situación es más ventajosa pues en éstos ya participan las ametralladoras, los morteros y toda clase de armas que estén en posibilidad de batir el sector sobre el cual el enemigo lanza el asalto.

7. TECNICAS DE FUEGO PARA DETENER AL ENEMIGO.

Hay dos técnicas de fuego para detener al enemigo:

- 1) Fuego sobre el enemigo a medida que se va colocando al alcance de cada arma.
- 2) Fuego cuando el enemigo se coloca al alcance de los fusileros.

La técnica a emplear por la Brigada 71 depende de la disponibilidad de munición, la sorpresa que se pueda conseguir y el conocimiento que el enemigo tenga de la posición defensiva. De todas maneras la segunda técnica es muy aventurada adoptarla, máxime si no se tiene un gran poder de fuego. Con esta técnica el enemigo llega sin ser hostigado casi hasta la misma posición defensiva.

1. LOCALIZACION DE LOS MECANIZADOS.

La defensa antimecanizada debe planearse principalmente para cubrir las principales avenidas de aproximación del enemigo. No deben descuidarse aquellas áreas no muy favorables para el empleo de esta arma, pues el enemigo agresivo es posible que las emplee.

Para hacerle frente a esta amenaza se necesita inicialmente un buen sistema de informaciones que en lo posible dé una pronta información del sitio por donde los mecanizados se aproximan.

La Brigada 71 está bien dotada para detectar los mecanizados enemigos, pues cuenta con el grupo mecanizado que puede localizarnos en cumplimiento de su misión de reconocimiento o de fuerza de cobertura y gracias a su movilidad para mantener el contacto. También pueden colaborar en esta misión las unidades de infantería con sus patrullas y sus puestos de observación.

2. EMPLEO DE LOS OBSTACULOS Y COHETES ANTI-TANQUES.

a. También se deben aprovechar al máximo los obstáculos naturales y artificiales que detengan o canalicen los tanques. La Brigada 71 está en condiciones más ventajosas que su antecesora, pues el batallón de ingenieros está mejor dotado para la instalación de campos minados. Además se cuenta con las unidades de primera línea, las cuales con la asesoría de ingenieros pueden establecer barreras y obstáculos.

- b. El actual batallón de Infantería está muy bien dotado para una adecuada defensa antitanque gracias a la flexibilidad con que - está organizado el pelotón de armas de apoyo de la Unidad fundamental, pues puede dotársele hasta con 36 cohetes M-72; es decir uno por fusilero de las dos secciones de apoyo.

3. EMPLEO DE LA ARTILLERIA Y ARTILLERIA ANTIAEREA.

En esta defensa también tiene un papel importante las armas de artillería que se pueden emplear en forma ventajosa para batir las Unidades mecanizadas cuando estén cerca de la posición. La Brigada 71 no cuenta con artillería antiaérea pero puede recibir agregaciones. - Estas armas son muy apropiadas contra vehículos mecanizados.

4. OTROS MEDIOS DE DEFENSA ANTITANQUE.

En su defensa contra mecanizados, la Brigada puede emplear otros medios no tan ortodoxos, con buenos resultados como con bombas a base de gasolina o de componentes químicos que pueden lanzarse contra las partes más vulnerables del vehículo enemigo.

Sección VII - ORGANIZACION DEL TERRENO.

1. GENERALIDADES.

En cuanto al aspecto de organización del terreno, la Brigada 71 tiene ventajas con relación a su antecesora. Una de ellas es el batallón de

ingenieros que está mejor dotado para la instalación de campos minados, establece campo de obstáculos y barreras. Así mismo las unidades de infantería han recibido como dotación equipo de demolición - que antes no le figuraba. Además a las Unidades Tácticas de la Brigada 71 se les ha aumentado sus unidades fundamentales, lo que aumenta su poder de combate.

2. PROFUNDIDAD DEL AREA DE COMBATE.

La profundidad del campo de combate en la Brigada 71 ha aumentado puesto que ahora como reserva ésta deja un Comando Operativo, en tanto que en la organización anterior la reserva era un Batallón de Infantería.

El manual de campaña (CAPE) en su numeral 616 dice respecto a la profundidad que: "Las distancias entre los escalones sucesivos del campo principal de combate (unidades de primera línea, elementos de apoyo de las compañías, reserva del batallón y de la Brigada), no debe exceder del alcance efectivo de las armas portátiles".

Pero hay otro factor que debe tenerse en cuenta para asignar la profundidad. Esta debe ser suficientemente grande para evitar que cualquiera de los escalones antes nombrados quede dentro de la zona de dispersión del fuego de artillería enemiga, dirigido contra otra posición.

El frente del batallón -3.000 metros- continua invariable. Este frente

varía según la potencia defensiva, que se requiera en cada posición.

La potencia defensiva de la posición está en proporción directa con la distribución de las tropas en el frente y en la profundidad.

En cuanto a los límites hacia adelante de la posición de combate, estos se extienden hasta el alcance máximo de las armas con que la unidad esté dotada.

3. LIMITACION DE LA BRIGADA 71 EN LA ORGANIZACION DEL AREA DEFENSIVA.

La Brigada anterior era más proporcionada, más armónica. El batallón de Artillería apoyaba con su fuego a tres batallones de Infantería. La nueva Brigada debe apoyar a nueve o hasta doce unidades de In - fantería.

CAPITULO 10

=====

LA BRIGADA EN LOS MOVIMIENTOS RETROGRADOS

=====

CAPITULO 10

LA BRIGADA EN LOS MOVIMIENTOS RETROGRADOS

Sección I - GENERALIDADES.

1. GENERALIDADES.

a. Aspectos importantes.

En este tipo de operación hay ciertos aspectos que son muy importantes, ellos son:

1) Cuidadoso control y coordinación.

Como se recordará esta operación se conduce o por presión del enemigo o voluntariamente. En este último caso el ideal es conducir el movimiento en condiciones de visibilidad reducida o durante la noche. Para poder obtener ese control y coordinación se requieren planes cuidadosos y detallados. La Brigada 71 está en condiciones de cumplir este primer punto, pues cuenta con los Estados Mayores de los escalones inferiores y el propio.

Puede haber una limitación en cuanto a medios de transmisión. Bien aplicado este precepto se evita que ante la presión del enemigo, las propias fuerzas se descontrolen y sean aprovechadas por el enemigo.

2) Aprovechamiento al máximo del terreno.

Esto lo puede conseguir la Brigada con un acertado empleo de sus Unidades de combate. También se deben aprovechar al máximo los obstáculos, campos minados, demoliciones, para retardar la acción del enemigo.

3) Adecuado reconocimiento y seguridad.

Con un adecuado reconocimiento de ruta, área y zona cuando llegue el momento del movimiento hacia la retaguardia se tendrá un conocimiento acertado del terreno. Para esto la Brigada cuenta con el Grupo Mecanizado que está especialmente dotado para cumplir esta misión.

También pueden emplearse otros métodos como patrullas a pie. Aunque la Brigada no cuenta con aviación propia para esta clase de operación, se supone que se le dotará con este medio que no sólo puede hacer un adecuado reconocimiento, sino que puede contribuir para hostigar al enemigo. La seguridad la puede obtener la Brigada con un adecuado sistema de informaciones que permita mantener el contacto visual con el enemigo. Con una adecuada seguridad se evita la sorpresa. Debe tenerse en cuenta que las fuerzas terrestres y aéreas del enemigo hostigarán día y noche cualquier movimiento retrógrado y atacarán en cualquier dirección a las columnas que se repliegan.

4) Adecuado poder de fuego y de choque.

Esta es la principal limitación con que cuenta la Brigada para la conducción de esta operación. La artillería por los desplazamientos que tiene que hacer pierde gran parte de su capacidad de empleo.

En cuanto al poder de choque su limitación es total por no contar en su grupo mecanizado con tanques. En la conducción de un retrógrado la Brigada puede contar con el apoyo de aviación de combate que se emplea contra la aviación enemiga y en apoyo de los centros de resistencia con fuegos de hostigamiento e interdicción para retardar el avance del enemigo.

La limitación en artillería puede subsanarse agregándole a la Brigada más artillería y la potencia de fuego de choque puede subsanarse en parte haciendo un empleo adecuado de los antitanques.

5) Adecuado comando y muy buena moral.

Un Comando acertado en sus decisiones con un alto espíritu ofensivo contribuye al buen resultado de la operación.

Es esta la operación en que más se requiere de una buena moral. Desde este punto de vista se considera que la Brigada está en condiciones óptimas. A esta conclusión se

llega porque se parte de la idea de que no puede conducir esta operación un comando débil y unas tropas con moral deficiente.

6) Adecuada movilidad.

Las fuerzas empeñadas en un retrógrado deben tener una movilidad igual o superior a la del enemigo. La Brigada 71 tiene movilidad limitada. Esta deficiencia se subsana empleando las unidades más móviles para detener, desordenar y hostigar al enemigo.

Sección II - REPLIEGUE

1. CONSIDERACIONES SOBRE EL REPLIEGUE VOLUNTARIO Y OBLIGADO.

- a. El éxito de un repliegue voluntario se basa en el encubrimiento, mientras que un repliegue obligado considera el combate hacia la retaguardia. La Brigada 71 está capacitada para la ejecución de estas dos actividades y lógicamente se le facilita más la conducción del repliegue basado en el encubrimiento.

Como el repliegue es una operación que se ejecuta en amplio frente la Brigada está bien dotada para conducirlo. Sus elementos de comando y control son adecuados para esta clase de operación.

Cuando se dejan destacamentos dejados en contacto éstos tienen una limitada capacidad de resistencia y dependen principalmente del engaño y de los fuegos de apoyo de largo alcance para cumplir su misión.

En la Brigada 71 estos destacamentos deben aprovechar más el engaño que confiar en el apoyo de fuego que es limitado.

- b. En un repliegue obligado, en que los elementos que combaten hacia la retaguardia emplean tácticas dilatorias sobre posiciones sucesivas, se hace uso máximo de la movilidad y del apoyo de fuego. En ambos factores la Brigada 71 está limitada. Para subsanar estas limitaciones debe emplear al máximo el terreno y realizar un permanente reconocimiento que le dé seguridad. La Brigada 71 puede aprovechar muy bien el terreno con sus unidades de infantería y efectuar contínuos reconocimientos con pa-trullas de sus unidades de infantería y con el grupo mecanizado.

Sección III - ACCION DILATORIA

1. GENERALIDADES.

De los movimientos retrógrados, la acción dilatoria es la que más se acerca a la defensa clásica. Implica el sostenimiento de un terreno para contener al enemigo por un tiempo determinado y así cumplir el propósito de esta operación, que es "Cambiar tiempo por espacio."

La acción dilatoria puede conducirse en una de tres formas:

- 1) Sobre posiciones sucesivas.
- 2) Sobre posiciones alternas.
- 3) Una combinación de ambas.

La Brigada 71, que es preponderante en infantería, se le facilita más el empleo del método sobre posiciones sucesivas; pero si el frente es relativamente angosto puede emplear el método de las posiciones alternas.

Por la naturaleza del movimiento y la distancia a que se efectúa, la acción dilatoria es más eficaz si se emplean tropas que posean un buen grado de movilidad y gran potencia de fuego en especial de largo alcance. Por la limitación que la Brigada tiene en estos dos aspectos debe hacer mayor uso de la maniobra y máximo empleo de los obstáculos, las minas, las trampas explosivas y las demoliciones en las zonas que separan las posiciones.

Esta es entonces la forma en que la Brigada puede compensar su inferioridad ante un enemigo más móvil y con mayor poder de fuego.

Sección IV - RETIRADA

La retirada es una operación retrógrada en la cual una fuerza se reúne en dirección contraria al enemigo. Cuando precede a un replie

que ésta comienza al constituirse las columnas de marcha.

En esta clase de operación las unidades forman de una manera contraria a aquella empleada en un movimiento para establecer contacto. Las formaciones se modifican de acuerdo con el terreno, la movilidad, la visibilidad y la intensidad del fuego enemigo, la actividad de la aviación enemiga y las necesidades tácticas de la conducción y rapidez del movimiento. A medida que aumenta la distancia con relación al enemigo, las pequeñas columnas se consolidan en columnas más grandes.

El tipo de formación y el número de las columnas dependen de las rutas disponibles y de la conducta del enemigo.

La misión de la retaguardia es proteger al grueso de las tropas contra la sorpresa, el hostigamiento y el ataque por parte del enemigo. Ella distribuye sus fuerzas en un amplio frente y abre fuegos de largo alcance con sus armas de apoyo para obligar al enemigo para desplegarse. Cuando la distancia al enemigo lo permite, la retaguardia se retira en formación de marcha.

De acuerdo con lo dicho en las consideraciones anteriores, la Brigada 71 está en capacidad de conducir una retirada con los medios con que cuenta.

CAPITULO 11

=====

CONCLUSIONES SOBRE LA BRIGADA 71

=====

CAPITULO 11

CONCLUSIONES SOBRE LA BRIGADA 71

Sección I - ESTRUCTURA, ADAPTACION Y ORGANIZACION.

1. ESTRUCTURA.

- a. La Brigada 71 consiste en una estructura relativamente fija de Comando, Estado Mayor, apoyo de combate y A.S.P.C. a la cual se le asignan las unidades de maniobra en el tipo y número que se requieran para el cumplimiento de la misión asignada y de acuerdo al ambiente operacional que se prevea.

2. ADAPTACION.

- a. Se llama adaptación la determinación del tipo y número de unidades de maniobra para una Brigada en particular.

Esta adaptación puede ser de dos formas:

- 1) Estratégica
- 2) Táctica

La primera es cuando la asignación de las unidades de maniobra se hace antes de su despliegue en un área de operaciones.

La segunda consiste en la segregación o agregación de una Brigada a otra o en su refuerzo con medios no propios de la Brigada. Se cumple en el teatro de operaciones.

- b. La segunda característica importante de la Brigada es su adaptabilidad precisamente como consecuencia de su flexibilidad. La Brigada puede adaptar sus comandos operativos para cada operación. A su vez la Brigada puede ser adaptada ajustando el número de Batallones que sabemos pueden ser hasta doce. Cuando se cuente con el máximo de Batallones de Infantería seguramente es necesario hacer un ajuste en elementos de apoyo de combate y apoyo de servicios para el combate.

3. ORGANIZACION.

- a. La Brigada cuenta con:

- 1) Un comando y compañía de comando.
- 2) Dos elementos de apoyo de combate:
 - a) Un Batallón de Artillería
 - b) Un Batallón de Ingenieros
- 3) Dos elementos de A.S.P.C.:
 - a) Una compañía de P.M.
 - b) Una compañía de servicios

- 4) Los siguientes elementos de combate:
- a) Tres comandos operativos
 - b) Un grupo de caballería mecanizado o a caballo
 - c) Hasta doce batallones de infantería.

Sección II - ASPECTOS POSITIVOS Y NEGATIVOS PRINCIPALES.

1. ASPECTOS POSITIVOS DE LA BRIGADA 71.

- a. La actual organización garantiza una dirección centralizada y una ejecución descentralizada.
- b. Es una organización flexible y adaptable. El Comando de la Brigada puede adecuar la unidad según el tipo de misión que vaya a cumplir. A su vez el Comando Operativo puede adecuar los medios que recibe según el tipo de misión que a su vez se le ha asignado.
- c. Los límites de control son acertados. Pone en cada nivel de comando el número de unidades que dentro de sus capacidades puede mandar.
- d. Un aspecto muy significativo es el cambio fundamental que su frió el batallón de ingenieros que ha pasado a ser una unidad fundamentalmente de construcciones a una de combate, en su modalidad.

- e. La Brigada 71 se ajusta a las posibilidades económicas y en personal, del Ejército de Colombia.
- f. Se separaron los elementos de Comando y Control de apoyo de servicios para el combate.
- g. Se le quitó a las unidades tácticas el tren administrativo que les restaba capacidad operativa.
- h. La supresión de los civiles en la Unidad Táctica por considerarse que éstos no se pueden emplear en combate y que son elementos que deben estar en la Unidad de Servicios Administrativos de Guarnición.
- i. Se dosificaron adecuadamente los efectivos actuales.
- j. Con la creación de los comandos operativos se obtiene una mayor capacidad de control y dirección.

Estos comandos operativos son las unidades mayores de maniobra a las cuales se les pueden agregar o poner en apoyo los elementos de maniobra menores de apoyo de combate o de A.S. P.C. que sean necesarios.

- k. La escuadra de apoyo del pelotón de fusileros y el pelotón de apoyo de la compañía del batallón de infantería pueden adaptarse como de fusileros, lanceros, contraguerrillas, ametralladoras, morteros o antitanques, según la misión que se vaya a cumplir.

- l. La Brigada 71 facilita la movilización porque permite doblar el pie de fuerza. Es más fácil movilizar 20 batallones de infantería y varias unidades de artillería e ingenieros y reforzar unidades que ya estén constituidas, que movilizar Brigadas completas del tipo de organización anterior.
- m. La compañía de servicios está organizada en una forma tal (un pelotón de apoyo general y tres pelotones de apoyo directo) que puede fragmentarse para dar A.S.P.C. a los Comandos Operativos.
- n. El darle a las Unidades fundamentales de instrucción y reemplazos el mismo personal, la misma organización y los mismos medios hace que las unidades tácticas puedan disponer de una unidad fundamental más, mediante un programa de instrucción acelerado.
- ñ. Elaboración de una TOE común para la batería de fuego de artillería aplicable a todas las Armas clásicas de Artillería.
- o. El equipo de la escuadra de fusileros del Batallón de Infantería, del Batallón de Ingenieros y del Grupo Mecanizado tiene cinco hombres.

En el Grupo Mecanizado uno de los fusileros es a la vez conductor de vehículo liviano.

También cuenta con cinco hombres cada equipo de la escuadra de apoyo del pelotón de fusileros y cada pieza de las escuadras de apoyo del pelotón de apoyo del Batallón de Infantería.

Esto permite efectuar los diferentes cálculos a que haya lugar mas fácilmente y facilita el aprendizaje.

2. ASPECTOS NEGATIVOS DE LA BRIGADA 71.

- a. No hay entre los elementos de maniobra y los elementos de apoyo de combate armonía . Tal vez esta es la falla más protuberante.
- b. La movilidad de la Brigada es limitada.
- c. Por su falla en el apoyo de fuego, la Brigada está limitada para realizar aquellas maniobras en que la superioridad del fuego es esencial.
- d. Por su carencia en movilidad y en unidades que den potencia de choque (tanques) y en movilidad, la Brigada está limitada para conducir una defensa móvil clásica.
- e. La Brigada tiene una protección contra unidades blindadas limitada.
- f. La existencia del escalón comando operativo entre el Batallón y la Brigada, tiende a reducir la rapidez con que la Brigada pueda reaccionar ante una situación .

- g. Al tener que adelantar las unidades tácticas la instrucción de reclutas, se le quita algo de su capacidad combativa. Se supone que en caso de operaciones de guerra regular, la Brigada no tendrá que preocuparse por el aspecto de instrucción sino que las Unidades fundamentales, de las Unidades tácticas les serán instruídas en centros de instrucción.

Sección III - CONCLUSION FINAL

1. GENERALIDADES.

- a. La única forma de verificar si los aspectos positivos y negativos que se han considerado en este estudio son ciertos, es en una situación de combate real en un conflicto internacional. Como esta posibilidad es remota, a pesar de la situación internacional que vive actualmente Colombia, la prueba de la Brigada debe hacerse más que todo en juegos de guerra realizados en las Escuelas y en los Comandos de las Unidades Operativas y tomando como enemigo los ejércitos de las hipótesis de guerra que en un momento dado el Ejército podría enfrentar.
- b. A un nivel más bajo las Unidades tácticas deben hacer estudios minuciosos y diferentes ejercicios para someter a prueba las nuevas organizaciones. Hasta el presente ninguna Escuela de las que fueron consultadas para hacer este trabajo, a excepción de

la Escuela de Ingenieros, han realizado este estudio. Los estudios que se han hecho, han estado encaminados al aspecto organizacional más que al aspecto operacional. Se ha considerado por ejemplo la desventaja de que la banda de guerra pertenezca al USAG; que son mejores las mulas que los caballos, para el carguío; que no es conveniente que un suboficial sea a la vez operador de cilindro y tractor y así sucesivamente.

Pero las ventajas o desventajas de las nuevas organizaciones realizando los diferentes tipos de operaciones o maniobras no se han estudiado.

Este considero que es un aspecto fundamental. Deben realizarse academias encaminadas a conocer la Brigada 71. En este trabajo no figuran conceptos personales de oficiales, pues las personas consultadas demostraron un conocimiento muy vago sobre esta materia.

- c. Considero conveniente conformar un Comité de oficiales que estudie la Brigada 71 en una forma más cuidadosa y detenida.

INDICE GENERAL

=====

	PAGINA
CAPITULO 1 ANTECEDENTES Y ORIGEN DE LA BR-71	1
Sección I Generalidades	1
CAPITULO 2 LA BRIGADA 71 Y SUS UNIDADES DE CDO. Y A.S.P.C.	5
Sección I Misión, Organización, Capacidades y Efectivos	6
Sección II Comando y Compañía de Comando	7
Sección III El Comando Operativo	13
Sección IV La Compañía de Servicios de la Brigada	19
Sección V La Compañía de Policía Militar	32
CAPITULO 3 EL BATALLON DE INFANTERIA	36
Sección I Generalidades	37
Sección II La Compañía de Comando y Servicios	38
Sección III La Compañía de Fusileros	48
Sección IV La Compañía de Instrucción y Reemplazos	56
Sección V La Compañía de Armas de apoyo	57
CAPITULO 4 EL GRUPO MECANIZADO	58
Sección I Generalidades	59
Sección II El Escuadrón de Comando y Servicios	63
Sección III El Escuadrón de Reconocimiento Liviano	73
Sección IV El Escuadrón de Instrucción y Reemplazos	80
CAPITULO 5 EL BATALLON DE ARTILLERIA	82

			PAGINA
Sección	I	Generalidades	83
Sección	II	Comando y Compañía de Comando y Servicios	93
Sección	III	La Batería de Fuego	105
CAPITULO 6 EL BATALLON DE INGENIEROS			116
Sección	I	Generalidades	117
Sección	II	Comando y Compañía de Comando y Servicios	124
Sección	III	La Compañía de Ingenieros de Combate	139
CAPITULO 7 CONCLUSIONES SOBRE LA NUEVA ORGANIZACION DE LAS UNIDADES DE LA BRIGADA			157
Sección	I	Aspectos positivos y negativos sobresalientes	158
CAPITULO 8 LA BRIGADA EN LA OFENSIVA			161
Sección	I	Generalidades	162
Sección	II	Principios fundamentales de la acción ofensiva	165
Sección	III	Ejecución de las diferentes formas de maniobra	167
Sección	IV	La Brigada y los tipos de operaciones ofensivas	169
Sección	V	Apoyo de fuego	172
CAPITULO 9 LA BRIGADA EN LA DEFENSA			175
Sección	I	Generalidades	176
Sección	II	Fundamentos de la defensa	177
Sección	III	Fases de la defensa y técnicas tácticas básicas	184
Sección	IV	Defensa de Area y defensa móvil	188
Sección	V	Apoyo de fuego	190

Sección VI	Defensa Antimecanizada	195
Sección VII	Organización del Terreno	197
CAPITULO 10 LA BRIGADA EN LOS MOVIMIENTOS RETROGRADOS.		200
Sección I	Generalidades	201
Sección II	Repliegue	204
Sección III	Acción Dilatoria	205
Sección IV	Retirada	206
CAPITULO 11 CONCLUSIONES SOBRE LA BRIGADA 71		208
Sección I	Estructura, Adaptación y Organización	209
Sección II	Aspectos positivos y negativos principales	211
Sección III	Conclusión final.	215

=====

BIBLIOGRAFIA

=====

- 1 - REGLAMENTO DE CAMPAÑA PARA EL EJERCITO (CAPE)
- 2 - FM. 61 - 100 "LA DIVISION"
- 3 - FOLLETO "LA BRIGADA 71" DEL COMANDO DEL EJERCITO
- 4 - CURSO POR CORRESPONDENCIA DE "ESTADO MAYOR Y -
OPERACIONES DE EJERCITO" DE LA ESCUELA SUPERIOR
DE GUERRA.
- 5 - FM 100 - 5 "REGLAMENTO DE SERVICIOS EN CAMPAÑA"
- 6 - FM 54 - 2 "LOGISTICA DE LA DIVISION Y EL COMANDO
DE APOYO"
- 7 - TACTICAL OPERATIONS HANBOOK DE FORT BENNING
(1.965)
- 8 - ESTRUCTURA LOGISTICA DE LA BRIGADA (1.970)
(Propuesta de la Intendencia General)
- 9 - TABLAS DE ORGANIZACION Y EQUIPO DE LA BRIGADA 71.
- 10 - TABLAS DE ORGANIZACION Y EQUIPO ANTERIORES A LA
BR-71

=====